XUNTA DE GALICIA | CONSELLERÍA DE PROMOCIÓN DO EMPREGO E IGUALDADE

GOBIERNO DE ESPAÑA | MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

EMPREGO GALICIA

FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

CONTRATO DE TRABALLO INDEFINIDO

DATOS DA EMPRESA

CIF/NIF/NIE

D/DNA	NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA	DOMICILIO SOCIAL	
PAÍS	CONCELLO	C. POSTAL

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

RÉXIME	COD. PROV.	NÚMERO	DIX. CONTR.	ACTIVIDADE ECONÓMICA

DATOS DO CENTRO DE TRABALLO

PAÍS	CONCELLO

DATOS DO/DA TRABALLADOR/A

D/DNA	NIF/NIE	DATA DE NACEMENTO
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	NACIONALIDADE
CONCELLO DO ENDEREZO	PAÍS DOMICILIO	

Coa asistencia legal, no seu caso, de D/Dna .... con NIF/NIE ...., en calidade de (2) ....

DECLARAN

Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, na súa consecuencia, acordan formalizalo con arranxo ás seguintes:

CLAÚSULAS

PRIMEIRA: O/a traballador/a prestará os seus servizos como (3) .... incluido/a no grupo profesional de .... para a realización das funcións(4) ...., de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
No centro de traballo ubicado en (rúa, nº e localidade) ....

☐ Traballo a distancia (5)

SEGUNDA: O contrato concértase para realizar traballos fixos discontinuos de acordo co Art. 16 do Estatuto dos Traballadores (6)
dentro da actividade cíclica intermitente de (7)..
A duración estimada da actividade será de (8) ....
A xornada estimada dentro do periodo de actividade será de ....horas(9) ....
e a distribución horaria será ....
Os/as traballadores/as serán chamados/as no orde e forma que determine o Convenio Colectivo de .... ou acordo da empresa.
Se o convenio colectivo de ámbeto sectorial permite nos contratos fixos discontinuos empregar a modalidade de tempo parcial, indique se se acolle ao mesmo.

SI ☐ NON ☐

TERCEIRA: A xornada de traballo será:

☐ **A tempo completo:** a xornada de traballo será de .... horas semanais, prestadas de ...., a ...., cos descansos establecidos legal ou convencionalmente.(10)

☐ **A tempo parcial:** a xornada de traballo ordinaria será de ...., horas ☐ ao día, ☐ á semana, ☐ ao mes, ☐ ao ano (10)
sendo esta xornada inferior á dun/dunha traballador/a a tempo comparable. (11)

A distribución do tempo de traballo será de (12) .... conforme ao previsto no convenio colectivo.

No caso de xornada a tempo parcial sinálese se existe ou non pacto sobre a realización de horas comprementarias (13):

SI ☐ NON ☐

CUARTA: A duración do presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose a relación laboral con data .... / .... / .... , establecéndose un periodo de proba de (14) ....

QUINTA: O/a traballador/a percibirá unha retribución total de ...., euros brutos (15) .... que se distribuirán nos siguintes conceptos salariais (16) ....

SEXTA: A duración das vacacións anuais será de (17) ....

SÉTIMA: No non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente ao Estatuto dos Traballadores, aprobado polo RD Lexislativo 2/2015 do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro) e no Convenio Colectivo de ....

OITAVA: O presente contrato formalizase baixo a modalidade de contrato de revezamento: ☐ SI ☐ NON

O/a traballador/a:

- ☐ Que está en desemprego e inscrito/a como demandante no Servizo Público de Emprego de ....
- ☐ Que ten concertado coa empresa un contrato de duración determinada que foi rexistrado no Servizo Público de Emprego de .... co número .... con data .... / .... / ....

O/a representante da Empresa:

Que o/a traballador/a da empresa D/Dna .... nado/a o .... / .... / .... que presta os seus servizos no centro de traballo ubicado en (rúa, nº e localidade) .... coa profesión de .... incluido/a no grupo/ laboral/ nivel/categoría profesional de .... de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa, que reduce a súa xornada ordinaria de traballo e o seu salario nun .... (19) por acceder á situación de xubilación parcial regulada no RD Lei 5/2013 do 15 de marzo, subscribiu con data .... / .... / .... e ata .... / .... /............. o correspondente contrato de traballo a tempo parcial rexistrado no Servizo Público de Emprego de .... co número .... e coa data .... / .... / ....

NOVENA: ESTE CONTRATO PODERÁ SER COFINANCIADO POLO FONDO SOCIAL EUROPEO

DÉCIMA: O contido do presente contrato comunicarase ao Servizo Público de Emprego de .... , no prazo dos 10 días seguintes á súa concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. O datos consignados no presente modelo terán a protección derivada do Reglamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016 e da Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro (BOE do 6 de decembro).

---

(1) Director/a, Xerente, etc.
(2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que o teña ao seu cargo.
(3) Sinalar o grupo profesional ou nivel profesional que corresponda, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
(4) Indicar a profesión. As funcións poden ser todas as do grupo profesional ou soamente algunha delas.
(5) O traballo a distancia regúlase polo disposto na Lei 10/2021 do 9 de xullo (BOE do 10 de xullo) e require a sinatura do correspondente acordo.
(6) Esta cláusula só se cumprimentará no caso de desenvolver traballos de carácter fixo discontínuo. Indicar a actividade profesional a desenvolver polo/a traballador/a.
(7) Indicar a actividade fixa discontinua ou de tempada da empresa e a súa duración.
(8) Diarios, semanais, mensuais ou anuais. Detallar Convenio.
(9) Indique o número de horas segundo convenio colectivo para xornada completa, máximo legal ou o do/a traballador/a a tempo completo.
(10) Indique a xornada do/da traballador/a.
(11) Entenderase por "traballador/a a tempo completo comparable" a un/unha traballador/a a tempo completo da mesma empresa e centro de traballo, co mesmo tipo de contrato de traballo e que realice un traballo idéntico ou similar. Se na empresa non houbera ningún/a traballador/a comparable a tempo completo, considerarase a xornada a tempo completo prevista no convenio colectivo de aplicación, ou, no seu defecto, a xornada máxima legal.
(12) Indique a distribución do tempo de traballo segundo o convenio colectivo.
(13) Risque o que proceda, e en caso afirmativo, adxuntar o anexo se hai horas complementarias.
(14) Respectando o establecido no art. 14.1 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo RD Lexislativo 2/2015 do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro). No caso de acollerse ao artigo 4 da Lei 3/2012, o período de proba será dun ano.
(15) Diarios, semanais, mensuais ou anuais.
(16) Salario base, complementos salariais e pluses.
(17) Mínimo: 30 días naturais
(18) Un mínimo do 25% e un máximo do 75%.

Que o CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (risque a casilla que corresponda) realízase coas seguintes cláusulas específicas:

- ☐ INDEFINIDO ORDINARIO CON OU SEN REDUCIÓN DE COTAS — páx. 4
- ☐ DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE — páx. 5
- ☐ DE PERSOAS CON CAPACIDADE INTELECTUAL LÍMITE — páx. 6
- ☐ DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO — páx. 7
- ☐ DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORAIS — páx. 8
- ☐ DE PERSOAS DESEMPREGADAS DE LONGA DURACIÓN — páx. 9
- ☐ DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, DOMÉSTICA, VÍTIMAS DO TERRORISMO E VÍTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS — páx. 10
- ☐ DE EXCLUIDOS/AS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN — páx. 11
- ☐ DE FAMILIAR DO/DA TRABALLADOR/A AUTÓNOMO/A — páx. 12
- ☐ DE MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIOS/AS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO — páx. 13
- ☐ PROCEDENTE DUN CONTRATO PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE ETT — páx. 14
- ☐ PROCEDENTE DUN CONTRATO PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICAS PROFESIONAL DE ETT — páx. 15
- ☐ DO SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR — páx. 16
- ☐ OUTRAS SITUACIÓNS — páx. 17
- ☐ CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO — páx. 18

E cumpre os requisitos esixidos na norma reguladora.

☐ **SEN CLÁUSULAS ESPECÍFICAS (ORDINARIO)**

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	1 0 0
☐ TEMPO PARCIAL	2 0 0
☐ FIXO DISCONTINUO	3 0 0

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE

PERSOAS CON DISCAPACIDADE	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	1 3 0
☐ TEMPO PARCIAL	2 3 0
☐ FIXO DISCONTINUO	3 3 0

Que o/a traballador/a é persoa con discapacidade, e que ten recoñecida a condición de tal como se acredita mediante a certificación expedida por .... (1).

No caso de contratos celebrados a tempo completo, a empresa terá dereito a unha subvención de 3.907 euros, se se cumpren os requisitos establecidos no RD 1451/83 do 11 de maio (BOE do 4 de xuño) e ás seguintes bonificacións, de acordo coa Lei 43/2006, na cota empresarial á Seguridade Social durante a vixencia do contrato:

TRABALLADORES/AS DISCAPACITADOS/AS SEN DISCAPACIDADE SEVERA

HOMES
- ☐ a) Menores de 45 anos, 4.500 euros/ano
- ☐ b) Maiores de 45 anos, 5.700 euros/ano

MULLERES
- ☐ a) Menores de 45 anos, 5.350 euros/ano
- ☐ b) Maiores de 45 anos, 5.700 euros/ano

TRABALLADORES/AS DISCAPACITADOS/AS CON DISCAPACIDADE SEVERA

HOMES
- ☐ a) Menores de 45 anos, 5.100 euros/ano
- ☐ b) Maiores de 45 anos, 6.300 euros/ano

MULLERES
- ☐ a) Menores de 45 anos, 5.950 euros/ano
- ☐ b) Maiores de 45 anos, 6.300 euros/ano

No caso de contratos celebrados a tempo parcial ou fixos discontinuos, a empresa terá dereito a unha subvención de .... se se cumpren os requisitos establecidos no RD 1451/83 do 11 de maio (BOE do 4 de xuño) e ás bonificacións que resulten de aplicar á prevista para cada colectivo unha porcentaxe igual á da xornada pactada, artigo 2.7 da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), ao que se lle sumará 30 puntos porcentuais, sen superar o 100% da contía prevista.

(1) Indicar o organismo oficial que expediu a certificación

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAS CON CAPACIDADE INTELECTUAL LÍMITE

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	1 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	2 5 0
☐ FIXO DISCONTÍNUO	3 5 0

PRIMEIRA: Que o/a traballador/a é persoa con capacidade intelectual límite, de acordo co establecido no RD 368/2021 do 25 de maio (BOE do 26 de maio), e que ten recoñecida tal consideración como se acredita mediante certificación expedida por (1) ....
....

SEGUNDA: No caso de contratos celebrados a tempo completo, a empresa poderá ter dereito a unha subvención de 2.000 euros, se se cumpren os requisitos establecidos no RD 368/2021 do 25 de maio (BOE do 26 de maio), nos termos que determine o Servizo Público de Emprego competente.

Asimesmo a empresa terá dereito a unha bonificación mensual da cota á Seguridade Social ou, no seu caso, polo seu equivalente diario, por traballador/a contratado/a de 125 euros/mes (1500 euros/ano), durante 4 anos, de acordo ao establecido na Lei 43/2006, modificada polo Real Decreto-Lei 11/2021 do 28 de maio (BOE do 28 de maio).

TERCEIRA: No caso de que o contrato se celebre a tempo parcial ou fixo discontínuo, a empresa terá dereito a unha subvención de .... euros se se cumpren os requisitos establecidos no RD 368/2021 do 25 de maio (BOE do 26 de maio), e ás bonificacións que resulten de aplicar á prevista unha porcentaxe igual á da xornada pactada, artigo 2.7 da Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro) á que se lle sumarán 30 puntos porcentuais, sen superar o 100% da contía prevista.

(1) Indicar el Organismo Oficial que ha expedido la certificación

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	1 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	2 5 0
☐ FIXO DISCONTINUO	3 5 0

Que o/a traballador/a ten recoñecida a condición de persoa con discapacidade tal como se acredita coa resolución/ certificación expedida por .... (1).

Establécese un periodo de adaptación ao traballo que á súa vez terá o carácter de periodo de proba de (2) .... nas condicións seguintes .... (3).

Para lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/da traballador/a, a empresa comprométese a realizar as seguintes adaptacións ao posto de traballo .... e/ou no caso de que o contrato sexa a domicilio realizaranse os servizos de axuste persoal e social seguintes ....

Os centros especiais de emprego que contraten indefinidamente a persoas con discapacidade, terán dereito durante toda a vixencia do contrato, ás bonificacións do 100% da cota empresarial á Seguridade Social, incluidas as de accidente de traballo e enfermidade profesional, e as cotas de recaudación conxunta.

(1) Indicar o organismo competente.

(2) Non poderá exceder de 6 meses.

(3) As condicións do periodo de adaptación ao traballo serán as determinadas, no seu caso, polo equipo Multiprofesional.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAS PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORAIS

PERSOAS CON DISCAPACIDADE	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	1 3 0
☐ TEMPO PARCIAL	2 3 0
☐ FIXO DISCONTINUO	3 3 0

O/a traballador/a do enclave discapacitado/a, como se acredita mediante a certificación expedida por (1) .... e que presenta especiais dificultades para o acceso ao mercado ordinario de traballo e está incluido/a en :

☐ a) As persoas con parálise cerebral, persoas con enfermidade mental ou persoas con discapacidade intelectual, cun grao de minusvalía recoñecido igual ou superior ao 33%.

☐ b) As persoas con discapacidade física ou sensorial, cun grao de minusvalía recñecido igual ou superior ao 65%.

☐ c) As mulleres con discapacidade cun grao de minusvalía recoñecido igual ou superior ao 33%.

No caso de contratos celebrados cos/coas traballadores/as incluidos/as nos apartados a) e b), celebrados a tempo completo, a empresa terá dereito a unha subvención de 7.814 euros, se se cumpren os requisitos establecidos no RD 290/2004 do 20 de febreiro (BOE do 21 de febreiro). Se o contrato se celebra a tempo parcial esta subvención reducirase proporcionalmente. Bonificación do 100% da cuota empresarial da Seguridade Social.

No caso de contratos celebrados coas traballadoras incluidas no apartado c) a tempo completo, a empresa terá dereito a unha subvención de 3.907 euros, se se cumpren os requisitos establecidos no RD 290/2004 do 20 de febreiro (BOE do 21 de febreiro). Se o contrato se celebra a tempo parcial esta subvención reducirase proporcionalmente.

Para traballadores/as non incluídos no apartado a) e b) se o contrato se celebra con carácter indefinido e a tempo completo, a bonificación anual da cota á Seguridade Social durante toda a vixencia do contrato será a seguinte:

TRABALLADORES/AS DISCAPACITADOS/AS SEN DISCAPACIDADE SEVERA

HOMES
- ☐ a) Menores de 45 anos, 4.500 euros/ano
- ☐ b) Maiores de 45 anos, 5.700 euros/ano

MULLERES
- ☐ a) Menores de 45 anos, 5.350 euros/ano
- ☐ b) Maiores de 45 anos, 5.700 euros/ano

TRABALLADORES/AS DISCAPACITADOS/AS CON DISCAPACIDADE SEVERA

HOMES
- ☐ a) Menores de 45 anos, 5.100 euros/ano
- ☐ b) Maiores de 45 anos, 6.300 euros/ano

MULLERES
- ☐ a) Menores de 45 anos, 5.950 euros/ano
- ☐ b) Maiores de 45 anos, 6.300 euros/ano

Se o contrato se celebra a tempo parcial a bonificación anual da cota empresarial á Seguridade Social será segundo as porcentaxes establecidas no artigo 2.7 da Lei 43/2006.

(1) Indicar o organismo oficial que emitiu a certificación

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAS DESEMPREGADAS DE LONGA DURACIÓN**

CON BONIFICACIÓN	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	1 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	2 5 0
☐ FIXO DISCONTÍNUO	3 5 0

☐ Persoas desempregadas e inscritas nas Oficiñas de Emprego a lo menos 12 meses dos 18 meses anteriores á contratación:

Se reúnen os requisitos e condicións establecidos no artigo 8 do Real Decreto-Lei 8/2019, do 8 de marzo, bonificaranse nas cotas empresariais á Seguridade Social nas seguintes contías:

☐ HOMES: 1300 euros/ano durante 3 anos.

☐ MULLERES: 1500 euros/ano durante 3 anos.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMA DE VIOLENCIA DE XÉNERO, VÍTIMA DE TERRORISMO E VÍTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	1 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	2 5 0
☐ FIXO DISCONTINUO	3 5 0

☐ A) Que o/a traballador/a está desempregado/a e se atopa incluido/a nalgunha das situacións contempladas na Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), (artigo 2 apartado 5) e disposición adicional segunda, modificada pola disposición final 3ª da Lei 44/2007, do 13 de decembro e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de .... (1) que pertencendo ao colectivo de:

a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ ,(2) recollido no artigo 2.1. da Lei 44/2007.(BOE do 14 de decembro)

SI ☐ NON ☐ finalizou un contrato de traballo nunha empresa de inserción social durante os 12 meses anteriois.

☐ B) Que o/a traballador/a ten acreditada por .... (1)a condición contemplada no artigo 2.4 da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro). (Risque cun X o que corresponda).

☐ Persoas incluidas no ámbeto de aplicación da Lei Orgánica 1/2004 (BOE do 29 de decembro de 2004).

☐ Persoas incluidas no ámbeto de aplicación da Lei 27/2003 (BOE do 1 de agosto de 2003).

☐ C) Que o/a traballador/a ten acreditada a condición contemplada no artigo 2.4 bis da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), modificada pola Lei 3/2012 do 6 de xullo, (BOE do 7 de xullo).

☐ D) Que o/a traballador/a ten acreditada a condición contemplada no artigo 2.4 terceiro da Lei 43/2006 do 29 de decembro, (BOE do 30 de decembro), modificada pola Lei 26/2015 do 28 de xullo (BOE do 29 de xullo).

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, ao disposto no Estatuto dos Traballadores, aprobado polo RD Lexislativo 2/2015 do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro) e na Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), e na Lei 3/2012 do 6 de xullo (BOE do 7 de xullo). Así mesmo seralle de aplicación o disposto no Convenio Colectivo de...
....

(1) Indicar o organismo oficial que emite as certificacións

(2) Indicar o colectivo ao que pertence

Desempregados/as en situación social, pertencentes a algún dos seguintes colectivos:

a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada comunidade autónoma, membros dunha unidade de convivenza beneficiarios/as dela.

b) Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referenza no parágrafo antedito por algunha das seguintes causas:
_ Falta de periodo esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.

_ Ter esgotado o periodo máximo de percepción legalmente establecido.

c) Xóvenes maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de Institucións de Protección de Menores.

d) Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.

e) Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluida no ámbeto de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do RD 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e ex reclusos/as.

f) Menores internos/as incluidos/as no ámbeto de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluida no ámbeto de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do regramento da antedita lei, aprobado polo RD 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as ex internos/as.

g) Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

h) Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN

CON BONIFICACIÓN	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	1 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	2 5 0
☐ FIXO DISCONTINUO	3 5 0

Que o/a traballador/a está desempregado/a e se atopa incluido/a nalgunha das situacións contempladas no artigo 2 da Lei 44/2007 do 13 de decembro (BOE do 14 de decembro) e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de .... (1) que pertencendo ao colectivo de:
a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ ,(2) recollido no antedito apartado.

☐ Se se reúnen os requisitos establecidos na Lei 44/2007 do 13 de decembro (BOE do 14 de decembro), a empresa bonificarase na cota empresarial da Seguridade Social en 850 euros/ano ou a parte proporcional se o contrato é a tempo parcial, durante 3 anos.

☐ Se o contrato se subscribe con persoas menores de 30 anos, a bonificación será de 1.650 euros/ano durante 3 anos (Lei 31/2015).

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, ao disposto no Estatuto dos Traballadores, aprobado polo RD Lexislativo 2/2015 do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro) e na Lei 44/2007 do 13 de decembro (BOE do 14 de decembro), e no disposto na sección I do capítulo I da Lei 43/2006. Así mesmo seralle de aplicación o disposto no Convenio Colectivo de ....

(1) Indicar o organismo oficial que emite as certificacións

(2) Indicar o colectivo ao que pertence

Desempregados/as en situación social, pertencentes a algún dos seguintes colectivos:

a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada comunidade autónoma, membros dunha unidade de convivenza beneficiarios/as dela.

b) Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referenza no parágrafo antedito por algunha das seguintes causas:
_ Falta de periodo esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.
_ Ter esgotado o periodo máximo de percepción legalmente establecido.

c) Xóvenes maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de Institucións de Protección de Menores.

d) Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.

e) Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluida no ámbeto de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do RD 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e ex reclusos/as.

f) Menores internos/as incluidos/as no ámbeto de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluida no ámbeto de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do regramento da antedita lei, aprobado polo RD 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as ex internos/as.

g) Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

h) Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

☐ **CON CLÁUSULAS DO FAMILIAR DO/DA TRABALLADOR/A AUTÓNOMO/A** (1)

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	1 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	2 5 0
☐ FIXO DISCONTINUO	3 5 0

(1) De acordo coa Disposición Adicional Sétima da Lei 6/2017, do 24 de ouctubro, os familiares que se acollen e esta medida son o cónxuxe, ascendentes, descendentes e demáis parentes por consanguinidade ou afinidade ata segundo grao inclusive.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO

☐ TEMPO COMPLETO

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ SEN BONIFICACIÓN	1 0 0
☐ CON BONIFICACIÓN	1 5 0

☐ FIXO DESCONTINUO

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ SEN BONIFICACIÓN	3 0 0
☐ CON BONIFICACIÓN	3 5 0

O/a traballador/a:

Que é maior de 52 anos, atópase inscrito/a no Servizo Público de Emprego e é beneficiario/a de calquera dos subsidios por desemprego:

☐ Recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

☐ Traballadores/as eventuais incluidos/as no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social.

A Entidade Xestora das prestacións aboará mensualmente ao/á traballador/a o 50% da contía do subsidio durante a vixencia do contrato, co límite máximo do dobre do período pendente de percibilo. O/a empresario/a, durante este tempo, terá cumprida a obriga do pago do salario que corresponda ao/á traballador/a, completando a contía do subsidio recibido polo/a traballador/a ata o importe de dito salario, sendo responsable das cotizacións á Seguridade Social por tódalas continxencias e polo total do salario indicado, incluindo o importe do subsidio.

No suposto de traballadores/as incluídos/as no REASS, a entidade xestora aboará ao/á traballador/a o 50% do importe da cota fixa do Réxime Especial Agrario da Seguridade Social durante a vixencia do contrato e o/a empresario/a será responsable da cotización por xornadas reais ao REASS polas continxencias que correspondan.

Se se reúnen os requisitos e condicións establecidos na Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro) ou no artigo 8 do Real Decreto-Lei 8/2019 do 8 de marzo e se pertence a algún colectivo desta Lei, a empresa, así como os/as traballadores/as autónomos/as, bonificaranse nas cotas empresariais á Seguridade Social.

COLECTIVO ____________________

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABALLADORES/AS PROCEDENTES DUN CONTRATO DE FORMACIÓN DE ETT

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	1 0 0
☐ TEMPO PARCIAL	2 0 0
☐ FIXO DISCONTINUO	3 0 0

No suposto de que o/a traballador/a estivera contratado/a por unha ETT cun contrato de formación e a aprendizaxe prestando servizos na empresa e sen solución de continuidade se celebre este contrato, a empresa terá dereito a unha redución nas cotas empresariais á Seguridade Social de 1.500 euros/ano ou 1.800 euros/ano no caso de que o contrato se celebre cunha muller, durante 3 anos. (Disposición Final 4º da Lei 11/2013)

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABALLADORES/AS PROCEDENTES DUN CONTRATO PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICAS PROFESIONAL DE ETT

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	1 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	2 5 0
☐ FIXO DISCONTINUO	3 5 0

No suposto de que o/a traballador/a estivera contratado/a por unha ETT cun contrato en prácticas prestando servizos na empresa e sen solución de continuidade se celebre este contrato, a empresa terá dereito a unha bonificación nas cotas empresariais á Seguridade Social de 500 euros/ano ou 700 euros/ano no caso de que o contrato se celebre cunha muller, durante 3 anos. (Artigo 7.2 da Lei 3/2012)

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABALLADORES/AS DO SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	1 0 0
☐ TEMPO PARCIAL	2 0 0
☐ FIXO DISCONTINUO	3 0 0

SÍ ☐ NON ☐ , acórdase a prestación de horas de presenza a disposición do/da empregador/a. As horas de presenza serán .... horas semanais, distribuidas da seguinte maneira ....
O tempo de presenza será obxecto de retribución ou compensación da forma seguinte (1):

☐ Compensación con periodos equivalentes de descanso retribuido.

☐ Retribución cun salario de contía non inferior ao correspondente ás horas ordinarias.

☐ De calquera das maneiras anteriores.

SÍ ☐ NON ☐ , acórdase que o/a traballador/a pernocte no fogar do/ da empregador/a. O réxime das pernoctas será de .... noites á semana. Durante o descanso semanal e o periodo de vacacións o/a traballador/a non está obrigado/a a residir no domicilio do/da empregador/a.

☐SI ☐ NON ,acórdanse prestacións salariais es especie

Aplicarase unha redución do 20% ás cotizacións devengadas a Seguridade Social por continxencias comúns. Se se cumpren os requisitos do Art. 9 da Lei 40/2013, do 18 de novembro, poderá aplicarse unha bonificación do 45% no caso de familias numerosas, que será incompatible coa reducción do 20% anterior.

Asemesmo aplicarase unha bonificación do 80% das aportacións empresariais á cotización por desemprego e o Fondo de Garantia Salarial.

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e, particularmente, ao Real Decreto 1620/2011, do 14 de novembro, polo que se regula a relación laboral de carácter especial do servizo do fogar familiar e supletoriamente, no que resulte compatible, o Estatuto dos Traballadores aprobado polo RD Lexislativo 2/2015 do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro).

A persoa contratada terá dereito a cobertura de continxencias de protección por desemprego e Fondo de Garantia Salarial nos termos previstos na normativa aplicable.

O contido do presente contrato presentarase na Tesourería Xeral da Seguridade Social no trámite de alta do/da empregado/a do fogar a efectos de comunicación do contido do contrato ao Servizo Público de Emprego.

(1) Sinálese o que proceda

☐ **OUTRAS SITUACIÓNS**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ 9 9 0

☐ CONTRATO EN GRUPO

☐ ALTA DIRECIÓN

☐ OUTROS

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DA CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO

☐ TEMPO COMPLETO

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ PERSOAS CON DISCAPACIDADE	1 3 9
☐ BONIFICADO (1)	1 0 9
☐ CON BONIFICACIÓN CEE	1 0 9
☐ SEN BONIFICACIÓN	1 8 9

☐ CON REDUCIÓN DE COTAS
☐ SEN REDUCIÓN DE COTAS

☐ TEMPO PARCIAL

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ PERSOAS CON DISCAPACIDADE	2 3 9
☐ CON BONIFICACIÓN (1)	2 0 9
☐ CON BONIFICACIÓN CEE	2 0 9
☐ SEN BONIFICACIÓN	2 8 9

☐ CON REDUCIÓN DE COTAS
☐ SEN REDUCIÓN DE COTAS

☐ FIXO DISCONTINUO

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ PERSOAS CON DISCAPACIDADE	3 3 9
☐ CON BONIFICACIÓN (1)	3 0 9
☐ CON BONIFICACIÓN CEE	3 0 9
☐ SEN BONIFICACIÓN	3 8 9

☐ CON REDUCIÓN DE COTAS
☐ SEN REDUCIÓN DE COTAS

COMUNICAN aos Servizos Públicos de Emprego de .... que con data .... / .... / .... acordan a CONVERSIÓN en:

☐ Contrato INDEFINIDO

☐ Contrato FIXO-DISCONTINUO

Dun contrato (2) .... celebrado polas partes arriba mencionadas o día .... e que foi rexistrado ou comunicado ao Servizo Público de Emprego de .... en data .... / .... / .... e co número ....

(1) Cando a conversión en indefinido sexa dun contrato para a formación e a aprendizaxe dun/dunha traballador/a inscrito/a no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, teráse que indicar BONIFICADO.

(2) Indíque a modalidade de contrato temporal que se transforma e sinale qué opción está de acordo coa xornada pactada. Pódense transformar con dereito a bonificación os contratos en prácticas e temporais para o fomento de emprego para persoas con discapacidade e os dos CEE. Asimesmo, pódense bonificar os contratos en prácticas, de revezamento e de substitución por anticipación da idade de xubilación, calquera que sexa a data da súa celebración. Tamén a conversión de contratos eventuais de traballadores/as agrarios/as realizada antes do 1 de xaneiro do 2020 e os dos/as traballadores/as en situación de exclusión social e vítimas de violencia de xénero, doméstica e de terrorismo.Tamén os contratos para a formación e a aprendizaxe calquera que sexa a data da súa celebración terán dereito á redución correspondente pola transformación en indefinido.

CLÁUSULAS ADICIONAIS

E para que conste, estendese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas.

En .... a.................... de .... de 20 ....

O/a traballador/a	O/a representante da empresa	O/a representante legal do/da menor, se procede

***IMPORTANTE**
(TODAS AS PÁXINAS CUMPRIMENTADAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MÁRXE ESQUERDA PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)