



## CONTRATO DE TRABALLO DOS PESCADORES

(Arts. 8,9 e 10 RD 1659/1998/ RD 618/2020 )

### DATOS DA EMPRESA / ARMADOR

CIF/NIF/NIE			
D/DONA		NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA		ENDEREZO SOCIAL	
PAÍS	<input type="text"/> <input type="text"/>	CONCELLO	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
		C. POSTAL	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>

### DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

RÉXIME	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	COD. PROV.	NÚMERO	DIX. CONTR.	ACTIVIDADE ECONÓMICA	<input type="text"/> <input type="text"/>
--------	--	------------	--------	-------------	----------------------	---

### DATOS DO BUQUE/S PESQUEIRO/S (2)

NOME	Nº REXISTRO (NIB)		
	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>

### DATOS DO/DA PESCADOR/A

D/DÑA	NIF/NIE	DATA DE NACIMENTO	
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	<input type="text"/> <input type="text"/>	NACIONALIDADE
CONCELLO DO ENDEREZO	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	PAÍS ENDEREZO	<input type="text"/> <input type="text"/>

Coa asistencia legal, no seu caso, de D/Dona ..... con NIF/NIE ..... , en calidad de (3) .....

Con asesoramento legal

Sen asesoramento legal

### DECLARAN

Que reunen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, na súa consecuencia, acordan formalizalo con arranxo ás seguintes:

### CLAÚSULAS

- PRIMEIRA: O/a pescador/a emprenderá a viaxe ou viaxes seguintes (4) .....
- SEGUNDA: O/a pescador/a presentarase no lugar (4) ..... para iniciar o servizo. e na data de .....
- TERCEIRA: O/a pescador/a prestará os seus servizos na categoría ou grupo profesional de (5) ..... para a realización das funcións: .....
- CUARTA: O/a pescador/a percibirá un salario base inicial e complementos salariais de ..... euros brutos ..... que se distribúen nos seguintes conceptos salariais .....
- QUINTA: O/a pescador/a recibirá en concepto de víveres .....
- SEXTA: O contrato concértase para realizar traballos periódicos de carácter discontinuo consistentes en (7) .....
- dentro da actividade cíclica intermitente de (8) ..... cuxa duración será de (9) ..... A duración estimada da actividade será de ..... Os/as traballadores/as serán chamados/as na orde e xeito que se determine no Convenio Colectivo de ..... . A xornada estimada dentro do período de actividade será de ..... horas (10) .....
- Se o convenio colectivo de ámbito sectorial permite nos contratos fixos discontínuos utilizar a modalidade de tempo parcial, indique se se acolle ao mesmo

SI  NON

SÉTIMA: A xornada de traballo será:

**A tempo completo:** a xornada de traballo será de ..... horas semanais, prestadas de ..... a ..... , cos descansos establecidos legal ou convencionalmente (11) con períodos mínimos de descanso .....

**A tempo parcial:** a xornada de traballo ordinaria será de ..... horas ..... ao día, ..... á semana, ..... ao mes, ..... ao ano sendo esta xornada inferior á dun/dunha traballador/a a tempo completo comparable. (12)

A distribución do tempo de traballo será de (13) ..... conforme ao previsto no Convenio Colectivo. No caso de xornada a tempo parcial síñalese se existe ou non pacto sobre a realización de horas complementarias (13)

SI  NON

con períodos mínimos de descanso .....

OITAVA: A duración das vacacións anuais será de ..... no seu caso determinar as modalidades de atribución e de determinación de ditas vacacións .....

NOVENA: Indicar a cobertura sanitaria e da Seguridade Social ..... e as prestacións que debe proporcionar o armador ao/á pescador/a .....

DÉCIMA: O/a pescador/a terá dereito á repatriación nos termos establecidos no Capítulo II do RD 618/2020.

UNDÉCIMA: Indicar a causa da terminación do contrato (14):

Se o contrato se celebrou por un período determinado, a data fixada da súa expiración: .....

Se o contrato se celebrou para unha viaxe:  
\_Indicar o porto de destino .....  
\_o prazo que deberá transcorrer despois da chegada ao destino para poñer fin á contratación do/da pescador/a .....

Se o contrato se celebrou por un período indeterminado:  
\_indicar as condicións que permitirán a cada unha das partes rescindilo: .....  
.....  
.....  
\_o prazo de preaviso .....

DUODÉCIMA: No non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente ao Estatuto dos Traballadores aprobado por RD Lexislativo 2/2015 do 23 de outubro, o RD 618/2020 do 30 de xuño e o Convenio Colectivo de .....

DÉCIMOTERCERA: O contido do presente contrato comunicarase ao centro correspondente do Instituto Social da Mariña ..... , no prazo dos 10 días seguintes á súa concertación.

DÉCIMOCUARTA: Este contrato poderá ser cofinanciado polo Fondo Social Europeo.

DÉCIMOQUINTA: PROTECCIÓN DE DATOS. Os datos consignados no presente modelo terán a protección derivada do Reglamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016 e da Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro (BOE do 6 de decembro).

DÉCIMOSEXTA: Conforme ao previsto no Art. 11 da Lei 47/2015 do 21 de outubro, reguladora da protección social das persoas traballadoras do sector marítimo-pesqueiro, a aplicación dos coeficientes correctores sobre as bases de cotización por continxencias comúns, desemprego, das persoas que resulten incluídas nos grupos segundo e terceiro da cotización do Régime Especial da Seguridade Social de Traballadores do Mar, será incompatible con calquera outra redución ou bonificación na cotización.

- 
- (1) Director/a, Xerente, etc.  
(2) Se hai máis buques adxuntar en relación aparte.  
(3) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que o teña ao seu cargo.  
(4) Cumprimentar só se é posible a súa determinación no momento de celebrar o contrato.  
(5) Sinalar o grupo profesional e a categoría ou nivel profesional que corresponda, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.  
(6) No caso de que o/a pescador/a fora remunerado/a á parte recollerase nas cláusulas adicionais o contido contemplado no Art. 10.g) do RD 1659/1998.  
(7) Indicar a actividade profesional a desenvolver polo/a traballador/a.  
(8) Indicar a actividade fixa discontinua ou de tempada da empresa e a súa duración.  
(9) Indicar a duración da actividade a desenvolver polo/a traballador/a.  
(10) Diarios, semanais, mensuais ou anuais. Detallar Convenio.  
(11) Indique o número de horas segundo o convenio colectivo para xornada completa, máximo legal ou o do/da traballador/a a tempo completo.  
(12) Indique a xornada do/da traballador/a.  
(13) Sinala o que proceda e no caso afirmativo, adxuntar o anexo se hai follas complementarias.  
(14) Marque con una X lo que corresponda.

Que o CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (risque a casilla que corresponda) realizase coas seguintes cláusulas específicas:

- |   |         |
|---|---------|
| <input type="checkbox"/> INDEFINIDO ORDINARIO CON OU SEN REDUCCIÓN DE COTAS   | páx. 4  |
| <input type="checkbox"/> DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE   | páx. 5  |
| <input type="checkbox"/> DE PERSOAS DESEMPPREGADAS DE LARGA DURACIÓN  | páx. 6  |
| <input type="checkbox"/> DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, DOMÉSTICA, VÍTIMAS DO TERRORISMO E VÍTIMA DE TRATA DE SERES HUMÁNS | páx. 7  |
| <input type="checkbox"/> DE FAMILIAR DO/DA TRABALLADOR/A AUTÓNOMO/A   | páx. 8  |
| <input type="checkbox"/> DE MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIOS/AS DE SUBSIDIOS POR DESEMPPREGO  | páx. 9  |
| <input type="checkbox"/> PROCEDENTE DUN CONTRATO PARA A FORMACIÓN E A APRENDIZAXE DE ETT  | páx. 10 |
| <input type="checkbox"/> PROCEDENTE DUN CONTRATO FORMATIVO PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL   | páx. 11 |
| <input type="checkbox"/> CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO   | páx. 12 |
| <input type="checkbox"/> REVEZAMENTO  | páx. 13 |

Que o CONTRATO TEMPORAL que se celebra (risque a casilla que corresponda) realizase coas seguintes cláusulas específicas:

- |  |         |
|--|---------|
| <input type="checkbox"/> EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN  | páx. 14 |
| <input type="checkbox"/> SUBSTITUCIÓN DE PERSOAS TRABALLADORAS   | páx. 15 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, DOMÉSTICA, VÍTIMAS DO TERRORISMO E VÍTIMAS DE TRATA DE SERES HUMÁNS | páx. 16 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABALLADORES/AS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIOS/AS DOS SUBSIDIOS POR DESEMPPREGO   | páx. 17 |
| <input type="checkbox"/> SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL   | páx. 18 |
| <input type="checkbox"/> REVEZAMENTO   | páx. 19 |
| <input type="checkbox"/> DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE  | páx. 20 |

E cumpre os requisitos esixidos na norma reguladora.

SEN CLÁUSULAS ESPECÍFICAS (ORDINARIO)

CÓDIGO DE CONTRATO

TEMPO COMPLETO

1	0	0
---	---	---

TEMPO PARCIAL

2	0	0
---	---	---

FIJO DISCONTINUO

3	0	0
---	---	---

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE**

**PERSOAS CON DISCAPACIDADE**

**CÓDIGO DE CONTRATO**

TEMPO COMPLETO

1	3	0
---	---	---

TEMPO PARCIAL

2	3	0
---	---	---

FIJO DISCONTINUO

3	3	0
---	---	---

Que o/a traballador/a é persoa con discapacidade, e que ten recoñecida a condición de tal como se acredita mediante a certificación expedida por ..... (1).

No caso de contratos celebrados a tempo completo, a empresa terá dereito a unha subvención de 3.907 euros, se se cumplen os requisitos establecidos no RD 1451/83 do 11 de maio (BOE do 4 de xuño) e as seguintes bonificacións, de acordo coa Lei 43/2006, na cota empresarial á Seguridade Social durante a vixencia do contrato:

**TRABALLADORES/AS DISCAPACITADOS/AS SEN DISCAPACIDADE SEVERA**

**HOMES**

- a) Menores de 45 anos, 4.500 euros/ano
- b) Maiores de 45 anos, 5.700 euros/ano

**MULLERES**

- a) Menores de 45 anos, 5.350 euros/ano
- b) Maiores de 45 anos, 5.700 euros/ano

**TRABAJADORES/AS DISCAPACITADOS/AS CON DISCAPACIDAD SEVERA**

**HOMES**

- a) Menores de 45 anos, 5.100 euros/ano
- b) Maiores de 45 anos, 6.300 euros/ano

**MULLERES**

- a) Menores de 45 anos, 5.950 euros/ano
- b) Maiores de 45 anos, 6.300 euros/ano

No caso de contratos celebrados a tempo parcial ou fixos discontinuos, a empresa terá dereito a unha subvención de ..... se se cumplen os requisitos establecidos no RD 1451/83 do 11 de maio (BOE do 4 de xuño) e as bonificacións que resulten de aplicar á prevista para cada colectivo unha porcentaxe igual á da xornada pactada, artigo 2.7 da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), ao que se lle sumará 30 puntos porcentuais, sen superar o 100% da contía prevista.

(1) Indicar o organismo oficial que expediu a certificación

CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAS DESEMPREGADAS DE LONGA DURACIÓN

CON BONIFICACIÓN

- TEMPO COMPLETO
- TEMPO PARCIAL
- FIJO DISCONTINUO

CÓDIGO DE CONTRATO

1	5	0
2	5	0
3	5	0

- 
- Pessoas desempregadas e inscritas nas Oficiñas de Emprego a lo menos 12 meses dos 18 meses anteriores á contratación:

Se reúnen os requisitos e condicións establecidos no artigo 7 do Real Decreto-Lei 8/2019, do 8 de marzo, bonificaranse nas cotas empresariais á Seguridade Social nas seguintes contías:

- HOMES: 1300 euros/ano durante 3 anos.
- MULLERES: 1500 euros/ano durante 3 anos.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL,  
VÍTIMA DE VIOLENCIA DE XÉNERO, VÍTIMA DE TERRORISMO OU VÍTIMA DE TRATA DE SERES HUMÁNS**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="checkbox"/> TEMPO COMPLETO	1	5	0
<input type="checkbox"/> TEMPO PARCIAL	2	5	0
<input type="checkbox"/> FIJO DISCONTINUO	3	5	0

- A) Que o/a traballador/a está desempregado/a e se atopa incluido/a nunha das situacións contempladas na Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), (artigo 2 apartado 5) e disposición adicional segunda, modificada pola disposición final 3ª da Lei 44/2007, do 13 de decembro e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de ..... (1) que pertencendo ao colectivo de:

a  b  c  d  e  f  g  h  , (2) recollido no artigo 2.1. da Lei 44/2007.(BOE do 14 de decembro)

SI  NON  finalizou un contrato de traballo nunha empresa de inserción social durante os 12 meses anteriores.

- B) Que o/a traballador/a ten acreditada por ..... (1)a condición contemplada no artigo 2.4 da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro). (Riske cun X o que corresponda).

Pessoas incluidas no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 1/2004 (BOE do 29 de decembro de 2004).

Pessoas incluidas no ámbito de aplicación da Lei 27/2003 (BOE do 1 de agosto de 2003).

- C) Que o/a traballador/a ten acreditada a condición contemplada no artigo 2.4 bis da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), modificada pola Lei 3/2012 do 6 de xullo, (BOE do 7 de xullo).

- D) Que o/a traballador/a ten acreditada a condición contemplada no artigo 2.4 terceiro da Lei 43/2006 do 29 de decembro, (BOE do 30 de decembro), modificada pola Lei 26/2015 do 28 de xullo (BOE do 29 de xullo).

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, ao disposto no Estatuto dos Traballadores, aprobado polo RD Lexislativo 2/2015 do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro) e na Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), e na Lei 3/2012 do 6 de xullo (BOE do 7 de xullo). Así mesmo seralde de aplicación o disposto no Convenio Colectivo de.....

(1) Indicar o organismo oficial que emite as certificacións

(2) Indicar o colectivo ao que pertence

Desempregados/as en situación social, pertenecentes a algún dos seguintes colectivos:

a) Perceptores/as de Rendas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada comunidade autónoma, membros dunha unidade de convivencia beneficiarios/as dela.

b) Pessoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo antedito por algunha das seguintes causas:  
 \_ Falta de período esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.

\_ Ter esgotado o período máximo de percepción legalmente establecido.

c) Xóvenes maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de Institucións de Protección de Menores.

d) Pessoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.

e) Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do RD 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e ex reclusos/as.

f) Menores internos/as incluidos/as no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do regramento da antedita lei, aprobado polo RD 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as ex internos/as.

g) Pessoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

h) Pessoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

CON CLÁUSULAS DO FAMILIAR DO/DA TRABALLADOR/A AUTÓNOMO/A <sup>(1)</sup>

## CÓDIGO DE CONTRATO

TEMPO COMPLETO

1	5	0
---	---	---

TEMPO PARCIAL

2	5	0
---	---	---

FIJO DISCONTINUO

3	5	0
---	---	---

(1) De acordo coa Disposición Adicional Sétima da Lei 6/2017, do 24 de outubro, os familiares que se acollen a esta medida son o cónxuge, ascendentes, descendentes e demás parentes por consanguinidade ou afinidade ata segundo grao inclusivo.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPEGO**

**TEMPO COMPLETO**

**SEN BONIFICACIÓN**  
 **CON BONIFICACIÓN**

**CÓDIGO DE CONTRATO**

<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

**FIXO DISCONTINUO**

**SEN BONIFICACIÓN**  
 **CON BONIFICACIÓN**

**CÓDIGO DE CONTRATO**

<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

**O/a traballador/a:**

Que é maior de 52 anos, atópase inscrito/a no Servizo Público de Emprego e é beneficiario/a de calquera dos subsidios por desemprego recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

A Entidade Xestora das prestacións aboará mensualmente ao/a traballador/a o 50% da contía do subsidio durante a vixencia do contrato, co límite máximo do dobre do período pendente de percibilo. O/a empresario/a, durante este tempo, terá cumprida a obriga do pago do salario que corresponda ao/a traballador/a, completando a contía do subsidio recibido polo/a traballador/a ata o importe de dito salario, sendo responsable das cotizacións á Seguridade Social por tódalas continxencias e polo total do salario indicado, incluíndo o importe do subsidio.

Se se reúnen os requisitos e condicións establecidos na Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro) ou no artigo 8 del Real Decreto-Lei 8/2019, do 8 de marzo, e pertence a algúns colectivos desta Lei, a empresa así como os/as traballadores/as autónomos/as bonificaranse nas cotas empresariais á Seguridade Social.

**COLECTIVO**

CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABALLADORES/AS PROCEDENTES DUN CONTRATO DE FORMACIÓN EN  
ALTERNANCIA

## CÓDIGO DE CONTRATO

- TEMPO COMPLETO
- TEMPO PARCIAL
- FIJO DISCONTINUO

1	0	0
2	0	0
3	0	0

No suposto de que o/a traballador/a estivera contratado/a por unha ETT cun contrato de formación e a aprendizaxe prestando servizos na empresa e sen solución de continuidade se celebre este contrato, a empresa terá dereito a unha redución nas cotas empresariais á Seguridade Social de 1.500 euros/ano ou 1.800 euros/ano no caso de que o contrato se celebre cunha muller, durante 3 anos. (Disposición Final 4º da Lei 11/2013)

CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABALLADORES/AS PROCEDENTES DUN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE ETT

## CÓDIGO DE CONTRATO

 TEMPO COMPLETO

1	5	0
---	---	---

 TEMPO PARCIAL

2	5	0
---	---	---

 FIJO DISCONTINUO

3	5	0
---	---	---

No suposto de que o/a traballador/a estivera contratado/a por unha ETT cun contrato en prácticas prestando servizos na empresa e sen solución de continuidade celébrese este contrato, a empresa terá dereito a unha bonificación nas cotas empresariais á Seguridade Social de 500 euros/ano ou 700 euros/ano no caso de que o contrato se celebre cunha muller, durante 3 anos. (Artigo 7.2 da Lei 3/2012)

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DA CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO**

**TEMPO COMPLETO**

**CÓDIGO DE CONTRATO**

**PERSOAS CON  
DISCAPACIDADE**

1	3	9
---	---	---

**BONIFICADO (1)**

1	0	9
---	---	---

**SEN BONIFICACIÓN**

1	8	9
---	---	---

**CON REDUCIÓN DE COTAS**

**SEN REDUCIÓN DE COTAS**

**TEMPO PARCIAL**

**CÓDIGO DE CONTRATO**

**PERSOAS CON  
DISCAPACIDADE**

2	3	9
---	---	---

**CON BONIFICACIÓN (1)**

2	0	9
---	---	---

**SEN BONIFICACIÓN**

2	8	9
---	---	---

**CON REDUCIÓN DE COTAS**

**SEN REDUCIÓN DE COTAS**

**FIJO DISCONTINUO**

**CÓDIGO DE CONTRATO**

**PERSOAS CON  
DISCAPACIDADE**

3	3	9
---	---	---

**CON BONIFICACIÓN (1)**

3	0	9
---	---	---

**SEN BONIFICACIÓN**

3	8	9
---	---	---

**CON REDUCIÓN DE COTAS**

**SEN REDUCIÓN DE COTAS**

**COMUNICAN** aos Servizos Públicos de Emprego de ..... que  
con data ..... acordaron a CONVERSIÓN en:

**Contrato INDEFINIDO**

**Contrato FIJO-DISCONTINUO**

(1) Cando na conversión en indefinido se trate dun contrato para a formación e a aprendizaxe dun/dunha traballador/a inscrito/a no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil haberá que indicar BONIFICADO.

(2) Indíquese a modalidade de contrato temporal que se transforma e sinale que opción está de acordo coa xornada pactada. Pódense transformar con dereito a bonificación os contratos en prácticas e temporais para o fomento do emprego para persoas con discapacidade e os dos CEE. Asimismo, pódense bonificar os contratos en prácticas, de revezamento e de substitución por anticipación da idade de xubilación, calqueira que sexa a data da súa celebración. Tamén a conversión de contratos eventuais de traballadores/as agrarios/as realizada antes do 1 de xaneiro do 2020 e as dos/as traballadores/as en situación de exclusión social e vítimas de violencia de xénero, doméstica e do terrorismo. Tamén os contratos para a formación e a aprendizaxe calqueira que sexa la data da súa celebración terán dereito á redución correspondente pola transformación en indefinido.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO DE REVEZAMENTO**

**INDEFINIDO**
**CÓDIGO DE CONTRATO**
**TEMPORAL**
**SEN BONIFICACIÓN**

- TEMPO COMPLETO
- TEMPO PARCIAL

1	0	0
2	0	0

**CÓDIGO DE CONTRATO**

4	4	1
5	4	1

**CON BONIFICACIÓN PERSOAS CON DISCAPACIDADE**

- TEMPO COMPLETO
- TEMPO PARCIAL

1	3	0
2	3	0

**CON BONIFICACIÓN OUTROS COLECTIVOS (1)**

- TEMPO COMPLETO
- TEMPO PARCIAL

1	5	0
2	5	0

**COLECTIVO (1)**


**O/a traballador/a:**

- Que está en desemprego e inscrito/a como demandante no Servizo Público de Emprego de ..... .
- Que ten concertado coa empresa un contrato de duración determinada que foi rexistrado no Servizo Público de Emprego de ..... co número ..... con data ..... / ..... / ..... .

**O/a representante da Empresa:**

Que o/a traballador/a da empresa, D/Dona ..... nacido/a o ..... / ..... / ..... , que presta os seus servizos no centro de traballo ubicado en (rúa, nº e localidade) ..... , coa profesión de ..... , incluída no grupo laboral/nivel/categoría profesional de ..... , de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa que reduce a súa xornada ordinaria de traballo e o seu salario nun ..... (2), por acceder á situación de xubilación parcial, regulada no Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, suscribe con data ..... / ..... / ..... e ata ..... / ..... / ..... , o correspondente contrato de traballo a tempo parcial rexistrado no Servizo Público de Emprego de ..... , co número ..... , e coa data ..... / ..... / ..... .

(1) Indicar o colectivo ao que pertence.

(2) Un mínimo do 25% e un máximo do 50%, a redución da xornada e salario poderán acadar o 75% cando o contrato de revezamento se concerte de xeito indefinido e a xornada completa ou ben o 85% nos supostos nos que resulte de aplicación o apartado quinto da Disposición Transitoria cuarta do Real Decreto Lexislativo 8/2015 ou no seu caso o apartado sexto da antedita Disposición para empresas clasificadas de industria manufactureira.

CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN INCREMENTO OCASIONAL E IMPREVISIBLE

CÓDIGO DE CONTRATO

 TEMPO COMPLETO

4 | 0 | 2

 TEMPO PARCIAL

5 | 0 | 2

As causas concretas que xustifican este contrato son: .....

A duración prevista non poderá exceder de 6 meses, ata un ano por Convenio Colectivo Social será: .....

A conexión entre as circunstancias concretas que xustifican este contrato e a súa duración é: .....

 SITUACIÓNS OCASIONAIS PREVISIBLES E DE DURACIÓN REDUCIDA E DELIMITADA

CÓDIGO DE CONTRATO

 TEMPO COMPLETO

4 | 0 | 2

 TEMPO PARCIAL

5 | 0 | 2

Entenderase por situacións ocasionais previsibles as consistentes en .....

..... cuxa duración non poderá exceder dun máximo de 90 días no ano natural.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE INTERINIDADE**

CÓDIGO DE CONTRATO

**TEMPO COMPLETO**

4	1	0
---	---	---

**TEMPO PARCIAL**

5	1	0
---	---	---

Substituir ao/á traballador/a ..... NIF/ NIE .....  
sendo a causa:

- Substituir a traballadores/as con dereito a reserva do posto de traballo.
- Substituir a traballadores/as por maternidade/ paternidade sen bonificación de cotas.
- Substituir a traballadores/as en formación por traballadores/as beneficiarios/as de prestacións por desemprego.
- Substituir a traballadores/as con discapacidade que teñan suspendido o seu contrato por incapacidade temporal, contratando a persoas con discapacidade. Bonificación do 100% das cotas empresariais. (Disposición Adicional 9º da Lei 45/2002)
- Substituir a traballadores/as vítimas de violencia de xénero: (Risque o que proceda) (Lei Orgánica 1/2004)
  - Que teñan suspendido o seu contrato de traballo. (Bonificación do 100% das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns)
  - Que exercitaran o seu dereito á mobilidade xeográfica ou ao cambio de centro de traballo. (Bonificación do 100% das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns, durante 6 meses)

Substituir a traballadores/as que teñan suspendido o seu contrato de traballo ou substituír a traballadores/as autónomos/as durante os periodos por:

- Maternidade
- Paternidade
- Adopción
- Acollemento preadoptivo ou permanente
- Risco durante o embarazo
- Risco durante a lactancia natural

(Bonificación do 100% das cotas empresariais á Seguridade Social.( RD Lei 11/1998)

- Substituir a traballadores/as autónomos/as por conciliación da vida profesional e familiar (artigo 30 da Lei 20/2007)

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMA DE VIOLENCIA DE XÉNERO, DOMÉSTICA, VÍTIMA DE TERRORISMO E VÍTIMA DE TRATA DE SERES HUMÁNS**

TEMPORAIS

 Tempo completo

CÓDIGO DE CONTRATO

 4  5  0

TEMPORAIS

 Tempo parcial

CÓDIGO DE CONTRATO

 5  5  0

- Circunstancias da producción previsibles
- Circunstancias da producción imprevisibles
- Substitución
- Revezamento
- Outras situacóns

- Circunstancias da producción previsibles
- Circunstancias da producción imprevisibles
- Substitución
- Revezamento
- Outras situacóns

A) Que o/a traballador/a está desempregado/a e se atopa incluido/a nalguna das situacóns contempladas na Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), (artigo 2 apartado 5) e disposición adicional segunda, modificada pola disposición final 3ª da Lei 44/2007, do 13 de decembro e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de ..... (1) que pertence ao colectivo de:

a  b  c  d  e  f  g  h  , (2) recollidos no artigo 2.1. da Lei 44/2007.(BOE do 14 de decembro)

SI  NON  finalizou un contrato de traballo nunha empresa de inserción social durante os 12 meses anteriores.

B) Que o/a traballador/a ten acreditada por ..... (1)a condición contemplada no artigo 2.4 da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro). (Risque cun X o que corresponda).

Pessoas incluidas no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 1/2004 (BOE do 29 de decembro de 2004).

Pessoas incluidas no ámbito de aplicación da Lei 27/2003 (BOE do 1 de agosto de 2003).

C) Que o/a traballador/a ten acreditada a condición contemplada no artigo 2.4 bis da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), modificada pola Lei 26/2015 do 28 de xullo, (BOE do 29 de xullo).

D) Que o/a traballador/a ten acreditada a condición contemplada no artigo 2.4 ter da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), modificada pola Lei 26/2015 do 28 de xullo, (BOE do 29 de xullo).

(1) Indicar o organismo oficial que emite as certificacións

(2) Indicar o colectivo ao que pertence

Desempregados/as en situación social, pertenecentes a algún dos seguintes colectivos:

a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada comunitade autónoma, membros dunha unidade de convivencia beneficiarios/as dela.

b) Pessoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo antedito por algunha das seguintes causas:  
 \_ Falta de período esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.

\_ Ter esgotado o período máximo de percepción legalmente establecido.

c) Xóvenes maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de Institucións de Protección de Menores.

d) Pessoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.

e) Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do RD 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e ex reclusos/as.

f) Menores internos/as incluidos/as no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permite acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do regramento da antedita lei, aprobado polo RD 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as ex internos/as.

g) Pessoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

h) Pessoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIOS/AS DE SUBSIDIOS POR DESEMPEGO**

**TEMPORAIS**

- Eventual por circunstancias da producción
- Interinidade
- Outros contratos

4	0	2
4	1	0
9	9	0

**O/a traballador/a:**

Que é maior de 52 anos, atópase inscrito/a no Servizo Público de Emprego e é beneficiario/a de calquera dos subsidios por desemprego recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

A Entidade Xestora das prestacións aboará mensualmente ao/á traballador/a o 50% da contía do subsidio durante a vixencia do contrato, co límite máximo do dobre do período pendente de percibilo. O/a empresario/a, durante este tempo, terá cumprida a obriga do pago do salario que corresponda ao/á traballador/a, completando a contía do subsidio recibido polo/a traballador/a ata o importe de dito salario, sendo responsable das cotizacións á Seguridade Social por tódalas continxencias e polo total do salario indicado, incluindo o importe do subsidio.

CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

 SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL

5 | 4 | 0

Reducir a xornada de traballo e o salario nun (1) ..... cando o/a traballador/a reúna as condicións xerais esixidas para ter dereito á pensión contributiva de xubilación da Seguridade Social, de acordo co establecido no artigo 4 da Lei 40/2007, do 4 de decembro de medidas en materia de Seguridade Social.

---

(1) Reducción da xornada e salario de entre un mínimo do 25% e un máximo do 50%, a reducción da xornada e salario poderán acadar o 75% cando o contrato de revezamento se concerte de xeito indefinido e a xornada completa ou ben nos supostos que resulte de aplicación a Disposición Final 12.2 da Lei 27/2011.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO DE REVEZAMENTO**

INDEFINIDO

CÓDIGO DE CONTRATO

TEMPORAL

SEN BONIFICACIÓN

CÓDIGO DE CONTRATO

- TEMPO COMPLETO  
 TEMPO PARCIAL

1	0	0
2	0	0

- TEMPO COMPLETO  
 TEMPO PARCIAL

4	4	1
5	4	1

CON BONIFICACIÓN PERSOAS CON DISCAPACIDADE

- TEMPO COMPLETO  
 TEMPO PARCIAL

1	3	0
2	3	0

CON BONIFICACIÓN OUTROS COLECTIVOS (1)

- TEMPO COMPLETO  
 TEMPO PARCIAL

1	5	0
2	5	0

COLECTIVO (1)

--

**O/a traballador/a:**

- Que está en desemprego e inscrito/a como demandante no Servizo Público de Emprego de .....  
.....
- Que ten concertado ca empresa un contrato de duración determinada que foi rexistrado no Servizo Público de Emprego de ..... co número .....  
con data ..... / ..... / .....

**O/a representante da Empresa:**

Que o/a traballador/a da empresa, D/Dona ..... nacido/a  
o ..... / ..... / ..... , que presta os seus servizos no centro de traballo ubicado en (rúa, nº e localidade) .....  
....., coa profesión de .....  
....., incluída no grupo laboral/nivel/categoría profesional de .....  
....., de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa que reduce a súa xornada  
ordinaria de traballo e o seu salario nun ..... (2), por acceder á situación de xubilación parcial, regulada no Real Decreto Lexislativo  
2/2015, do 23 de outubro, suscribe con data ..... / ..... / ..... e ata ..... / ..... / ..... , o correspondente contrato de traballo a tempo  
parcial rexistrado no Servizo Público de Emprego de ..... , co número ..... , e  
coa data ..... / ..... / .....

(1) Indicar o colectivo ao que pertence.

(2) Un mínimo do 25% e un máximo do 50%, a redución da xornada e salario poderán acadar o 75% cando o contrato de revezamento se concerte de xeito indefinido e a xornada completa ou ben o 85% nos supostos nos que resulte de aplicación o apartado quinto da Disposición Transitoria cuarta do Real Decreto Lexislativo 8/2015 ou no seu caso o apartado sexto da antedita Disposición para empresas clasificadas de industria manufactureira.

**CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO TEMPORAL DE FOMENTO DO EMPREGO PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE**

**TEMPO COMPLETO**

- CON BONIFICACIÓN  
 SEN BONIFICACIÓN

**CÓDIGO DE CONTRATO**

4	3	0
4	3	0

**TEMPO PARCIAL**

- CON BONIFICACIÓN  
 SEN BONIFICACIÓN

**CÓDIGO DE CONTRATO**

5	3	0
5	3	0

O/a traballador/a:

Que é persoa con discapacidade, e que ten recoñecida a condición de tal como se acredita mediante a certificación expedida por .....  
..... (1) de acordo coa Lei 43/2006, do 29 de decembro, artigo 2.2 se o contrato se celebra a tempo completo, a empresa terá dereito ás seguintes bonificacións na cota empresarial á Seguridade Social durante a vixencia do contrato, no suposto de que o contrato sexa a tempo parcial, a bonificación prevista en cada caso aplicarase conforme ao artigo 2.7 da antedita Lei.

**TRABALLADORES/AS DISCAPACITADOS/AS SEN DISCAPACIDADE SEVERA**

**HOMES**

- a) Menores de 45 anos, 3.500 euros/ano  
 b) Maiores de 45 anos, 4.100 euros/ano

**MULLERES**

- a) Menores de 45 anos, 4.100 euros/ano  
 b) Maiores de 45 anos, 4.700 euros/ano

**TRABALLADORES/AS DISCAPACITADOS/AS CON DISCAPACIDADE SEVERA**

**HOMES**

- a) Menores de 45 anos, 4.100 euros/ano  
 b) Maiores de 45 anos, 4.700 euros/ano

**MULLERES**

- a) Menores de 45 anos, 4.700 euros/ano  
 b) Maiores de 45 anos, 5.300 euros/ano

Á finalización do contrato temporal de fomento de emprego para persoas con discapacidade, o/a traballador/a terá dereito a recibir unha indemnización de acordo coa Disposición Adicional 1ª da Lei 43/2006.

O presente contrato regularase polo disposto na lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente pola Disposición Adicional 1ª da Lei 43/2006.

(1) Indicar o organismo oficial que emite a certificación

## CLÁUSULAS ADICIONAIS

E para que conste, exténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas.  
En ..... a..... de ..... de 20 .....

O/a pescador/a

O/a armador/a

O/a representante legal  
do/da menor, se procede

### \*IMPORTANT

(TODAS AS PÁGINAS CUMPRIMENTADAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE ESQUERDA PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)