CONTRATO DE TRABALLO PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

DATOS DA EMPRESA

CIF/NIF/NIE

D /DNA	NIF /NIE	EN CONCEPTO (1)
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA	ENDEREZO SOCIAL	
PAÍS	CONCELLO	C. POSTAL

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

RÉXIME	COD. PROV.	NÚMERO	DIX. CONTR.	ACTIVIDADE ECONÓMICA
				V

DATOS DO CENTRO DE TRABALLO

PAÍS	CONCELLO

DATOS DO/DA TRABALLADOR/A

D /DNA	NIF /NIE	DATA DE NACEMENTO
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	NACIONALIDADE
CONCELLO DO ENDEREZO	PAÍS ENDEREZO	

Coa asistencia legal, no seu caso, de D /Dna ....
con NIF /NIE ...., en calidade de (2) ....

DECLARAN

PRIMEIRA: Que o presente contrato se acolle á redución de cotas á Seguridade Social contemplada no artigo 3 da Lei 3/2012, do 6 de xullo (BOE do 7 de xullo):

SÍ ☐ NON ☐

SEGUNDA: Este contrato ten por obxecto compatibilizar a actividade laboral retribuída cos correspondentes procesos formativos no eido da Formación Profesional, os estudos universitarios ou o Catálogo de Especialidades Formativas do Sistema Nacional de Emprego.

TERCEIRA: Que o/a traballador/a é:

- ☐ Maior de 16 e ata 30 anos.
- ☐ Traballador/a contratado no marco dos estudos universitarios, Formación Profesional ou certificados de profesionalidade, nivel 3 (sen límite de idade)
- ☐ Traballador/a con discapacidade (sen límite de idade) (3).
- ☐ Alumnos/as participantes nun proxecto de emprego e formación ao amparo do previsto no artigo 10.4b) do texto refundido da Lei de Emprego aprobado polo RD Lexislativo 3/2015 do 23 de novembro. (sen límite de idade)
- ☐ Traballador/a en situación de exclusión social. (Sen límite de idade)
- ☐ Traballador/a con capacidade intelectual límite. (16)

CUARTA: Que o/a traballador/a carece de cualificación profesional recoñecida polas titulacións ou certificados esixidos para concertar un contrato formativo para a obtención da práctica profesional.
QUINTA:Que o contrato está vencellado a estudos de Formación Profesional ou universitarios, que o/a traballador/a non tivo outro contrato formativo previo nunha formación do mesmo nivel formativo e do mesmo sector produtivo.
SEXTA: Que o/a traballador/a non desempeñou o posto de traballo correspondente a este contrato nesta empresa por tempo superior a 6 meses.
SÉTIMA:Que o contrato se celebra a xornada completa. Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, na súa consecuencia acordan formalizalo con arranxo ás seguintes:

CLAÚSULAS

PRIMEIRA: O contrato ten por obxecto a cualificación profesional en réxime de alternancia de:

a) Actividade laboral (5) ...., CNO: ☐☐☐☐
incluido no grupo profesional (6) .... , de acordo co sistema de calificación vixente na empresa, no centro de traballo ubicado en (rúa, nº e localidade) ....
.... Sendo o/a titor/a designado pola entidade de formación D/Dna (7) .... cuxa cualificación profesional é (8) .... sendo o/a titor/a encargado do seguimento do Plan Formativo Individual designado pola empresa D/Dna ....

b) Actividade formativa vencellada ao contrato incorpórase nos Anexos: "Acordo ou convenio de colaboración subscrito entre o centro ou entidade formativa" e o "Plan formativo individual". (16)

SEGUNDA: A xornada total será de: .... horas (9). Delas o número de horas adicadas á actividade formativa será de .... horas; que representan un .... por cento da xornada máxima prevista no convenio colectivo de .... O tempo de traballo efectivo prestarase no horario (10) .... A actividade formativa impartirase de acordo ao seguinte calendario .... reflictido no Anexo do Plan Formativo Individual.

☐ TRABALLO A DISTANCIA, sempre que se garanten como mínimo un 50% de prestación de servizo presencial. (11)

TERCEIRA: A duración do presente contrato será de (12) .... e se estenderá dende .... / .... / .... ata .... / .... / ....

CUARTA: O/a traballador/a percibirá pola prestación dos seus servizos unha retribución de (13) .... euros brutos (14).....................................

QUINTA: A duración das vacacións anuais será de (15) ....

SEXTA: A empresa obrígase a proporcionar traballo efectivo relacionado coas actividades formativas e a facilitar a asistencia ás mesmas. O/a traballador/a comprométe-se a prestar o traballo efectivo e a recibir a formación relacionada.

SÉTIMA: O presente contrato, dará dereiro a unha redución do 100%, no seu caso do 75% en empresas de plantilla igual ou superior a 250 traballadores/as, durante toda a vixencia do contrato, nas cotas empresariais da Seguridade Social, incluidas as de accidente de traballo e enfermidades profesionais e as aportacións empresariais das cotas de recaudación conxunta, sempre que se cumpran os requisitos previstos no artigo 3 da Lei 3/2012. No suposto de traballadores/as inscritos/as no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, este incentivo nas mesmas porcentaxes, consistirá nunha bonificación (RD Lei 6/2016). Así mesmo reduciranse o 100% das cotas do/da traballador/a á Seguridade Social durante toda a vixencia do contrato, incluidas as súas prórrogas.

OITAVA: O presente contrato extinguirase pola espiración do tempo acordado, incluíndo no seu caso as prórrogas que se poidan acordar.

NOVENA: No non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e, particularmente ao disposto no artigo 11 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo RD Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro). Así mesmo seralle de aplicación o disposto no Convenio Colectivo de ....

DÉCIMA: O contido do presente contrato comunicarase ao Servizo Público de Emprego de ...., no prazo dos 10 días seguintes á súa concertación. O/a empresario/a comunicará o fin da relación laboral ao Servizo Público de Emprego de .... no prazo dos 10 días seguintes á súa terminación.

UNDÉCIMA: ESTE CONTRATO PODERÁ SER COFINANCIADO POLO FONDO SOCIAL EUROPEO.

DUODÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS: Os datos consignados no presente modelo terán a protección derivada do Reglamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016 y da Lei Orgánica 3/2018 do 5 de decembro (BOE do 6 de decembro).

---

(1) Director/a, Xerente, etc.
(2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que o/a teña ao seu cargo.
(3) Aportarase a certificación que acredite ao/á traballador/a a condición de persoa con discapacidade espedido polo Organismo Oficial correspondente.
(4) Aportarase certificación que acredite ao/á traballador/a a condición de persoa con capacidade intelectual límite expedido polo Organismo Oficial correspondente. (RD 368/2021 do 21 de maio (BOE do 21 de maio 2021).
(5) Indicar o posto de traballo e ocupación segundo a Clasificación Nacional de Ocupacións vencellados á formación. As funcións poden ser todas as do grupo profesional ou somentes algunha delas.
(6) Sinalar o grupo profesional/ nivel profesional que corresponda, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
((7) Nome e apelidos do/ da titor/a.
(8) Sinalar o nivel profesional do/ da titor/a, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
(9) A xornada e o total de horas de traballo efectivo pódense expresar en horas ao día, semana, mes ou ano sempre que en ambos casos se utilice a mesma referencia. Máximo 65% da xornada prevista no Convenio ou no seu defecto, da xornada máxima legal, no primeiro ano de contrato, e o 85% no segundo.
(10) Indicar os días de traballo efectivo e o horario.
(11) O traballo a distancia regúlase polo disposto na Lei 10/2021 do 9 de xullo, (BOE do 10 de xullo) e require a firma do correspondente acordo.
(12) Mínimo 3 meses, máximo 2 anos e no caso de persoas con discapacidade ou persoa con capacidade intelectual límite, 4 anos.
(13) A fixada no Convenio Colectivo, sen que, no seu defecto, poida ser inferior ao Salario Mínimo Interprofesional (SMI), en proporción ao tempo de traballo efectivo.
(14) Semanais, mensuais ou anuais.
(15) Mínimo 30 días naturais.
(16) No Plan Formativo Individual, débese especificar o contido da formación, o calendario e as actividades e os requisitos de titoría para o cumprimento dos seus obxectivos.

Que o contrato en formación en alternancia que se celebra (risque a casilla que corresponda) se realiza coas seguintes cláusulas específicas:

☐ FORMACIÓN EN ALTERNANCIA (ORDINARIO) páx. 4

☐ DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, DOMÉSTICA,VÍTIMAS DO TERRORISMO E VÍTIMAS DA TRATA DE SERES HUMANOS OU BENEFICIARIOS DO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA XUVENIL páx. 5

☐ DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN páx. 6

☐ DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO páx. 7

☐ DE FOMENTO DO EMPREGO AGRARIO páx. 8

E cumpre os requisitos esixidos na norma reguladora.

FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA(1)

☐ CON BONIFICACIÓN COTAS S.S., PARA PERSOAS INSCRITAS NO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA XUVENIL

- ☐ 75% plantilla igual ou superior a 250 traballadores/as
- ☐ 100% plantilla inferior a 250 traballadores/as

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	4 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	5 5 0

☐ CON REDUCIÓN CUOTAS S.S.

- ☐ 75% plantilla igual ou superior a 250 traballadores/as
- ☐ 100% plantilla inferior a 250 traballadores/as

☐ SEN REDUCIÓN CUOTAS S.S.

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	4 2 1
☐ TEMPO PARCIAL	5 2 1

☐ CON BONIFICACIÓN COTAS S.SOCIAL PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

- ☐ 50% (Disposición Adicional 20ª do Estatuto dos Traballadores)

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	4 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	5 5 0

(1) Adxuntar anexos de contrato para a formación en alternancia.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, DOMÉSTICA , VÍTIMAS DE TERRORISMO E VÍTIMAS DA TRATA DE SERES HUMANOS (1)

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	4 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	5 5 0

☐ Que o/a traballador/a está desempregado/a e se atopa incluido/a nalgunha das situacións contempladas na Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), (artigo 2 apartado 5) e disposición adicional segunda, modificada pola disposición final 3ª da Lei 44/2007, do 13 de decembro e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de .... (2) que pertencendo ao colectivo de:

a☐ b☐ c☐ d☐ e☐ f☐ g☐ h☐ ,(3) recollidos no artigo 2.1. da Lei 44/2007.

SI ☐ NON ☐ finalizou un contrato nunha empresa de inserción social durante os 12 meses anteriois.

☐ B) Que o/a traballador/a ten acreditada por .... (2)a condición contemplada no artigo 2.4 da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro). (Risque cun X o que corresponda).

☐ Persoas incluidas no ámbeto de aplicación da Lei Orgánica 1/2004.

☐ Persoas incluidas no ámbeto de aplicación da Lei 27/2003.

☐ C) Que o/a traballador/a ten acreditada a condición contemplada no artigo 2.4 bis da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro)

☐ D) Que o/a traballador/a ten acreditada a condición contemplada no artigo 2.4 terceiro da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro)

---

(1) Adxuntar anexos de contrato para a formación en alternancia.

(2) Indicar o organismo oficial que emite a certificación

(3) Indicar o colectivo ao que pertence

Desempregados/as en situación social, pertencentes a algún dos seguintes colectivos:

a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada Comunidade Autónoma, membros dunha unidade de convivenza beneficiarios/as dela.

b) Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referenza no parágrafo antedito por algunha das seguintes causas:

_ Falta de periodo esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.

_ Ter esgotado o periodo máximo de percepción legalmente establecido.

c) Xóvenes maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de Institucións de Protección de Menores.

d) Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.

e) Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluida no ámbeto de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do RD 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e ex reclusos/as.

f) Menores internos/as incluidos/as no ámbeto de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluida no ámbeto de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do regramento da antedita lei, aprobado polo RD 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as ex internos/as.

g) Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

h) Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN(1)

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	4 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	5 5 0

☐ Que o/a traballador/a está desempregado/a e se atopa incluido/a nalgunha das situacións contempladas na Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), (artigo 2 apartado 5) e disposición adicional segunda, modificada pola disposición final 3ª da Lei 44/2007, do 13 de decembro e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de .... (2) que pertence ao colectivo de:

a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ ,(3) recollidos no artigo 2.1. da Lei 44/2007.

(1) Adxuntar anexos de contrato para a formación en alternancia.

(2) Indicar o organismo oficial que emite a certificación

(3) Indicar o colectivo ao que pertence

Desempregados/as en situación social, pertencentes a algún dos seguintes colectivos:

a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada Comunidade Autónoma, membros dunha unidade de convivenza beneficiarios/as dela.

b) Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referenza no parágrafo antedito por algunha das seguintes causas:

_ Falta de periodo esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.

_ Ter esgotado o periodo máximo de percepción legalmente establecido.

c) Xóvenes maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de Institucións de Protección de Menores.

d) Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.

e) Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluida no ámbeto de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do RD 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e ex reclusos/as.

f) Menores internos/as incluidos/as no ámbeto de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluida no ámbeto de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do regramento da antedita lei, aprobado polo RD 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as ex internos/as.

g) Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

h) Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO (1)

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO		4 2 1
☐ TEMPO PARCIAL		5 2 1

Establécese un periodo de adaptación ao traballo que á súa vez terá o carácter de periodo de proba de (2) .... nas condicións seguintes (3) ....

Para lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/da traballador/a, a empresa comprométese a realizar as seguintes adaptacións ao posto de traballo .... e/ou no caso de que o contrato sexa a distancia realizaranse os servizos de axuste de persoal e social seguintes ....

Os centros especiais de emprego que contraten temporalmente a persoas con discapacidade, terán dereito durante toda a vixencia do contrato, ás bonificacións do 100% da cota empresarial á Seguridade Social, incluidas as de accidente de traballo e enfermidade profesional, e ás cotas de recaudación conxunta.

As partes comprométense a observar o disposto na lexislación vixente, e en especial, no Real Decreto 1368/85, do 17 de xullo modificado polo RD 427/1999, do 12 de marzo; na Lei 12/2001, do 9 de xullo (BOE do 10 de xullo) e na Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro) e no Estatuto dos Traballadores aprobado polo RD Lexislativo 2/2015 do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro) e no seu caso no Convenio Colectivo de ....

(1) Adxuntar anexos do contrato para a formación en alternancia.

(2) Non poderá exceder de 6 meses.

(3) As condicións do periodo de adaptación ao traballo serán as determinadas, no seu caso, polo equipo Multiprofesional.

XUNTA DE GALICIA | CONSELLERÍA DE PROMOCIÓN DO EMPREGO E IGUALDADE

GOBIERNO DE ESPAÑA | MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

EMPREGO GALICIA

FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE TRABALLADORES/AS NO PROGRAMA DE FOMENTO DO EMPREGO AGRARIO** (1)

	CÓDIGO DE CONTRATO		
☐ TEMPO COMPLETO	4	2	1
☐ TEMPO PARCIAL	5	2	1

Que o contrato realízase:

☐ Para programas de fomento do emprego agrario (RD 939/1997 do 20 de xuño)

Que o/a empregador é: Corporación Local

Datos da oferta de traballo do Programa de Emprego ....

Número de Expediente Programa Fomento Emprego Agrario: (Prov.) .... / (Loc Obra) .... /
(Ano) .... (Ent. Grupo) .... / (Prog,) .... /
(Nº Sec.) ....

O presente contrato regularase polo disposto na lexislación vixente que lle resulte de aplicación e particularmente, polo artigo 11 do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo RD Legislativo 2/2015 do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro) . Así mesmo lle será de aplicación o disposto no Convenio Colectivo de
....

(1) Adxuntar anexo de contrato para a formación en alternancia.

CLÁUSULAS ADICIONAIS

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas.
En .... a.................... de .... de 20 ....

O/a traballador/a	O/a representante da empresa	O/a representante legal do/da menor, se procede

***IMPORTANTE**
(TODAS AS PÁXINAS CUMPRIMENTADAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE ESQUERDA PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)