CONTRATO DE TRABALLO FORMATIVO PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL

DATOS DA EMPRESA

CIF/NIF/NIE

D/DNA	NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA	ENDEREZO SOCIAL	
PAÍS	CONCELLO	C. POSTAL

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

RÉXIME	CÓD. PROV.	NÚMERO	DÍX. CONTR.	ACTIVIDADE ECONÓMICA

DATOS DO CENTRO DE TRABALLO

PAÍS	CONCELLO

DATOS DO/DA TRABALLADOR/A

D/DNA		NIF/NIE	DATA DE NACEMENTO
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	NACIONALIDADE	
CONCELLO DO ENDEREZO		PAÍS ENDEREZO	

Coa asistencia legal, no seu caso, de D/Dna ....
co NIF/NIE ...., en calidade de (2) ....

DECLARAN

(a) Que o/a traballador/a está en posesión do título ou certificado de profesionalidade do Sistema de Formación Profesional (3) .... , ou en condicións de obtelo por ter rematado con data .... / .... / .... , os estudos correspondentes ao mesmo que o capacitan para a práctica profesional obxecto deste contrato (4).

b) Que non transcorreron tres anos, ou cinco anos no caso de persoas con discapacidade, dende a terminación ou convalidación dos estudos ou do certificado do Sistema de Formación Profesional.

c) Que o/a traballador/a ten recoñecida a condición de persoa con discapacidade, como se acredita coa certificación expedida por........ .... (5) .

☐ Que o/a traballador/a é persoa con discapacidade polo que o presente contrato se acolle á bonificación de cotas á Seguridade Social establecida pola Disposición Adicional 20ª do Estatuto dos Traballadores

d) Que o/a traballador/a non estivo contratado/a en formación para a obtención da practica profesional nesta ou noutra empresa por tempo superior a un ano.

Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, na súa consecuencia, acordan formalizalo de acordo coas seguintes:

CLAÚSULAS

PRIMEIRA: O/a traballador/a prestará os seus servizos como (6) ...., para a obtención da práctica profesional axeitada a un nivel de estudos, incluído no grupo profesional / categoría / nivel profesional (7) .... , de acordo co sistema de clasificación vixente na empresa, no centro de traballo ubicado en (rúa, nº e localidade) ....

☐ **Traballo a distancia**: sempre que se garantice como mínimo unha porcentaxe do 50% de prestación de servizo presencial. (8)

SEGUNDA: A xornada de traballo será (9):

☐ **A tempo completo**: a xornada de traballo será de .... horas semanais, prestadas de ...., a ...., cos descansos que establecidos legal ou convencionalmente.(10)

☐ **A tempo parcial**: a xornada de traballo ordinaria será de ...., horas ☐ ao día, ☐ á semana, ☐ ao mes, ☐ ao ano, (10) sendo esta xornada inferior á dun/dunha traballador/a a tempo completo comparable. (11) ....

A distribución do tempo de traballo será de(12) ....conforme ao previsto no convenio colectivo.

No caso de xornada a tempo parcial sinálese se existe ou non pacto sobre a realización de horas comprementarias (13):

SI ☐ NON ☐

TERCEIRA: A duración deste contrato será de (14) .... e estenderase dende .... / .... / .... ata .... / .... / .... (15). Establécese un período de proba de (16) ....

CUARTA: O/a traballador/a percibirá unha retribución total de (17) .... euros brutos .... que se distribúen nos seguintes conceptos salariais (18) ....

QUINTA: A duración das vacacións anuais será de (19) ....

SEXTA:Anéxase un Plan Formativo Individual (20).

SÉTIMA: Á finalización do presente contrato o/a traballador/a terá dereito á certificación do contido da práctica realizada.

OITAVA: O contrato estinguirase pola expiración do tempo convido, incluído, no seu caso, o das prórrogas que se poidan acordar.

NOVENA: No non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e, particularmente, ao disposto no artigo 11.1 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro) e polo Real Decreto 488/1998, do 27 de marzo (BOE do 9 de abril). Asimesmo lle será de aplicación o disposto no convenio colectivo de ....

DÉCIMA: O contido deste contrato comunicaráselle ao Servizo Público de Emprego de .... , no prazo dos 10 días seguintes ao da súa concertación. .O/a empresario/a comunicará o fin da relación laboral ao Servizo Público de Emprego de .... no prazo dos 10 días seguintes á dita terminación.

UNDÉCIMA: ESTE CONTRATO PODERÁ SER COFINANCIADO POLO FONDO SOCIAL EUROPEO.

DUODÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS: Os datos consignados no presente modelo terán a protección derivada do Reglamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016 y da Lei Orgánica 3/2018 do 5 de decembro (BOE do 6 de decembro).

---

(1) Director/a, Xerente, etc.
(2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que o teña ao seu cargo.
(3) De acordo cos títulos ou certificados establecidos no artigo 11.3 do Estatuto dos Traballadores.
(4) O/a traballador/a deberá entregarlle ao/á empresario/a fotocopia compulsada do título ou certificado de profesionalidade, certificación da súa solicitude ou certificación acreditativa do remate dos estudos ou da formación obtida.
(5) Cubrirase só no caso de que o/a traballador/a teña a condición de persoa con discapacidade e indicarase o organismo oficial que emitiu esa certificación.
(6) Indicar profesión.
(7) Sinalar o grupo profesional e a categoría ou nivel profesional que corresponda, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
(8) O traballo a distancia regúlase polo disposto na Lei 10/2021 do 9 de xullo (BOE do 10 de xullo), e require a asinatura do correspondente acordo.
(9) Marque cun X o que corresponda.
(10) Indique a xornada do/da traballador/a.
(11) Entenderase por "traballador/a a tempo completo comparable" a un/unha traballador/a a tempo completo da mesma empresa e centro de traballo, co mesmo tipo de contrato de traballo e que realice un traballo idéntico ou similar. Se na empresa non houbera ningún/a traballador/a comparable a tempo completo, considerarase a xornada a tempo completo prevista no convenio colectivo de aplicación, ou, no seu defecto, a xornada máxima legal.
(12) Indique a distribución do tempo de traballo segundo o convenio colectivo.
(13) Risque o que proceda, e en caso afirmativo, adxuntar o anexo se hai horas complementarias.
(14) Non inferior a seis meses nin superior a un ano.
(15) As situacións de IT, risco durante o embarazo, maternidade, adopción ou acollemento, risco durante a lactancia e paternidade, interromperán o cómputo da duración do contrato.
(16) De se establecer período de proba, non poderá ser superior a un mes
(17) A fixada no Convenio Colectivo. En ningún caso poderá ser inferior á establecida para o contrato en formación en alternancia ni ao Salario Mínimo Interprofesional.
(18) Salario base e comprementos salariais.
(19) Mínimo: 30 días naturais.
(20) No Plan Formativo Individual especificarase o contido da práctica profesional e as actividades de titoría a realizar.

Que o contrato é para a obtención da práctica profesional que se celebra (risque a casilla que corresponda) realízase coas seguintes cláusulas específicas:

- ☐ FORMATIVO PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL páx. 4
- ☐ PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, DOMÉSTICA, VÍTIMAS DO TERRORISMO E VÍTIMAS DA TRATA DE SERES HUMANOS páx. 5
- ☐ PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN páx. 6
- ☐ PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE TRABALLADORES/AS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIOS/AS DOS SUBSIDIOS POR DESEMPREGO páx. 7
- ☐ PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO páx. 8
- ☐ PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE TRABALLADORES/AS NO FOMENTO DO EMPREGO AGRARIO páx. 9

E cumpre os requisitos establecidos na norma reguladora.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL

☐ CON BONIFICACIÓN COTAS S.SOCIAL PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	4 2 0
☐ TEMPO PARCIAL	5 2 0

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	4 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	5 5 0

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMA DE VIOLENCIA DE XÉNERO, DOMÉSTICA,VÍTIMA DE TERRORISMO E VÍTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS

PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	4 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	5 5 0

☐ A) Que o/a traballador/a está desempregado/a e se atopa incluido/a nalgunha das situacións contempladas na Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), (artigo 2 apartado 5) e disposición adicional segunda, modificada pola disposición final 3ª da Lei 44/2007, do 13 de decembro e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de .... (1) que pertencendo ao colectivo de:

a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ ,(2) recollidos no artigo 2.1. da Lei 44/2007.(BOE do 14 de decembro)

SI ☐ NON ☐ finalizou un contrato de traballo nunha empresa de inserción social durante os 12 meses anteriois.

☐ B) Que o/a traballador/a ten acreditada por .... (2) a condición contemplada no artigo 2.4 da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro). (Risque cun X o que corresponda).

☐ Persoas incluidas no ámbeto de aplicación da Lei Orgánica 1/2004 (BOE do 29 de decembro de 2004).

☐ Persoas incluidas no ámbeto de aplicación da Lei 27/2003 (BOE do 1 de agosto de 2003).

☐ C) Que o/a traballador/a ten acreditada a condición contemplada no artigo 2.4 bis da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro),

☐ D) Que o/a traballador/a ten acreditada a condición contemplada no artigo 2.4 ter da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), modificada pola Lei 26/2015 do 28 de xullo (BOE do 29 de xullo).

---

(1) Indicar o organismo oficial que emite as certificacións

(2) Indicar o colectivo ao que pertence

Desempregados/as en situación social, pertencentes a algún dos seguintes colectivos:

a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada comunidade autónoma, membros dunha unidade de convivenza beneficiarios/as dela.

b) Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referenza no parágrafo antedito por algunha das seguintes causas:
_ Falta de periodo esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.

_ Ter esgotado o periodo máximo de percepción legalmente establecido.

c) Xóvenes maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de Institucións de Protección de Menores.

d) Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.

e) Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluida no ámbeto de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do RD 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e ex reclusos/as.

f) Menores internos/as incluidos/as no ámbeto de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluida no ámbeto de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do regramento da antedita lei, aprobado polo RD 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as ex internos/as.

g) Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

h) Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA TRABALLADORES/AS PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN**

PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	4 5 0
☐ TEMPO PARCIAL	5 5 0

A) Que o/a traballador/a está desempregado/a e se atopa incluido/a nalgunha das situacións contempladas na Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro) (artigo 2 apartado 5) e Disposición Adicional 2ª, modificada pola Disposición Final 3º da Lei 44/2007, do 13 de decembro e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de .... (1) que pertence ao colectivo de:
a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ ,(2) recollidos no artigo 2.1 da Lei 44/2007 (BOE do 14 de decembro).

(1) Indicar o organismo oficial que emite as certificacións

(2) Indicar o colectivo ao que pertence

Desempregados/as en situación social, pertencentes a algún dos seguintes colectivos:

a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada comunidade autónoma, membros dunha unidade de convivenza beneficiarios/as dela.

b) Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referenza no parágrafo antedito por algunha das seguintes causas:
_ Falta de periodo esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.

_ Ter esgotado o periodo máximo de percepción legalmente establecido.

c) Xóvenes maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de Institucións de Protección de Menores.

d) Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.

e) Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluida no ámbeto de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do RD 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e ex reclusos/as.

f) Menores internos/as incluidos/as no ámbeto de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluida no ámbeto de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do regramento da antedita lei, aprobado polo RD 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as ex internos/as.

g) Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

h) Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIOS/AS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO | 4 | 2 | 0 |

O/a traballador/a declara:

Que é maior de 52 anos, atópase inscrito/a no Servizo Público de Emprego e é beneficiario/a de calquera dos subsidios por desemprego:

☐ Recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

☐ Traballadores/as eventuais incluidos/as no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social, regulado pola Lei 43/2006 do 29 de decembro.

A Entidade Xestora das prestacións aboará mensualmente ao/á traballador/a o 50% da contía do subsidio durante a vixencia do contrato, co límite máximo do dobre do período pendente de percibilo. O/a empresario/a, durante este tempo, terá cumprida a obriga do pago do salario que corresponda ao/á traballador/a, completando a contía do subsidio recibido polo/a traballador/a ata o importe de dito salario, sendo responsable das cotizacións á Seguridade Social por tódalas continxencias e polo total do salario indicado, incluindo o importe do subsidio.

No suposto de traballadores/as incluídos/as no REASS, a entidade xestora aboará ao/á traballador/a o 50% do importe da cota fixa do Réxime Especial Agrario da Seguridade Social durante a vixencia do contrato e o/a empresario/a será responsable da cotización por xornadas reais ao REASS polas continxencias que correspondan.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	4 2 0
☐ TEMPO PARCIAL	5 2 0

Establécese un periodo de adaptación ao traballo que á súa vez terá o carácter de periodo de proba de (1) .... nas condicións seguintes (2) ....

Para lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/da traballador/a, a empresa comprométese a realizar as seguintes adaptacións ao posto de traballo .... e/ou no caso de que o contrato sexa a distancia realizaranse os servizos de axuste de persoal e social seguintes...
....

Os centros especiais de emprego que contraten temporalmente a persoas con discapacidade, terán dereito durante toda a vixencia do contrato, ás bonificacións do 100% da cota empresarial á Seguridade Social, incluidas as de accidente de traballo e enfermidade profesional, e ás cotas de recaudación conxunta.

As partes comprométense a observar o disposto na lexislación vixente, e en especial, no Real Decreto 1368/85, do 17 de xullo modificado polo RD 427/1999, do 12 de marzo; no Estatuto dos Traballadores aprobado polo Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro) e na Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro) e no seu caso no Convenio Colectivo de
....

(1) Non poderá exceder de 6 meses.

(2) As condicións do periodo de adaptación ao traballo serán as determinadas, no seu caso, polo equipo Multiprofesional.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE TRABALLADORES/AS NO PROGRAMA DE FOMENTO DO EMPREGO AGRARIO

	CÓDIGO DE CONTRATO
☐ TEMPO COMPLETO	4 2 0
☐ TEMPO PARCIAL	5 2 0

Que o contrato realízase:

☐ Para programas de fomento do emprego agrario (RD 939/1997 do 20 de xuño)

Que o/a empregador é: Corporación Local

Datos da oferta de traballo do Programa de Emprego ....

Número de Expediente Programa Fomento Emprego Agrario: (Prov.) .... / (Loc Obra) .... / (Ano) .... (Ent. Grupo) .... / (Prog,) .... / (Nº Sec.) ....

O presente contrato regularase polo disposto na lexislación vixente que lle resulte de aplicación e particularmente, polo artigo 11 do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro). Así mesmo lle será de aplicación o disposto no Convenio Colectivo de ....

CLÁUSULAS ADICIONAIS

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas.
En .... a.................... de .... de 20 ....

O/a traballador/a	O/a representante da empresa	O/a representante legal do/da menor, se procede

***IMPORTANTE**
(TODAS AS PÁXINAS CUMPRIMENTADAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE ESQUERDA PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)