

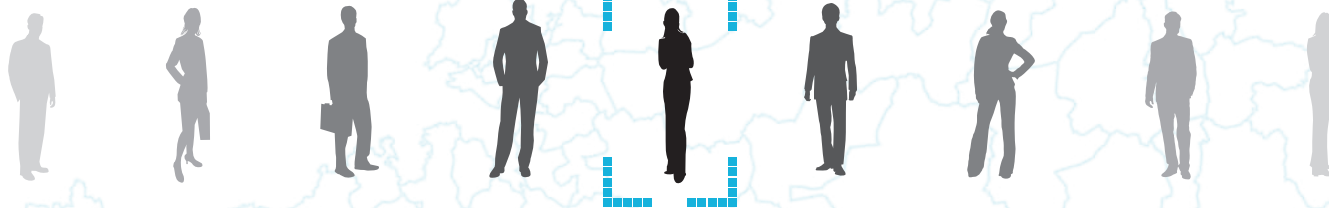
The background features a light blue map of Galicia with its comarcas. In the center, there are silhouettes of ten professionals (men and women) standing in a line. Overlaid on the map is a blue logo consisting of a stylized 'V' shape at the top, a square with a smaller square inside, and a 'J' shape at the bottom, all composed of small squares.

# SAÍDAS PROFESIONAIS COMARCALS

## 2019

XUNTA DE GALICIA





# saídas profesionais comarcais 2019

**XUNTA DE GALICIA**

Consellería de Economía, Emprego e Industria  
Secretaría Xeral de Emprego  
Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral



© Xunta de Galicia. “Saídas profesionais comarcais”

**Edita:**

Consellería de Economía, Emprego e Industria  
Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral

**ELABORA:**

Instituto Galego das Cualificacións

**URL:**

Esta obra distribúese cunha licenza CC-Atribución.CompartirIguual 4.0 España de Creative Commons. Para ver unha copia de licenza, visite:  
<http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

## PRESENTACIÓN

O mercado de traballo é un escenario cambiante e complexo, afectado en gran medida polas diferentes redes socioeconómicas que condicionan a evolución das variables laborais locais.

A realización de estudos e informes que parten da análise dos ámbitos territoriais comarcais buscan, fundamentalmente, obter unha análise máis focalizada, o que nos permite reflectir unha información máis concreta e próxima á realidade local.

A adaptación do binomio emprego-formación constitúe, pois, un obxectivo fundamental de cara a proporcionarlles aos desempregados cursos en especialidades que lles ofrezan unhas maiores probabilidades de acadaren a súa inserción e/ou reinserción laboral.

Desde a Consellería de Economía, Emprego e Industria vaise seguir traballando neste senso, co fin de fundamentar unhas políticas activas de emprego eficaces, que utilicen os recursos materiais e humanos de xeito eficiente e consigan repercutir nos galegos e galegas de xeito beneficioso.

**Francisco Conde López**

Conselleiro de Economía, Emprego e Industria



## ÍNDICE

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	7
<b>CRITERIOS METODOLÓXICOS</b>	
Antecedentes metodolóxicos .....	9
<b>PRINCIPAIS CONCLUSIÓNS</b>	
Consideracións iniciais .....	13
Provincia da Coruña .....	14
Provincia de Lugo .....	16
Provincia de Ourense .....	18
Provincia de Pontevedra .....	20
Situación do mercado laboral en Galicia .....	23
<b>RESULTADOS POR COMARCAS</b>	
Provincia da Coruña .....	27
Provincia de Lugo .....	47
Provincia de Ourense .....	63
Provincia de Pontevedra .....	77
<b>ANEXO I</b>	
NOTA TÉCNICA: Datos sobre ocupacións .....	89
<b>ANEXO II</b>	
Situación transitoria ata o ano 2016 .....	95



## INTRODUCCIÓN

O Instituto Galego das Cualificacións vén desenvolvendo diversos traballos dentro da denominada área do mercado laboral. Neste ámbito, contamos con estudos que, partindo das variables representativas do mercado de traballo, realizan unha análise a distintos niveis territoriais: autonómico, provincial ou comarcal.

As continuas peticións de información actualizada xustificaron o deseño dunha aplicación web que recolle unha serie de informes de interese realizables en distintos ámbitos temporais e territoriais. Esta aplicación, de nome “Indicadores do mercado laboral”, atópase na web da Consellería de Economía, Emprego e Industria<sup>1</sup>, e substitúe a maior parte dos estudos do mercado de traballo emprendidos nunha primeira fase no Instituto Galego das Cualificacións. A automatización deste tipo de estudos, meramente descritivos, permitiu desenvolver, en maior medida, outro tipo de traballos de corte máis analítico que serven para difundir unha información final elaborada a través de indicadores sintéticos.

Esta liña de estudos iniciouse co informe *Saídas profesionais comarcais*, traballo que se levou a cabo nos anos 2005 e 2006 e que serviu como base para a realización da aplicación web “**Datos sobre ocupacións**” (2007), aplicación que contén información estatística referida aos grupos ocupacionais máis contratados nos ámbitos autonómico, provincial e comarcal. Dado o interese que suscitou o seu contido, a Consellería decidiu incluíla dentro do Plan Galego de Estatística.

Por outra banda, as anteriores publicacións de *Saídas profesionais comarcais* tiveron unha moi boa acollida en xeral, motivo polo que o Instituto Galego das Cualificacións decidiu a súa reelaboración a partir do ano 2008, utilizando como traballo de base a metodoloxía e a información recollida para a mencionada aplicación. No entanto, para ampliar e complementar a información que aparece nela, decidimos reestruturar o resultado final, facendo fincapé non nas ocupacións máis contratadas nas comarcas galegas (información contida en “Datos sobre ocupacións”), senón nos grupos ocupacionais que presentan **unha maior ocupabilidade laboral**. Trátase, pois, de incidir nas ocupacións que mostran mellores resultados nos indicadores manexados, estean ou non entre as máis contratadas na comarca, co fin de centrar a información naquelas ocupacións que obtiveron mellor situación relativa no mercado territorial local.

A publicación da nova Clasificación Nacional de Ocupacións no ano 2011 (CNO-11) supuxo un corte nas estatísticas dos grupos ocupacionais, ao comezar

<sup>1</sup> <http://emprego.xunta.es/cualificaciones/>

a agruparse dun xeito distinto desde esa data. Isto constituíu un impedimento técnico para seguir adiante coa metodoloxía. Dadas as circunstancias e o interese neste tipo de traballos, nos anos 2012 e 2013 presentouse un texto alternativo, cunha metodoloxía adaptada ás circunstancias técnicas que acompañaron estes anos.



Última publicación CNO antiga (2011)



Metodoloxía transitoria 2012/2013

Houbo que agardar tres anos (2011-2013) desde o inicio da nova CNO para dispor dunha primeira serie de datos que permita retomar a antiga metodoloxía cun mínimo de rigor estatístico. No informe de 2014 traballamos coa serie 2011-2013, en 2015 a serie ampliouse a catro anos (2011-2014), a partir de 2016 vólvese traballar cunha serie quinquenal segundo a nova CNO-11, regulándose neste momento a metodoloxía inicial<sup>2</sup>.

Finalmente, cómpre sinalar que, coa publicación destes traballos, o Instituto Galego das Cualificacións persegue acadar un dos seus obxectivos prioritarios: **coñecer a situación e a evolución do mercado de traballo galego nos distintos ámbitos territoriais co fin de comprobar cales son as ocupacións máis representativas e proporcionarlles esa información aos profesionais do emprego, da formación e da orientación laboral.**

<sup>2</sup> No anexo II aparece explicado con detalle como se foi axustando a incorporación de anos á serie temporal.

## CRITERIOS METODOLÓXICOS

### *Antecedentes metodolóxicos*

A aplicación web “**Datos sobre ocupacións**”, citada na introdución, fai referencia aos grupos ocupacionais máis contratados en distintos ámbitos territoriais galegos, incluíndose unha pequena análise descritiva da súa situación no mercado laboral. Así mesmo, presenta unha serie de indicadores elaborados no Instituto Galego das Cualificacións que serven non só para describir, senón tamén para estudar a tendencia, o grao de ocupabilidade e estabilidade laboral que presentan esas ocupacións.

Para a realización de *Saídas profesionais comarcais 2019*, imos partir do ámbito territorial da comarca e da última serie temporal dispoñible: 2014-2018. O informe analizará os resultados de **todos os grupos ocupacionais con representación contractual significativa na comarca**, seleccionando os 20 que presenten mellores resultados. Como xa se fixera en anteriores publicacións, seguimos a utilizar de xeito exclusivo o **indicador de ocupabilidade**, xa que a utilización doutros indicadores manexados dende o Instituto Galego das Cualificacións (ver anexo I) resultaría demasiado restritivo e suporía deixar sen contido algunhas comarcas.

A aplicación referencia deste traballo, “Datos sobre ocupacións”, inclúe unha *nota técnica*<sup>3</sup> que explica polo miúdo tanto as variables como os indicadores calculados. Ademais, a súa inclusión dentro do Plan Galego de Estatística motivou a elaboración dun exhaustivo proxecto técnico que o avala e explica en detalle distintos aspectos, como a información de base ou o procedemento de cálculo.

### a. INDICADORES DE ANÁLISE

Neste punto imos definir os indicadores que sustentan a análise comarcal realizada nesta publicación:

- INDICADOR DE TENDENCIA

Describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal, referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

<sup>3</sup> Véxase o anexo I desta publicación, onde aparece transcrita a mencionada nota metodolóxica para facilitar o seu estudo.

Este indicador, unha vez calculado, clasifica os grupos ocupacionais atendendo á seguinte gradación:

INDICADOR DE TENDENCIA	
Creceemento sostido	<b>CRECEMENTO</b>
Creceemento relevante	
Creceemento irregular	
Estabilidade positiva	<b>ESTABILIDADE</b>
Estabilidade irregular	
Estabilidade	
Decreceemento sostido	<b>DECRECEMENTO</b>
Decreceemento relevante	
Decreceemento irregular	

#### • INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Este indicador intenta medir as posibilidades que un demandante de emprego ten de atopar traballo nunha ocupación, atendendo exclusivamente ás características que presenta un mercado de traballo territorial concreto.

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- O anterior indicador de tendencia e tipo de creceemento/estabilidade/decreceemento.
- O saldo neto calculado do seguinte xeito e para cada grupo ocupacional: contratados no grupo menos demandas solicitadas no primeiro lugar e recollidas no ámbito territorial correspondente. Ao tratarse de períodos de cinco anos, faremos o cálculo sumando contratados e demandas<sup>4</sup> en todo o período temporal referenciado. Podemos falar dun saldo neto resumo do acontecido no ámbito territorial nos anos que comprende a serie, o que elimina posibles resultados conxunturais en anos puntuais que poderían nesgar o resultado e distorsionar as conclusións ao respecto. Por outra banda, ao comparalo cun indicador de tendencia, resulta máis coherente que o saldo neto implique un resultado global dese período e non o resultado nun ano.

A aplicación deste indicador queda reflectida no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

TIPO DE CRECEMENTO	SALDO NETO	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Creceamento sostido	MOI ALTA	ALTA
Creceamento relevante		ALTA
Creceamento irregular	ALTA	MEDIA
Estabilidade positiva		MEDIA
Estabilidade/Estabilidade irregular	MEDIA	BAIXA
Decreceamento irregular		BAIXA
Decreceamento relevante	BAIXA	MOI BAIXA
Decreceamento sostido		MOI BAIXA

Refírese a unha ocupabilidade que vén dada estritamente polas condicións do mercado de traballo (contratos e demandas de emprego), sen valorar as circunstancias persoais (experiencia previa, formación...) que determinarían o grao de empregabilidade de cada demandante.

Neste caso, os resultados do indicador poden ser os que seguen:

Ocupabilidade moi alta	OCUPABILIDADE DE INTERESE
Ocupabilidade alta	
Ocupabilidade media	
Ocupabilidade baixa	OCUPABILIDADE DE BAIXO INTERESE
Ocupabilidade moi baixa	

## b. ELABORACIÓN DAS LISTAXES POR COMARCAS

Seleccionáronse todos os grupos ocupacionais que presentan unha ocupabilidade de interese para a análise, clasificándoos en tres bloques segundo o resultado: ocupabilidade moi alta, ocupabilidade alta e ocupabilidade media. De todos eles, facemos constar os que presentan un maior volume contractual, ordenándose de máis a menos contratados dentro de cada bloque.

Hai comarcas que contan con grupos ocupacionais destacados segundo esta metodoloxía, pero que presentan un volume contractual que resulta pouco significativo. **Metodoloxicamente imos considerar pouco relevante un valor inferior a 10 contratados anuais.**

Para relativizar o resultado destes grupos ocupacionais, decidimos engadir un novo apartado onde facemos referencia ás ocupacións en crecemento pero cuxa presenza contractual resulta pouco significativa. Haberá que agardar aos próximos anos para ver se o crecemento alcanza niveis de interese ou ben tan só son pequenos repuntes conxunturais.

En definitiva, para cada comarca encaixáronse os 20 grupos ocupacionais con maior número de contratados que, ademais, cumpren co requisito mínimo de ocupabilidade, obtendo uns cadros que nos permiten detectar as ocupacións que presentan mellores perspectivas nos mercados laborais territoriais. Algunhas das ocupacións relacionadas coinciden, en maior ou menor medida, coas que aparecen recollidas dentro das 20 con máis contratados na comarca, mentres que outras resultan máis innovadoras. Esta non coincidencia serve para detectar outras ocupacións que, malia non representaren un volume contractual tan significativo, cumpren coas condicións precisas para seren consideradas ocupacións relevantes nos últimos cinco anos.

Esta análise non resulta concluínte, como toda análise meramente cuantitativa, aínda que si pode ser útil ao dar unha visión máis sintética do mercado de traballo, podendo servir como base para emprender outros estudos máis cualitativos que determinen o grao de significación real destas nas distintas comarcas galegas.

## c. OUTRAS CONSIDERACIÓNS METODOLÓXICAS

- Os grupos de ocupacións con compoñente artística (valla como exemplo o recorrente grupo de compositores, músicos e cantantes) non son considerados neste traballo, xa que a súa propia connotación específica non os converte en saídas profesionais tradicionais. O resto dos grupos, sen excepción, entran na consideración analítica, aínda que algúns referidos a sectores como educación fagan referencia expresa ao emprego público e non tanto á creación de emprego local.
- O mapa que acompaña cada comarca serve non só para coñecer visualmente os concellos que integran cada comarca, senón tamén para *resaltar o peso que cada concello* ten con respecto á contratación comarcal.
- A partir do 1 de xaneiro do 2017 considérase efectiva a fusión de Cerdedo-Cotobade e, para os efectos estatísticos, pasa a integrarse na comarca de Pontevedra. A imposibilidade técnica que implica facer unha serie quinquenal de datos tendo en conta esta circunstancia (a primeira serie será a de 2017-2021) fai que se siga a considerar o concello de Cerdedo como parte da comarca de Tabeirós-Terra de Montes. En calquera caso, o volume de contratos asociados a este concello non implica unha diferenza substancial nos resultados do estudo.

## PRINCIPAIS CONCLUSIÓNS

### *Consideracións iniciais*

Os mercados de traballo local mostran unha gran diversidade de resultados, determinados en gran medida polas características socioeconómicas e demográficas de cada área territorial, e condicionados tamén pola influencia das súas comarcas limítrofes.

Presentamos a continuación unha análise para cada provincia galega tratando de definir as súas características diferenciadoras do resto. Para isto, imos desagregar a información por comarcas, prestando especial atención aos grupos ocupacionais que ocupan os primeiros postos dentro dos grupos de ocupabilidade moi alta e alta. Deste xeito, centrariámonos nas ocupacións con mellores perspectivas desde o punto de vista metodolóxico pero que, ademais, concentrarían o maior volume de contratación. Ademais, dentro de cada provincia faremos especial fincapé na influencia que supoñen as áreas metropolitanas, analizando as súas particularidades dentro da súa provincia.

A realización do traballo, utilizando de xeito exclusivo o indicador de ocupabilidade, fai que as ocupacións salientadas o sexan dende unha perspectiva de emprego baseada na evolución positiva do número de persoas contratadas no ámbito comarcal, sen que se teña en conta a estabilidade laboral que ofrecen os distintos grupos ocupacionais destacados. Debemos ter en conta que algúns traballos, especialmente no sector servizos, caracterízanse por unha gran rotación de persoal, polo que, nalgúns casos, estamos a falar de traballos de tempada cun forte compoñente estacional. Por este motivo, e como novidade neste ano, os grupos ocupacionais destacados en cada comarca aparecen ordenados de máis a menos estabilidade laboral dentro de cada un dos bloques de ocupabilidade.

Por outra banda, a selección das ocupacións máis contratadas supón que as oportunidades de emprego en postos de alta cualificación non aparezan como relevantes na análise realizada neste estudo. A situación é a seguinte: algunhas ocupacións de alta cualificación amosan moi boas perspectivas de emprego e niveis relevantes de contratacións, pero non acadan o número de contratos que se poden rexistrar en áreas como a hostalaría, a loxística ou as vendas, normalmente asociadas a traballos de menor cualificación. Por este motivo, imos incorporar unha pequena nota onde se sinalan os postos cualificados con boas perspectivas de emprego en cada unha das catro provincias galegas. Atopamos que esta información resulta interesante e completa a información desagregada por comarcas.

Con toda esta análise territorial, imos tratar de perfilar a situación do mercado laboral galego no ano 2018, extraendo unhas conclusións xerais, e rematando coa listaxe das ocupacións con maiores perspectivas de emprego relacionadas directamente coa **INDUSTRIA 4.0.**

## Provincia da Coruña

A provincia da Coruña conta con **18 comarcas**, sendo tres delas áreas metropolitanas: A Coruña, Ferrol e Santiago.

Deixando de lado, polo de agora, as tres áreas metropolitanas, as actividades económicas que aparecen destacadas nesta provincia son as seguintes:

- **SERVIZOS:** O emprego **na hostalaría** conta con boas perspectivas laborais no conxunto da provincia, repetíndose idéntica situación que nos anos anteriores.

As actividades de **loxística** intensifican a súa presenza nesta provincia, especialmente no que respecta aos traballos de transportista. Esta ocupación aparece salientada nas comarcas da contorna de Santiago de Compostela e da Coruña: Arzúa, Betanzos, A Barcala, O Sar, Ordes, Terra de Melide e Xallas; tamén en comarcas da Costa da Morte, como Terra de Soneira e Bergantiños. Por outra banda, os peóns do transporte e descargadores afianzan a súa presenza na Barbanza, Ordes, Ortegal e O Sar.

Outras ocupacións salientables son os vendedores en tendas e almacéns, destacadas especialmente nas seguintes comarcas: Arzúa, Bergantiños, Fisterra, Noia, Terra de Melide e Xallas; os monitores de actividades recreativas e de entretemento tamén aparecen destacados en varias comarcas, como Betanzos, Noia, O Sar, Terra de Melide e A Barcala. O persoal de limpeza conta con bos resultados nas comarcas de Fisterra e Terra de Melide. Por último, cómpre destacar os resultados obtidos polos coidadores a domicilio na comarca do Eume.

- **INDUSTRIA:** Un ano máis a **industria conserveira** acada moi bos resultados na Barbanza e, en menor medida, en Bergantiños. A fabricación mecánica sobresa na comarca do Eume. Tamén no Eume atopamos bos resultados nas ocupacións relacionadas cos traballos en procesos de impresión, mentres que na industria da madeira (carpinteiros) aparecen destacadas Ordes e Terra de Soneira. Por segundo ano consecutivo, a industria téxtil aparece salientada na comarca de Bergantiños.

Por último, debemos destacar o bo resultado obtido nas ocupacións de peonaxe industrial, xa que se atopan contratacións relevantes

especialmente nas seguintes comarcas: O Sar, A Barbanza, Betanzos, Muros e Ordes.

- **PRIMARIO:** A provincia coruñesa presenta bos resultados nas **actividades pesqueiras** de varias comarcas: Fisterra, Muros, Noia, Terra de Soneira, Ortegal e A Barbanza. As actividades acuícolas aparecen representadas tamén en Muros.

O resto do sector primario non conta cunha gran relevancia nesta provincia, agás os peóns agrícolas en Ortegal.

- **CONSTRUCCIÓN:** Observamos certa presenza da albanelaría en Arzúa. Cómpre salientar tamén a importante presenza dos operadores de máquinas de movementos de terras en Xallas.

As tres **áreas metropolitanas** coinciden co conxunto da provincia no que respecta a ocupacións propias da hostalaría, comercio, actividades recreativas, loxística e peonaxe industrial, por citar as máis relevantes. Así mesmo, todas elas atopan boas perspectivas para os empregados administrativos.

Non obstante, cada unha das áreas urbanas da provincia da Coruña presentan unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **A CORUÑA:** Esta comarca presenta unha peculiaridade: as boas perspectivas de emprego dos **operadores de máquinas para fabricar produtos téxtiles**. Igualmente, hai que resaltar as boas perspectivas de emprego dentro do ámbito dos teleoperadores.

Outras ocupacións que aparecen con boas perspectivas son os azafatos de terra.

- **FERROL:** A fabricación mecánica está a obter bo resultado nesta comarca, especialmente os **montadores de estruturas metálicas e os pintores nas industrias manufactureiras**. Así mesmo, cómpre destacar o resultado acadado polos traballadores de coidados persoais a domicilio, os auxiliares de enfermaría hospitalaria e os perruqueiros.
- **SANTIAGO:** A loxística presenta bos resultados, incluíndo os traballos de peóns do transporte e repoñedores.

Outras actividades destacables son os coidadores de nenos en gardarías e centros educativos.

Outras actividades destacables son os **técnicos de gravación audiovisual e os técnicos en asistencia ao usuario de tecnoloxías da información**.

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia da Coruña son os seguintes:

- **Área sanitaria e científica:** farmacéuticos, fisioterapeutas, enfermeiros especializados e, en menor medida, biólogos, psicólogos e médicos especialistas.
- **Área da docencia e ensino de actividades lúdicas:** monitores de actividades recreativas e de entretemento e instrutores de actividades deportivas; profesores de ensino non regrado en idiomas, música e danza; técnicos en educación infantil e mestres en ensino primario; profesores de universidades.
- **Área de novas tecnoloxías de información e comunicación:** programadores informáticos; técnicos en operacións de sistemas informáticos; analistas, programadores e deseñadores web e multimedia; técnicos en operacións de sistemas, informática de xestión e mantemento e reparación informática; analistas de sistemas.
- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidades, etc.); técnicos de prevención de riscos e saúde ambiental
- **Área industrial e de produción:** delineantes e deseñadores técnicos industriais; enxeñeiros industriais e de produción; enxeñeiros de deseño, de I+D, de seguridade e de materiais; e, en menor medida, técnicos en mecánica.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos en gravación audiovisual; técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremoístas, técnicos en vestiarios). Ademais, relacionado coa comunicación, cómpre sinalar un lixeiro repunte dos xornalistas.
- **Área de comercio:** profesionais da publicidade e a comercialización (técnicos en publicidade, en estudos de mercado e xestores de redes sociais).
- **Área da edificación e obra civil:** supervisores da construción (encargados e xefes de equipo de obra).

## *Provincia de Lugo*

A provincia luguesa conta con **13 comarcas**. Deixando de lado a situación na comarca metropolitana de Lugo, a análise do resto da provincia sinala como principais actividades as seguintes:

- **SERVIZOS:** As profesións relacionadas cos **servizos de restaurante e bar** aparecen como as máis destacadas en boa parte da provincia de Lugo. En segundo termo, habería que destacar os **transportes por estrada**; así, os condutores de camións atopan boas perspectivas de emprego en numerosas comarcas: A Mariña Central, A Mariña Oriental, Chantada, Quiroga, Sarria, Terra Chá e A Ulloa.

Un ano máis, seguen a ter relevancia as **actividades comerciais**, onde os vendedores en tendas e almacéns destacan, en numerosas comarcas luguesas como: A Mariña Central, A Mariña Occidental, A Fonsagrada, Meira, Chantada, Sarria e Terra de Lemos. Por outra banda, os teleoperadores volver amosar resultados relevantes en Sarria.

O persoal de limpeza aparece salientado en varias comarcas luguesas, especialmente na Mariña Oriental e Central, na Ulloa, nos Ancares e en Terra de Lemos; en menor medida, habería que destacar os coidadores de dependentes a domicilio (A Fonsagrada, Terra Chá e Terra de Lemos), os coidadores en servizos de saúde (Sarria) e os auxiliares de enfermaría (Terra de Lemos). Por último, citaremos os monitores recreativos na Mariña Oriental e os empregados administrativos en Chantada.

- **PRIMARIO: O subsector forestal** alcanza especial relevancia nesta provincia, concretamente nas comarcas da Mariña Oriental, Os Ancares, Meira e Quiroga.

As actividades agrarias destacan en Terra Chá, Chantada e Quiroga, mentres que a gandaría aparece salientada en Meira e Chantada. Na Ulloa presentan boas perspectivas de emprego os traballos cualificados relacionados coa avicultura e a cunicultura.

Tamén a provincia luguesa presenta bos resultados nas actividades pesqueiras nas comarcas da Mariña Occidental e Central.

- **INDUSTRIA:** A zona da Ulloa volve destacar polos resultados da industria alimentaria (panadeiros e pasteiros). Quiroga reflicte un certo movemento laboral arredor da industria extractiva, mentres que a peonaxe industrial rexistra bos resultados na Mariña Occidental e na Terra Chá.
- **CONSTRUCCIÓN:** Tan só habería que salientar os traballos de albanelaría na comarca dos Ancares.

A área metropolitana de Lugo presenta como ocupacións máis relevantes as que se encadran dentro das actividades hostaleiras, as actividades de venda, persoal de limpeza, condutores de camións e a peonaxe industrial. Podemos afirmar que coincide nos resultados máis destacados da súa provincia, igual que tamén sobresaen ocupacións que

se recollían de xeito máis residual en comarcas concretas (monitores de actividades recreativas, empregados administrativos e auxiliares de enfermaría hospitalaria).

Non obstante, presenta unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **LUGO:** Nas actividades comerciais hai que resaltar o resultado positivo dos **teleoperadores e promotores de venda**, ademais dos vendedores.

A ocupación dos cuidadores de nenos en gardarías e centros educativos aparece especialmente destacada nesta área metropolitana.

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia de Lugo son os seguintes:

- **Área sanitaria:** enfermeiros especializados, veterinarios e fisioterapeutas.
- **Área da docencia e da práctica de actividades lúdicas:** monitores de actividades recreativas e de entretemento, e instrutores deportivos; técnicos de educación infantil; profesores de ensino non regrado de idiomas, música e danza; profesores de ensino secundario.
- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidade, etc).
- **Área industrial e de produción:** técnicos en electricidade, técnicos en instalacións de produción de enerxía, técnicos en mecánica e técnicos en control de procesos de produción de metais.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremoias, técnicos en vestiarios).
- **Área de comercio:** técnicos en organización de feiras e eventos.

## *Provincia de Ourense*

A provincia de Ourense posúe **12 comarcas**. Deixando de lado a situación na comarca urbana de Ourense, a análise do resto da provincia sinala como principais actividades as seguintes:

- **SERVIZOS:** As actividades de **restauración** contan con boas

perspectivas no conxunto das comarcas. Os **transportes** (condutores de camións) aparecen salientados na Limia, Allariz-Maceda, O Carballiño, Valdeorras e Verín.

Outras actividades salientables son as comerciais, destacadas na Limia, Allariz-Maceda, Verín e tamén en Terra de Celanova, onde destacan os promotores de venda; os servizos de limpeza en Terra de Trives, Viana e O Ribeiro; os monitores recreativos en Allariz-Maceda e en Verín, mentres que os instrutores de actividades deportivas destacan en Terra de Trives.

Os servizos de dependencia atopan bo resultado en Terra de Celanova, tanto os coidadores a domicilio como os coidadores en servizos de saúde. Verín presenta boas perspectivas para os primeiros, mentres que na Baixa Limia destacan os segundos. Por último, en Terra de Caldelas amosan unha certa relevancia os auxiliares de enfermaría hospitalaria.

- **PRIMARIO:** O **sector forestal** reflicte bos resultados en gran parte da provincia de Ourense, concretamente nas seguintes comarcas: A Limia, A Baixa Limia, O Carballiño, O Ribeiro, Terra de Caldelas, Terra de Trives, Viana e Terra de Celanova.

O subsector agrario aparece con boas perspectivas de emprego en cinco comarcas: A Limia, Terra de Caldelas, O Ribeiro, Terra de Trives e Valdeorras.

- **INDUSTRIA:** As comarcas de Valdeorras e Viana destacan pola **actividade mineira**. No caso de Valdeorras, as ocupacións salientadas son as relacionadas coa cantaría, mentres que en Viana estarían vinculadas coas instalacións de preparación de minerais e rochas. A peonaxe industrial atopa bos resultados nas comarcas do Ribeiro e Valdeorras.
- **CONSTRUCCIÓN:** Apréciase unha certa reactivación das actividades de albanelaría na comarca de Terra de Trives. Os peóns de obras públicas amosan bo resultado en Viana e, en menor medida, en Terra de Caldelas.

A área metropolitana de Ourense presenta como ocupacións máis relevantes as que se encadran dentro das actividades hostaleiras. Coincide ademais nos resultados máis destacados na súa provincia con respecto aos servizos de limpeza, loxística de transporte e vendedores.

Non obstante, presenta unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **OURENSE:** Ademais dos empregados administrativos (ocupación salientada nas sete áreas metropolitanas) cómpre destacar o peso dos cuidadores de nenos en gardarías e centros educativos (igual que sucede na comarca de Lugo). Como elemento diferenciador con outras áreas metropolitanas e co resto das comarcas ourensás, hai que sinalar as boas perspectivas de emprego dos **operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais**.

Así mesmo, habería que expor o bo resultado dos monitores recreativos e dos traballadores dos cuidados ás persoas en servizos de saúde, salientados ambos os dous nalgunha comarca da provincia de Ourense.

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia de Ourense son os seguintes:

- **Área sanitaria:** enfermeiros especializados, fisioterapeutas, farmacéuticos e técnicos en hixiene bucodental.
- **Área da docencia e da práctica de actividades lúdicas:** monitores de actividades recreativas e de entretemento, instrutores de actividades deportivas, e animadores comunitarios; docentes de formación non regrada; técnicos en educación infantil e profesores de ensino primario.
- **Área de novas tecnoloxías de información e comunicación:** programadores informáticos e técnicos en operacións de sistemas informáticos.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremoias, técnicos en vestiarios).
- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidade, etc.); especialistas en políticas e servizos de persoal e afíns (técnicos en relacións laborais, orientadores laborais, técnicos en recursos humanos, etc).
- **Área industrial e de produción:** técnicos en electricidade.

## *Provincia de Pontevedra*

A provincia de Pontevedra conta con **10 comarcas**, sendo dúas delas áreas

metropolitanas: Pontevedra e Vigo.

Deixando de lado, nun primeiro momento, as dúas áreas metropolitanas, as actividades económicas que aparecen destacadas nesta provincia son as seguintes:

- **SERVIZOS:** As actividades de **restauración** contan con boas perspectivas no conxunto da provincia e as **actividades comerciais** aparecen salientadas en varias comarcas como: Caldas, O Baixo Miño, O Condado, O Salnés, Tabeirós-Terra de Montes e Deza.

Os **transportes** (condutores de camións) amosan resultados salientables no Condado, Deza, Caldas e A Paradanta, aínda que os peóns de transporte e descargadores presentan moi boas perspectivas de emprego na zona do Morrazo. O persoal de limpeza aparece destacado especialmente no Salnés, Tabeirós-Terra de Montes e Caldas. Ademais, outras ocupacións destacables nalgunhas comarcas son os coidadores de dependentes a domicilio (O Condado e Deza), os coidadores en servizos de saúde (A Paradanta) e os empregados administrativos (O Condado e A Paradanta).

- **PRIMARIO:** As **actividades agrícolas** aparecen especialmente destacadas na comarca da Paradanta e do Baixo Miño (mostrando unha clara vinculación coas actividades vinícolas). Por outra banda, a pesca atopa boas perspectivas no Morrazo.
- **INDUSTRIA:** As conservas do mar destacan no Salnés e no Morrazo, aínda que o Morrazo aparece salientado tamén na fabricación mecánica. A industria madeireira obtén bos resultados en Tabeirós-Terra de Montes.

Varias comarcas presentan bos resultados nas ocupacións industriais de baixa cualificación: Caldas, O Salnés, Deza, Tabeirós-Terra de Montes e O Baixo Miño.

- **CONSTRUCCIÓN:** Atopamos unha reactivación das tarefas de encofrado no Deza.

As dúas **áreas metropolitanas** coinciden co conxunto da provincia no que respecta a ocupacións propias da hostalaría, os vendedores en tendas, a loxística e a peonaxe industrial. Así mesmo, ambas as dúas contan con boas perspectivas nos empregos administrativos con atención ao público; no entanto, presentan unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **PONTEVEDRA:** As **actividades da industria alimentaria** presentan boas

perspectivas, destacando as ocupacións de matachíns e traballadores das industrias cárnicas, así como as de traballadores das industrias do peixe (destacados tamén nas comarcas do Salnés o do Morrazo).

Tamén reflicten unha ocupación moi alta o grupo de traballadores de coidados persoais a domicilio e os coidadores de nenos en gardarías e centros educativos. Por último, igual que sucede na área de Vigo, tamén aparecen con boas perspectivas de emprego os profesores de formación non regrada.

- **VIGO:** A comarca de Vigo obtén ocupabilidade relevante en ocupacións de **fabricación mecánica**, como chapistas, caldeireiros, soldadores, operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais. Así mesmo, a ocupabilidade é alta para os **ensambladores e montadores en liñas de ensamblaxe**.

Fóra da industria, destacarían os auxiliares de enfermaría hospitalaria e os profesores de formación non regrada.

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia de Pontevedra son os seguintes:

- **Área sanitaria:** fisioterapeutas, farmacéuticos, médicos especialistas e enfermeiros especializados.
- **Área da docencia e da práctica de actividades lúdicas:** monitores de actividades recreativas e de entretemento, animadores comunitarios e instrutores de actividades deportivas; formadores de formación non regrada; profesores de ensino non regrado en idiomas, en música e en danza; profesores de ensino primario e técnicos en educación infantil.
- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidades, etc.).
- **Área de novas tecnoloxías da información e da comunicación:** programadores informáticos e técnicos en operacións de sistemas informáticos.
- **Área industrial e de produción:** técnicos en electricidade; enxeñeiros industriais e de produción; técnicos en mecánica; técnicos en control de calidade; técnicos en control de procesos (cadeas automatizadas de montaxe, robots industriais, fabricación automatizada, etc.); delineantes e deseñadores técnicos industriais; técnicos en metalurxia e minas.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremoias, técnicos en vestiarios); técnicos en gravación audiovisual.

- **Área marítimo-pesqueira:** capitáns e oficiais de ponte e inspectores de buques da mariña civil.
- **Área de comercio:** profesionais da publicidade e a comercialización (técnicos en publicidade, en estudos de mercado, e xestores de redes sociais).
- **Área da edificación e obra civil:** supervisores da construción (encargados e xefes de equipo de obra).

## *SÍNTESE: Situación do mercado laboral en Galicia*

Tras a análise dos apartados anteriores, podemos extraer unha serie de conclusións:

### **SECTOR SERVIZOS**

- Un ano máis, a **hostalaría** compórtase como un dos motores principais de xeración de emprego no conxunto de Galicia.
- As **actividades de comercio** destacan, en segundo termo, especialmente os vendedores en tenda. Cómpre salientar que, nalgunhas áreas urbanas, destacan tamén os teleoperadores e os promotores de venda.
- Os **monitores de actividades recreativas e de entretemento** sobresaen nas áreas urbanas, aínda que tamén presentan bos resultados nalgunhas comarcas non metropolitanas. Outra actividade moi destacada nas comarcas urbanas son os empregados administrativos con tarefas de atención ao público.
- A área de **loxística** aparece salientada de xeito xeralizado no conxunto das catro provincias, tanto nas profesións de transportistas, como no almacenamento e distribución de produtos.
- As **actividades de dependencia** sobresaen en diversas comarcas diseminadas polas catro provincias galegas, tendo especial incidencia nalgunhas zonas metropolitanas, como Ferrol, Ourense ou Pontevedra.

### **SECTOR PRIMARIO**

- A **agricultura** adquire un maior protagonismo na provincia ourensá, aínda que tamén aparecen salientadas comarcas de Pontevedra e Lugo.

No que respecta ás actividades **gandeiras**, os resultados son máis discretos, focalizados na provincia luguesa.

- As **actividades forestais** obteñen boas perspectivas de emprego nas provincias de Lugo e Ourense.
- A costa da provincia da Coruña e a área da mariña lucense amosan o importante estímulo que supón na economía galega a **actividade pesqueira**. En Pontevedra habería que destacar o Morrazo.

## SECTOR INDUSTRIAL

- As **industrias alimentarias** atopan bos resultados nas ocupacións relacionadas coas conserveiras; de feito, a ocupación de traballadores das industrias do peixe aparece como unha das máis salientables no conxunto de Galicia, tanto polo seu volume de contratación como polas perspectivas de emprego que presenta. Cómpre dicir que as panadarías e pastelaría aparecen destacadas na Ulloa e as industrias cárnicas na comarca de Pontevedra.
- A **industria do metal** resalta fundamentalmente no Morrazo e no Eume. Hai que salientar o resultado positivo que acada a comarca de Vigo, cun gran número de ocupacións destacadas neste sector, e as comarcas urbanas de Ferrol e Ourense.

As ocupacións ligadas ao metal con mellores perspectivas no conxunto de Galicia son: montadores e ensambladores de liñas de montaxe, soldadores, oxicortadores, montadores de estruturas metálicas, chapistas e caldeireiros.

- A **industria da madeira** obtén bos resultados en zonas moi concretas de Galicia: Ordes, Terra de Soneira e Tabeirós-Terra de Montes. O mesmo sucede coas **actividades extractivas**, que mostran resultados destacables nas comarcas de Quiroga, Viana e Valdeorras.
- Por último, cómpre sinalar unha certa relevancia da **industria téxtil** na comarca de Bergantiños e A Coruña.

## SECTOR CONSTRUCCIÓN:

- As ocupacións vinculadas ao sector da edificación e obra civil atopan bos resultados en comarcas moi concretas, sen que se aprecie unha boa perspectiva no conxunto de Galicia.

No entanto, no apartado de postos de alta cualificación apréciase un certo repunte de profesións cualificadas vinculadas a este sector.

## POSTOS DE ALTA CUALIFICACIÓN

Hai unha serie de ocupacións cualificadas que aparecen salientadas no conxunto das catro provincias. Especialmente relevante é o resultado obtido en actividades de servizos como as **áreas sanitarias**, **as actividades recreativas ou a docencia**, repetindo unha situación moi similar á detectada nos anos precedentes.

Ben que moitos dos resultados resultan homoxéneos nas catro provincias, certo é que habería que destacar a especial incidencia das TIC na provincia da Coruña, os recursos humanos na provincia de Ourense, e a área industrial e da produción nas provincias de Lugo e Pontevedra, especialmente nesta última, onde cobran protagonismo os técnicos de control de calidade e dos procesos (automatización industrial).

Por outra banda, debemos mencionar tamén o feito de que, aínda que moitos postos de alta cualificación aparecen salientados nas catro provincias galegas, ou en boa parte do territorio, certo é que hai algunhas profesións cualificadas vinculadas cunha maior intensidade a unha provincia concreta.

Poderíamos destacar as seguintes particularidades locais:

A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Biólogos</li> <li>▪ Psicólogos</li> <li>▪ Profesores de universidade</li> <li>▪ Analistas de sistemas</li> <li>▪ Programadores e deseñadores web e multimedia</li> <li>▪ Técnicos en prevención de riscos e saúde ambiental</li> <li>▪ Enxeñeiros de deseño, de I+D, de seguridade e de materiais</li> <li>▪ Xornalistas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Veterinarios</li> <li>▪ Profesores de secundaria</li> <li>▪ Técnicos en instalacións de produción de enerxía</li> <li>▪ Técnicos en control de procesos de produción de metais</li> <li>▪ Técnicos en organización de feiras e eventos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Técnicos en hixiene bucodental</li> <li>▪ Técnicos en relacións laborais e recursos humanos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Técnicos en control de calidade</li> <li>▪ Técnicos en control de procesos (automatización industrial, robótica...)</li> <li>▪ Técnicos en metalurxia e minas</li> <li>▪ Inspectores de buques de mariña civil</li> <li>▪ Capitáns e oficiais de ponte</li> </ul>

Como novidade do ano 2018, cómpre salientar a irrupción no mercado de traballo galego dunha serie de ocupacións de alta cualificación que non aparecían destacadas nos últimos anos, como os **técnicos en publicidade e xestores de redes sociais**, ocupacións en crecemento polo desenvolvemento das comunidades virtuais e os posicionamentos comerciais na Web; ou os **supervisores da construción**, tanto xefes de equipo como encargados de obra, o que amosa unha certa reactivación do sector da construción en Galicia no último ano. Estas ocupacións aparecen resaltadas, especialmente, nas provincias da Coruña e Pontevedra.

A partir destes resultados, podemos intuír os cambios produtivos que se están a producir en Galicia, estimulados polo desenvolvemento da denominada Industria 4.0. Este concepto de nova industria busca unha industria galega capaz de adiantarse aos cambios e que estea constituída por fábricas intelixentes, automatizadas, flexibles, conectadas entre si, sustentables e sociais.

A listaxe de ocupacións cualificadas vinculadas á **INDUSTRIA 4.0** que aparecen destacadas no conxunto de Galicia é a seguinte:

- 1. Técnicos en electricidade**
- 2. Programadores informáticos**
- 3. Delineantes e deseñadores técnicos industriais**
- 4. Técnicos en operacións de sistemas informáticos**
- 5. Técnicos en control procesos (automatización industrial, robótica, etc.)**
- 6. Farmacéuticos**
- 7. Enxeñeiros industriais e de produción**
- 8. Analistas, programadores e deseñadores web e multimedia**
- 9. Técnicos en mecánica**
- 10. Técnicos en asistencia a usuario de tecnoloxías da información**

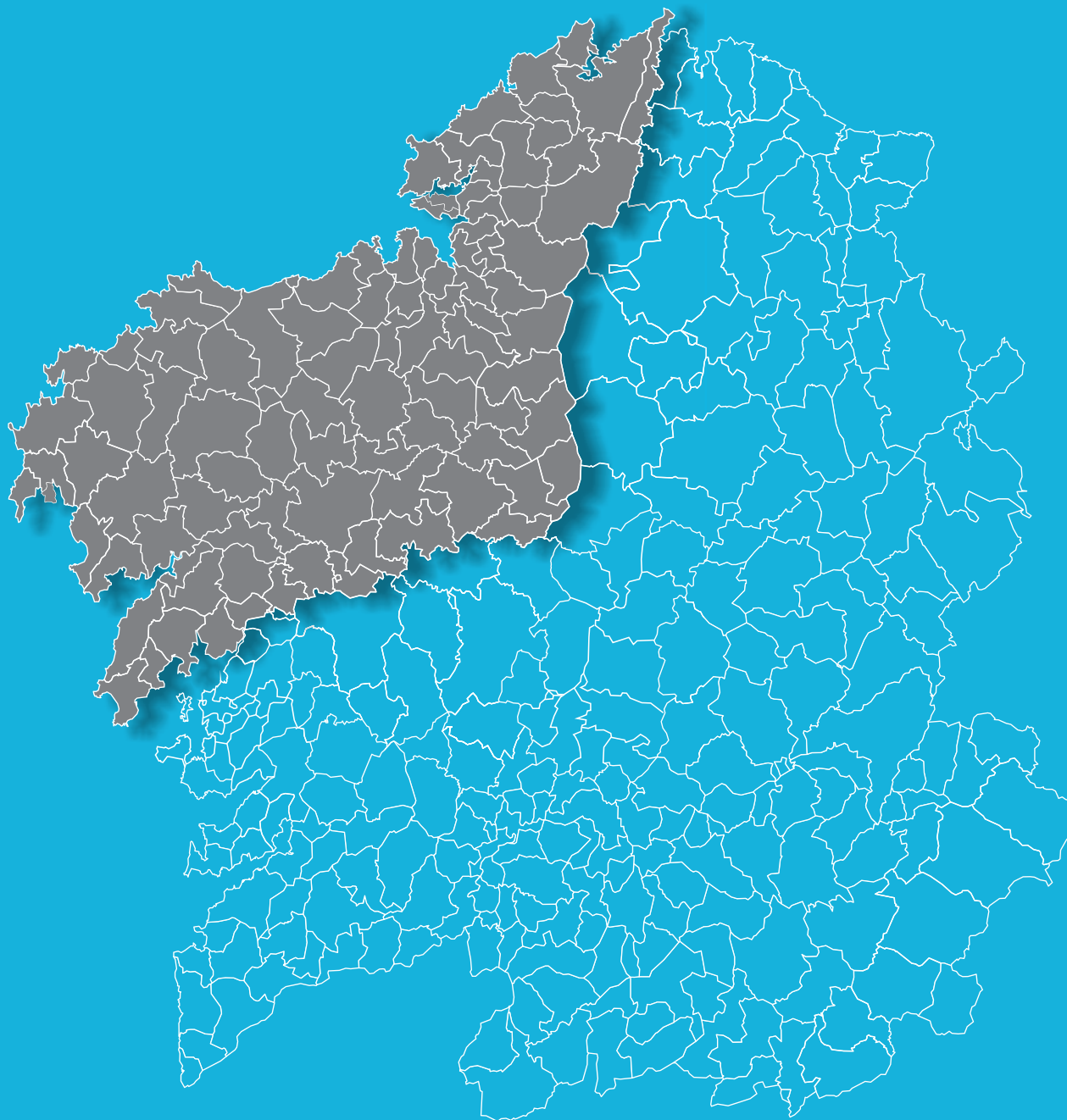
A aparición de sectores emerxentes ligados á Industria 4.0, como as TIC ou a biotecnoloxía, están a potenciar o asentamento e incluso a aparición de novos postos de traballo cualificados con boas perspectivas de emprego na nosa comunidade.

Con respecto ao ano 2017, os catro primeiros postos son exactamente os mesmos. Cómpre salientar a subida dun posto para as ocupacións relacionadas co control de procesos industriais ligados á robótica e á automatización industrial, polo que podemos afirmar que se segue a consolidar en Galicia a contratación deste tipo de postos cualificados, ocupando xa o posto número cinco.

Tamén destaca o afianzamento das novas tecnoloxías en Galicia, non só en aspectos puramente informáticos, senón tamén no impulso detectado no plano da publicidade, fundamentalmente polo protagonismo da mercadotecnia dixital.

Resultados por comarcas

# a coruña





## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

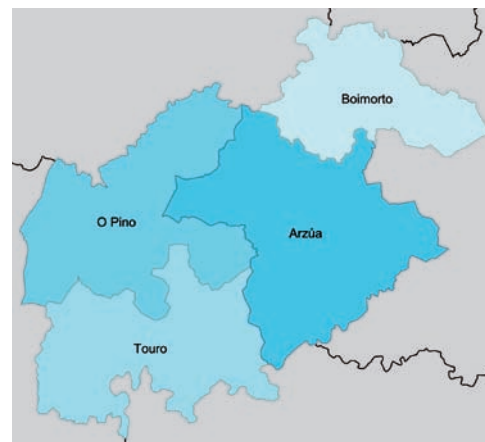
- Condutores asalariados de camións
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes<sup>5</sup>
- Traballadores dos cuidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>6</sup>
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Recepcionistas (agás de hoteis)
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Axudantes de cociña

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>7</sup>
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Camareiros asalariados

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Cociñeiros asalariados
- Empregados domésticos
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns gandeiros
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns



Nº Contratados 2018

0 - 269

270 - 406

407 - 691

692 - 917

<sup>5</sup> Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

<sup>6</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

<sup>7</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

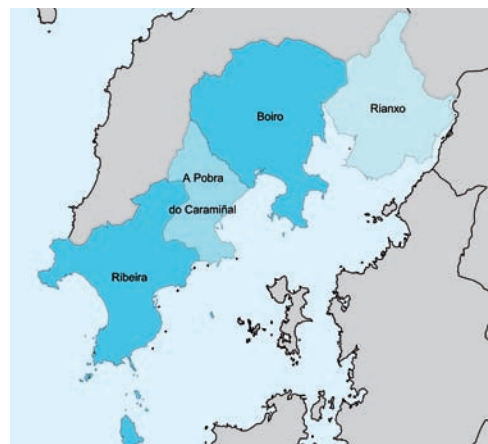
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de camións
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Traballadores das industrias do peixe
- Peóns das industrias manufactureiras
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns da pesca
- Outras ocupacións elementais<sup>8</sup>
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns de obras públicas
- Peóns forestais e da caza
- Camareiros asalariados
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes<sup>9</sup>

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

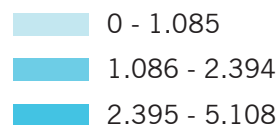
- Cociñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Pescadores de altura



Nº Contratados 2018



<sup>8</sup> Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

<sup>9</sup> Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiións
- Axudantes de cociña
- Peóns forestais e da caza
- Outras ocupacións elementais<sup>10</sup>
- Perruqueiros

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Empregados domésticos
- Peóns gandeiros
- Peóns das industrias manufactureiras
- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes<sup>11</sup>
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Pintores e empapeladores
- Montadores de estruturas metálicas
- Acompañantes turísticos
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio



Nº Contratados 2018



<sup>10</sup> Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

<sup>11</sup> Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camións
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Empregados domésticos
- Traballadores das industrias do peixe
- Axudantes de cociña
- Outras ocupacións elementais<sup>12</sup>
- Outro persoal de limpeza<sup>13</sup>
- Camareiros asalariados

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

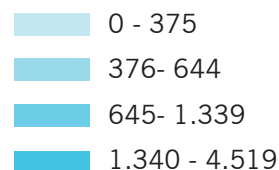
- Operadores de máquinas de coser e bordar
- Peóns das industrias manufactureiras
- Pescadores de altura
- Fontaneiros
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Cociñeiros asalariados
- Electricistas da construción e afíns
- Soldadores e oxicortadores
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Albaneis
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas



Nº Contratados 2018



<sup>12</sup> Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

<sup>13</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

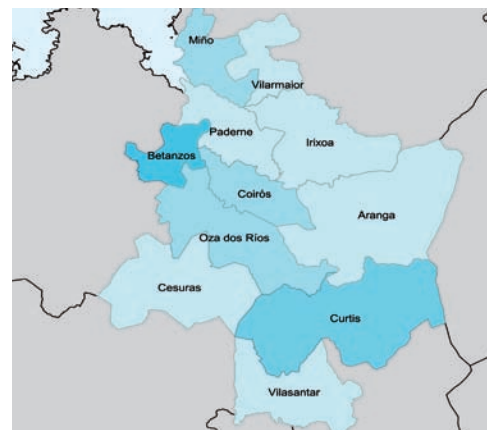
- Condutores asalariados de camiós
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Outras ocupacións elementais<sup>14</sup>
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>15</sup>
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Empregados de oficina de servizos estatísticos, financeiros e bancarios
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

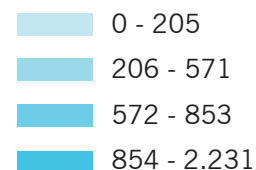
- Peóns das industrias manufactureiras
- Cociñeiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Electricistas da construción e afíns
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>16</sup>

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Empregados domésticos
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Albaneis



Nº Contratados 2018



<sup>14</sup> Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

<sup>15</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

<sup>16</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de camións
- Vendedores en tendas e almacéns
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Operadores de máquinas para fabricar produtos téxtiles non clasificados baixo outras epígrafes
- Outras ocupacións elementais<sup>17</sup>
- Azafatos de terra
- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados de servizos de correos (agás empregados de mostrador)

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

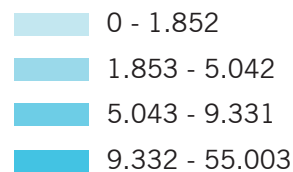
- Empregados domésticos
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>18</sup>
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Teleoperadores

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Promotores de venda
- Albaneis
- Peóns de transporte de mercadorías e descargadores



Nº Contratados 2018



<sup>17</sup> Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

<sup>18</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Traballadores dos cuidados persoais a domicilio
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Condutores asalariados de camións
- Empregados domésticos
- Outro persoal de limpeza<sup>19</sup>
- Montadores de estruturas metálicas
- Mecánicos e axustadores de maquinaria naval e ferroviaria
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Camareiros asalariados
- Cociñeiros asalariados
- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes<sup>20</sup>

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

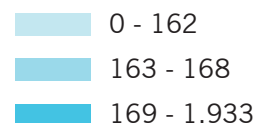
- Soldadores e oxicortadores
- Albaneis
- Traballadores de procesos de impresión
- Peóns das industrias manufactureiras
- Axudantes de cociña
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares



Nº Contratados 2018



<sup>19</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

<sup>20</sup> Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demolidor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de camións
- Perruqueiros
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Cociñeiros asalariados
- Montadores de estruturas metálicas
- Axudantes de cociña
- Outras ocupacións elementais<sup>21</sup>
- Pintores nas industrias manufactureiras
- Peóns das industrias manufactureiras
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

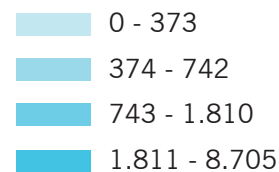
- Empregados domésticos
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>22</sup>
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes<sup>23</sup>



Nº Contratados 2018



<sup>21</sup> Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

<sup>22</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

<sup>23</sup> Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Recepcionistas de hoteis
- Peóns gandeiros
- Traballadores cualificados na acuicultura
- Peóns da pesca
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

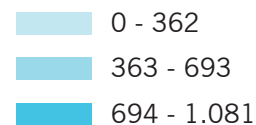
- Cociñeiros asalariados
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Condutores asalariados de camións
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Empregados domésticos
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Outras ocupacións elementais<sup>24</sup>
- Varredores e afíns
- Peóns da construción de edificios

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Axentes e representantes comerciais
- Peóns de obras públicas
- Peóns das industrias manufactureiras



Nº Contratados 2018



<sup>24</sup> Acomodadores; aparcacoches; empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

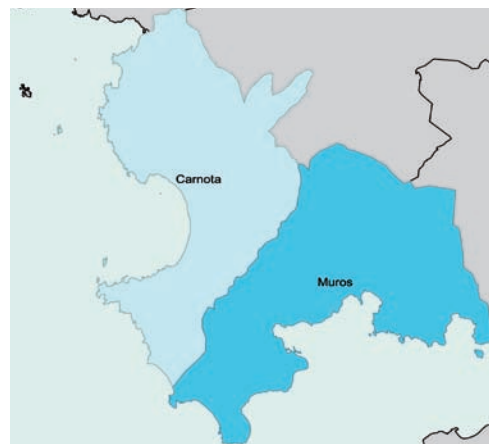
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Mecánicos e axustadores de maquinaria naval e ferroviaria
- Capitáns e oficiais de ponte
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns da acuicultura

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Xefes e oficiais de máquinas
- Cociñeiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Recolletores de residuos
- Outras ocupacións elementais<sup>25</sup>

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Pescadores de altura
- Traballadores cualificados na acuicultura
- Condutores asalariados de camións
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Axudantes de cociña
- Outro persoal de limpeza<sup>26</sup>



Nº Contratados 2018

0 - 359

360 - 1.060

<sup>25</sup> Acomodadores; aparcacoches; empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

<sup>26</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

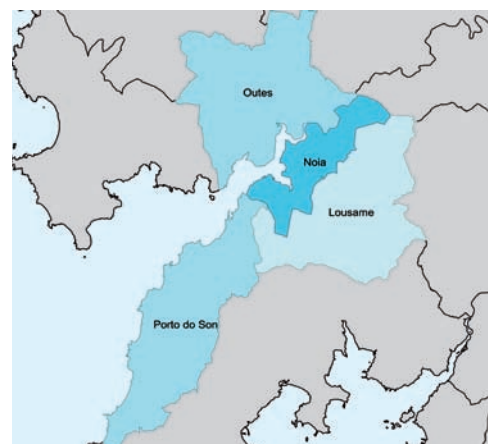
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Condutores asalariados de camiións
- Peóns da pesca
- Traballadores dos cuidados persoais a domicilio
- Axudantes de cociña
- Auxiliares de vixilante de seguridade e similares non habilitados para ir armados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Cociñeiros asalariados

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

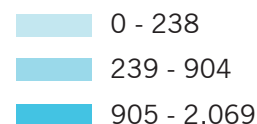
- Vendedores en tendas e almacéns
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificadas baixo outras epígrafes
- Outro persoal de limpeza<sup>27</sup>
- Peóns forestais e da caza
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Outras ocupacións elementais<sup>28</sup>

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados domésticos
- Pescadores de altura
- Peóns da construción de edificios
- Camareiros asalariados



Nº Contratados 2018



<sup>27</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

<sup>28</sup> Acomodadores; aparcacoches; empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

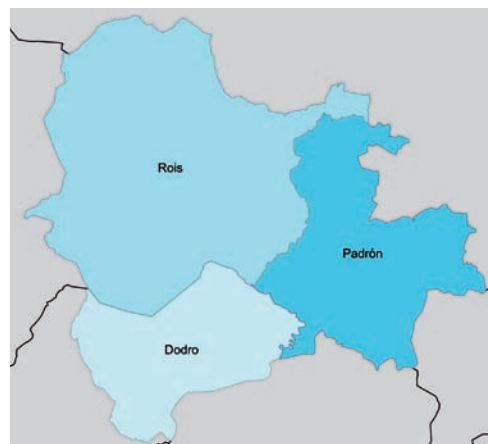
- Condutores asalariados de camións
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Soldadores e oxicortadores
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Animadores comunitarios

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

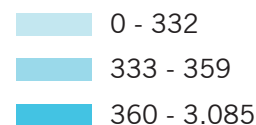
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>29</sup>
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Cociñeiros asalariados
- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes<sup>30</sup>
- Axudantes de cociña
- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (agás montadores de estruturas metálicas)
- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais
- Vendedores en tendas e almacéns
- Montadores de estruturas metálicas
- Axustadores e operadores de máquinas-ferramenta
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes



Nº Contratados 2018



<sup>29</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

<sup>30</sup> Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Delineantes e debuxantes técnicos
- Empregados domésticos
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Clasificadores de escouras, operarios de punto limpo e recolletores de ferralla

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

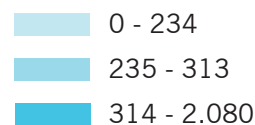
- Condutores asalariados de camións
- Soldadores e oxicortadores
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Albaneis
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Outras ocupacións elementais<sup>31</sup>

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns



Nº Contratados 2018



<sup>31</sup> Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Axudantes de cociña
- Condutores asalariados de camións
- Camareiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Auxiliares de vixilante de seguridade e similares non habilitados para iren armados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Montadores e ensambladores non clasificados noutras epígrafes

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

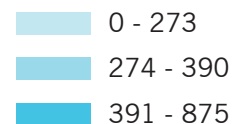
- Peóns da pesca
- Pescadores de altura
- Empregados domésticos
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Canteiros, tronzadores, labradores e gravadores de pedras
- Cociñeiros asalariados
- Outro persoal de limpeza<sup>32</sup>
- Bombeiros forestais

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns de obras públicas



Nº Contratados 2018



<sup>32</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Empregados domésticos
- Condutores asalariados de camións
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Vendedores en tendas e almacéns
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Técnicos en asistencia ao usuario de tecnoloxías da información
- Repoñedores
- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hotéis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Técnicos de gravación audiovisual

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

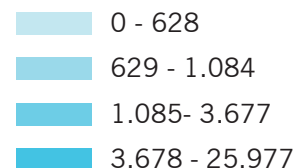
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>33</sup>

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Axentes e representantes comerciais
- Albaneis
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos



Nº Contratados 2018



<sup>33</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### ❖ OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

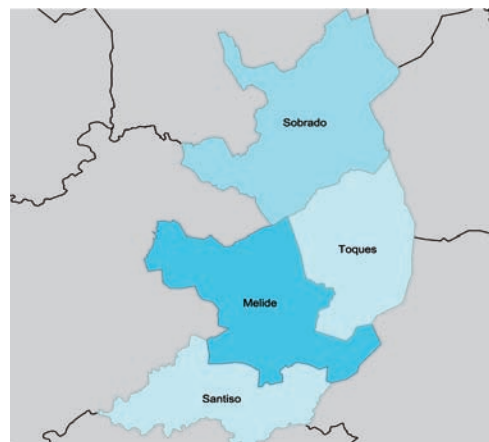
- Condutores asalariados de camiões
- Axudantes de cociña
- Condutores de autobuses
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Camareiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

### ❖ OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

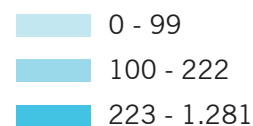
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Bombeiros forestais
- Outras ocupacións elementais<sup>34</sup>
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Cociñeiros asalariados

### ❖ OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Albaneis
- Peóns gandeiros
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados



Nº Contratados 2018



<sup>34</sup> Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camiións
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores das industrias do peixe
- Outras ocupacións elementais<sup>35</sup>
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Matachíns e traballadores das industrias cárnicas
- Camareiros asalariados
- Carpinteiros (agás ebanistas)

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

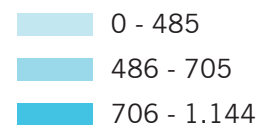
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Solladores, colocadores de parqué e afíns
- Peóns da pesca
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Albaneis
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns de obras públicas
- Outro persoal de limpeza<sup>36</sup>
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria



Nº Contratados 2018



<sup>35</sup> Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

<sup>36</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns gandeiros
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns das industrias manufactureiras
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Operadores de maquinaria para fabricar produtos derivados de minerais non metálicos
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes
- Soldadores e oxicortadores
- Técnicos en educación infantil

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Condutores asalariados de camións
- Técnicos en electricidade
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns forestais e da caza
- Peóns de obras públicas
- Camareiros asalariados
- Cociñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Operadores de maquinaria agrícola móbil

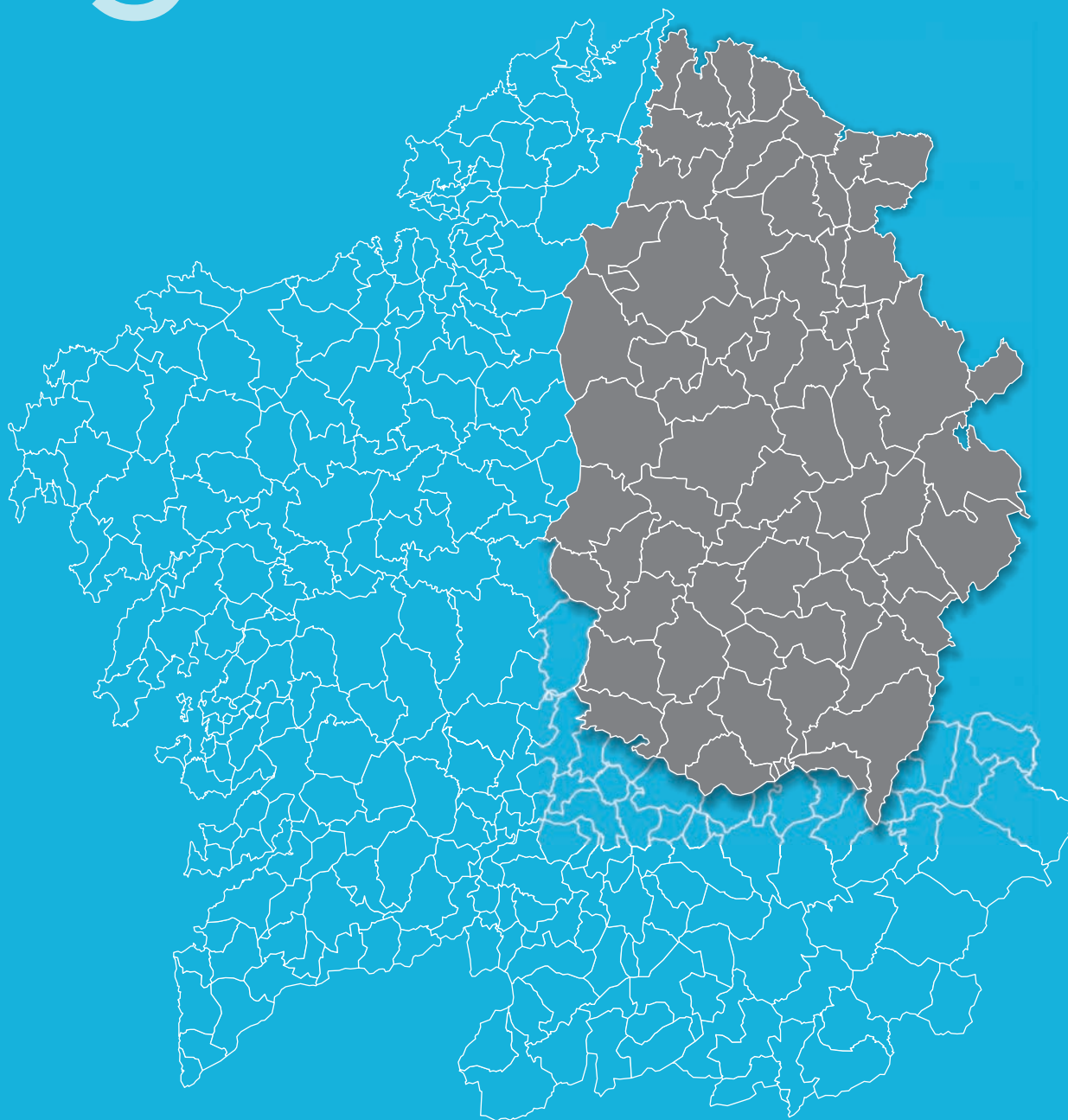


Nº Contratados 2018



Resultados por comarcas

# Lugo





## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>37</sup>
- Cociñeiros asalariados
- Peóns de obras públicas
- Condutores de autobuses
- Mestres de educación infantil
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Vendedores en tendas e almacéns
- Canteiros, tronzadores, labradores e gravadores de pedras

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

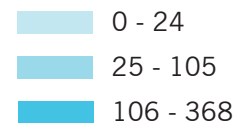
- Empregados domésticos
- Peóns gandeiros
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares

### OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN<sup>38</sup>

- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Profesionais da saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>39</sup>
- Traballadores cualificados en actividades gandeiras de vacún
- Traballadores cualificados na acuicultura
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Panadeiros, pasteiros e confeitores



Nº Contratados 2018



<sup>37</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

<sup>38</sup> Valor inferior a 10 contratados anuais.

<sup>39</sup> Psicólogos clínicos e radiofísicos hospitalarios.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

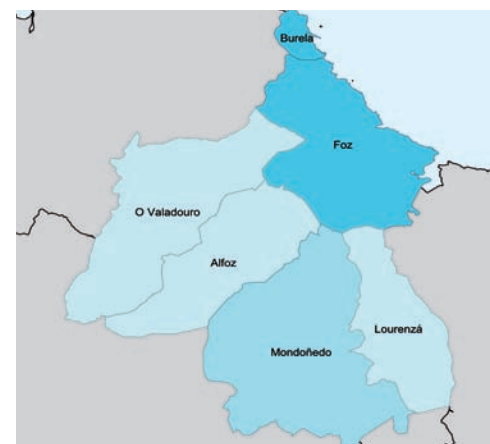
- Pescadores de altura
- Condutores asalariados de camiós
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>40</sup>
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Camareiros asalariados
- Cociñeiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

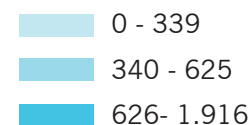
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores das industrias do peixe
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Peóns das industrias manufactureiras
- Outro persoal de limpeza<sup>41</sup>
- Axudantes de cociña



Nº Contratados 2018



<sup>40</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

<sup>41</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Técnicos en electricidade
- Vendedores en tendas e almacéns
- Axudantes de cociña
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns da pesca
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>42</sup>
- Mecánicos-instaladores de refrixeración e climatización
- Camareiros asalariados

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

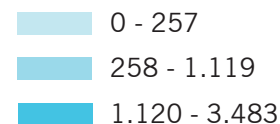
- Pescadores de altura
- Peóns das industrias manufactureiras
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns forestais e da caza
- Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial
- Peóns da acuicultura
- Cociñeiros asalariados

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Condutores asalariados de camións
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores



Nº Contratados 2018



<sup>42</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Recepcionistas de hoteis
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Outro persoal de limpeza<sup>43</sup>
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

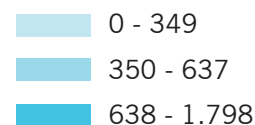
- Condutores asalariados de camións
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Cociñeiros asalariados
- Bañistas-socorristas
- Peóns forestais e da caza
- Peóns da construción de edificios
- Varredores e afíns

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña



Nº Contratados 2018



<sup>43</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camiións
- Peóns gandeiros
- Empregados domésticos
- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Cociñeiros asalariados
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Traballadores cualificados na avicultura e na cunicultura
- Traballadores dos cuidados persoais a domicilio

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

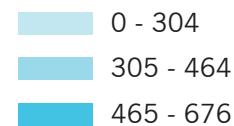
- Panadeiros, pasteiros e confeitores
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns de obras públicas
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns da construción de edificios

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores conserveiros de froitas e hortalizas e traballadores da elaboración de bebidas non alcohólicas
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural



Nº Contratados 2018



## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Peóns agropecuarios
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Axudantes de cociña

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

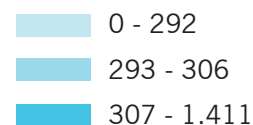
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns gandeiros
- Condutores asalariados de camións
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Albaneis
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns de obras públicas
- Traballadores da elaboración do viño
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>44</sup>

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Cociñeiros asalariados



Nº Contratados 2018



<sup>44</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camiións
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Vendedores en tendas e almacéns
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns forestais e da caza
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Teleoperadores
- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hotéis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados de servizos de correos (agás empregados de mostrador)
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

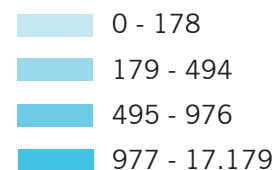
- Axudantes de cociña
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Promotores de venda

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>45</sup>



Nº Contratados 2018



<sup>45</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Peóns gandeiros
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Auxiliares de enfermaría de atención primaria

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

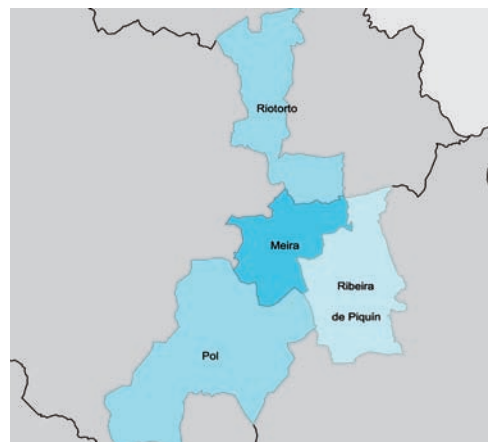
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns forestais e da caza
- Panadeiros, pasteiros e confeitores
- Cociñeiros asalariados
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Camareiros asalariados

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

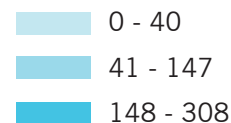
- Empregadores domésticos
- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de camiós
- Albaneis
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

### OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN<sup>46</sup>

- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Electricista da construción e afíns
- Axustadores e operadores de máquinas-ferramenta
- Técnicos en urxencias sanitarias



Nº Contratados 2018



<sup>46</sup> Valor inferior a 10 contratados anuais.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Cociñeiros asalariados
- Peóns gandeiros
- Peóns forestais e da caza
- Albaneis
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Camareiros asalariados

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

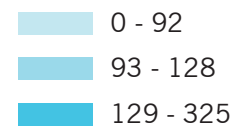
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>47</sup>
- Empregados domésticos
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns de obras públicas
- Peóns da construción de edificios
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Condutores de autobuses

### OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN<sup>48</sup>

- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes<sup>49</sup>
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria



Nº Contratados 2018



<sup>47</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

<sup>48</sup> Valor inferior a 10 contratados anuais.

<sup>49</sup> Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Operadores en instalacións para a preparación de minerais e rochas
- Condutores asalariados en automóbiles, taxis e furgonetas
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Mestres en educación infantil

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

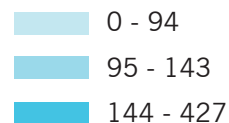
- Cociñeiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Condutores asalariados de camións
- Peóns forestais e da caza
- Axudantes de cociña
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Albaneis
- Camareiros asalariados
- Peóns da construción de edificios
- Peóns das industrias manufactureiras
- Bombeiros forestais
- Empregados domésticos
- Vendedores en tendas e almacéns
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>50</sup>



Nº Contratados 2018



<sup>50</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Teleoperadores
- Peóns gandeiros
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de camións
- Axudantes de cociña
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Perruqueiros
- Camareiros asalariados

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

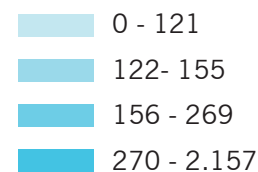
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hotéis, e outros establecementos similares
- Cociñeiros asalariados
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Enfermeiros non especializados
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>51</sup>

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>52</sup>
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns das industrias manufactureiras
- Albaneis



Nº Contratados 2018



<sup>51</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

<sup>52</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camións
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Outro persoal de limpeza<sup>53</sup>
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>54</sup>
- Axustadores e operadores de máquinas-ferramenta

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

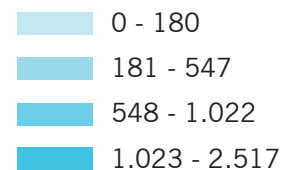
- Peóns gandeiros
- Peóns de obras públicas
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>55</sup>
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares



Nº Contratados 2018



<sup>53</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

<sup>54</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

<sup>55</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Empregados domésticos
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Panadeiros, pasteiros e confeiteros
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Traballadores dos cuidados persoais a domicilio
- Auxiliares de vixilante de seguridade e similares non habilitados para iren armados

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

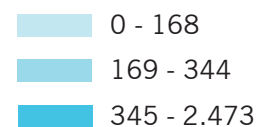
- Cociñeiros asalariados
- Condutores asalariados de camións
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>56</sup>
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Traballadores dos cuidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>57</sup>
- Peóns de obras públicas
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Albaneis
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento



Nº Contratados 2018



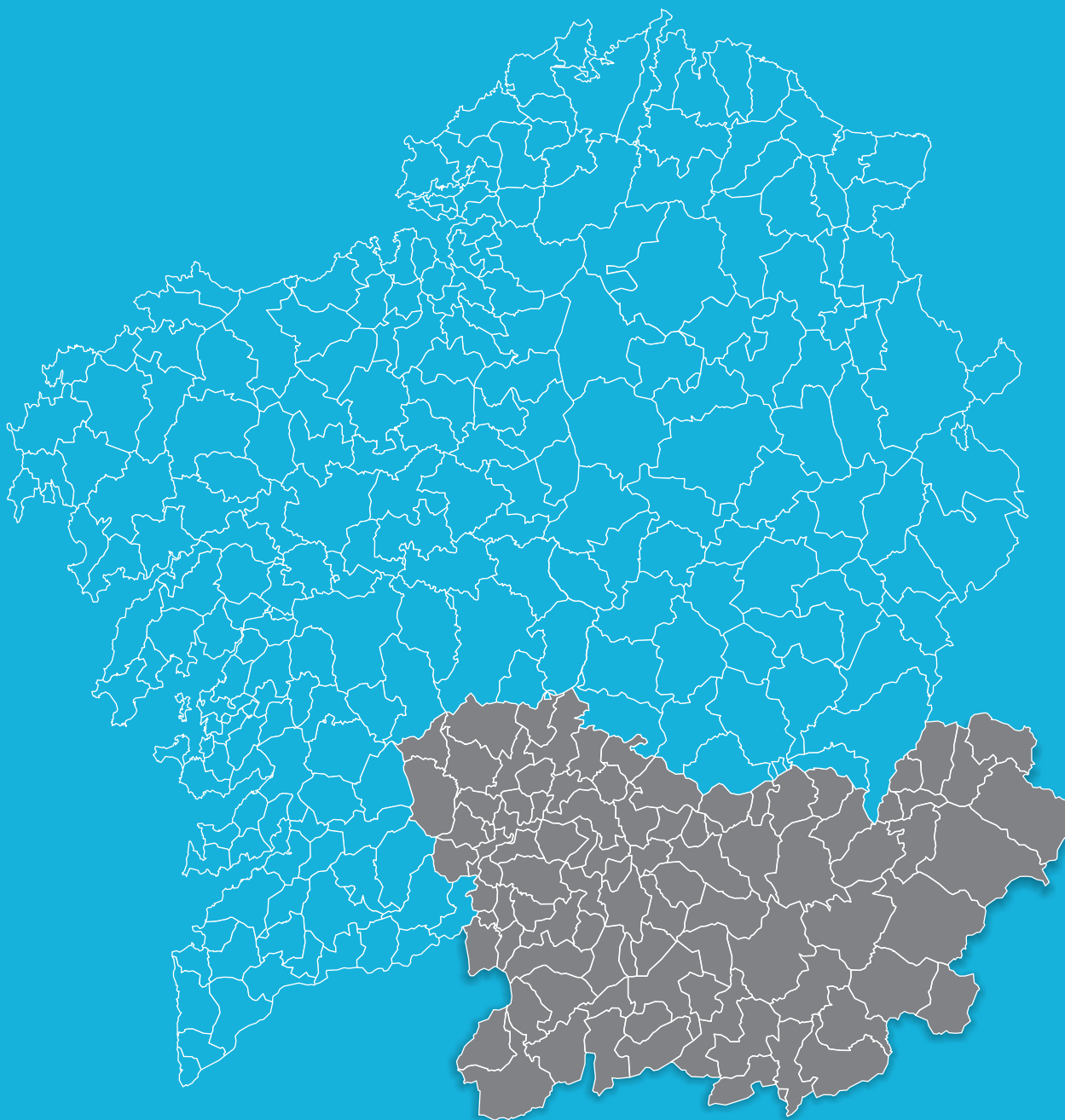
<sup>56</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

<sup>57</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; cuidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.



Resultados por comarcas

# ourense





## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

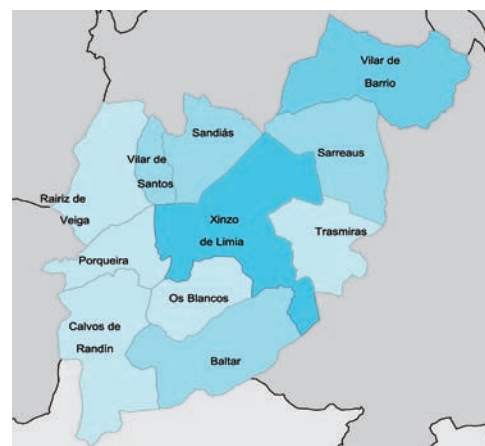
- Condutores asalariados de camiões
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>58</sup>
- Outro persoal de limpeza<sup>59</sup>
- Camareiros asalariados

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

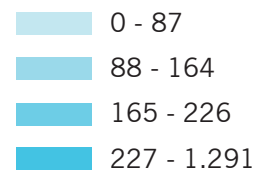
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns gandeiros
- Técnicos en electrónica (agás electromedicina)
- Axudantes de cociña
- Peóns forestais e da caza
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Cociñeiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Peóns da construción de edificios
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón



Nº Contratados 2018



<sup>58</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

<sup>59</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns forestais e da caza
- Camareiros asalariados
- Cociñeiros asalariados
- Técnicos en educación infantil

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

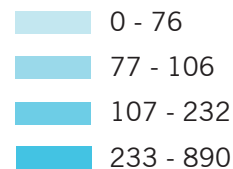
- Condutores asalariados de camións
- Empregados domésticos
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores de autobuses
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>60</sup>
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Peóns de obras públicas

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns gandeiros
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio



Nº Contratados 2018



<sup>60</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Traballadores dos cuidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>61</sup>
- Axudantes de cociña
- Bombeiros forestais
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Outro persoal de limpeza<sup>62</sup>
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Técnicos en educación infantil

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Cocinheiros asalariados
- Mestres de educación infantil

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

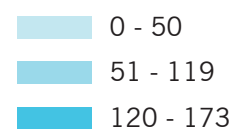
- Empregados domésticos
- Peóns forestais e da caza
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns de obras públicas
- Albaneis
- Peóns da construción de edificios
- Traballadores dos cuidados persoais a domicilio

### OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN<sup>63</sup>

- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Vendedores en tendas e almacéns



Nº Contratados 2018



<sup>61</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; cuidadores de disminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

<sup>62</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

<sup>63</sup> Valor inferior a 10 contratados anuais.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Cociñeiros asalariados
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Chapistas e caldeireiros
- Montadores de estruturas metálicas
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

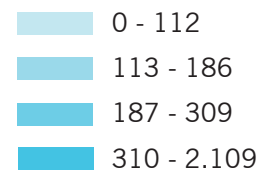
- Condutores asalariados de camións
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns de obras públicas
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>64</sup>

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Vendedores en tendas e almacéns
- Soldadores e oxicortadores
- Panadeiros, pasteiros e confeitores
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos



Nº Contratados 2018



<sup>64</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Empregados domésticos
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores cualificados en actividades agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

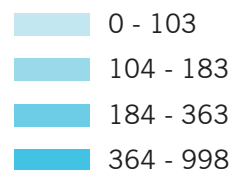
- Vendedores en tendas e almacéns
- Condutores asalariados de camións
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Profesionais de apoio en servizos estatísticos, matemáticos e afíns<sup>65</sup>
- Peóns da construción de edificios
- Peóns de obras públicas
- Camareiros asalariados

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Albaneis
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>66</sup>
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns



Nº Contratados 2018



<sup>65</sup> Técnicos en estatística; técnicos en traballos de campo (xestión empresarial).

<sup>66</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Empregados domésticos
- Condutores asalariados de camiões
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Cociñeiros asalariados
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns das industrias manufactureiras
- Axudantes de cociña
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>67</sup>
- Peóns forestais e da caza
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais
- Empregados de servizos de correos (agás empregados de mostrador)

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

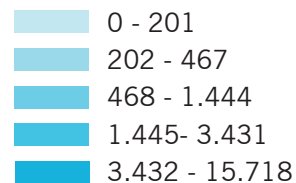
- Vendedores en tendas e almacéns
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Axentes e representantes comerciais
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes<sup>68</sup>



Nº Contratados 2018



<sup>67</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

<sup>68</sup> Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Bombeiros forestais
- Axudantes de cociña
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores dos cuidados persoais a domicilio
- Outro persoal de limpeza<sup>69</sup>
- Técnicos en educación infantil

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

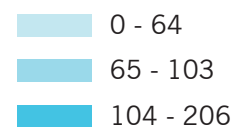
- Peóns forestais e da caza
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns de obras públicas
- Profesionais da saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>70</sup>
- Peóns gandeiros
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

### OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN<sup>71</sup>

- Albaneis
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores da elaboración do viño
- Vendedores en tendas e almacéns
- Mestres de educación infantil
- Condutores asalariados de camións



Nº Contratados 2018



<sup>69</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

<sup>70</sup> Psicólogos clínicos e radiofísicos hospitalarios.

<sup>71</sup> Valor inferior a 10 contratados anuais.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Traballadores dos cuidados persoais a domicilio
- Condutores asalariados de camións
- Peóns forestais e da caza
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Outras ocupacións elementais<sup>72</sup>
- Outro persoal de limpeza<sup>73</sup>
- Traballadores do tratamento da madeira
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

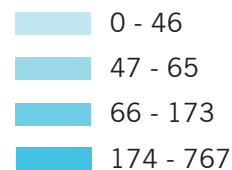
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Panadeiros, pasteiros e confeitores
- Camareiros asalariados
- Traballadores dos cuidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>74</sup>
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Promotores de venda
- Axudantes de cociña

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados domésticos
- Bombeiros forestais
- Cociñeiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares



Nº Contratados 2018



<sup>72</sup> Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

<sup>73</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

<sup>74</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; cuidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Peóns forestais e da caza
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>75</sup>
- Instrutores de actividades deportivas

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Condutores asalariados de camións
- Axudantes de cociña
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Albaneis
- Peóns de obras públicas
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

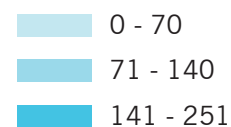
- Empregados domésticos
- Camareiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Cociñeiros asalariados

### OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN<sup>76</sup>

- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Mestres de educación infantil
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Operadores de maquinaria forestal móbil



Nº Contratados 2018



<sup>75</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

<sup>76</sup> Valor inferior a 10 contratados anuais.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### ❖ OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camiós
- Empregados domésticos
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Axudantes de cociña
- Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais

### ❖ OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Canteiros, tronzadores, labradores e gravadores de pedras
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Cociñeiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

### ❖ OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Operadores en instalacións para a preparación de minerais e rochas
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>77</sup>
- Albaneis
- Persoal de limpeza de oficinas, hotéis e outros establecementos similares



Nº Contratados 2018

0 - 131

132 - 249

250 - 890

891 - 1.647

<sup>77</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Traballadores dos cuidados persoais a domicilio
- Bañistas-socorristas
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Operadores de máquinas para elaborar produtos alimentarios, bebidas e tabaco

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

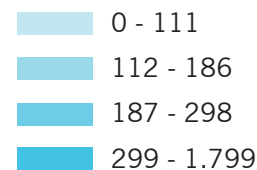
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Condutores asalariados de camións
- Cociñeiros asalariados
- Empregados domésticos
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Traballadores cualificados en actividades agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Axudantes de cociña
- Peóns das industrias manufactureiras

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Peóns forestais e da caza
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares



Nº Contratados 2018



## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Mecánico e axustadores de vehículos de motor
- Expendedores de gasoleneiras
- Camareiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Peóns de obras públicas
- Peóns gandeiros
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

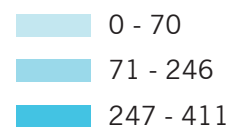
- Axudantes de cociña
- Operadores en instalacións para a preparación de minerais e rochas
- Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Vendedores en tendas e almacéns
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Bombeiros forestais
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes<sup>78</sup>
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>79</sup>



Nº Contratados 2018

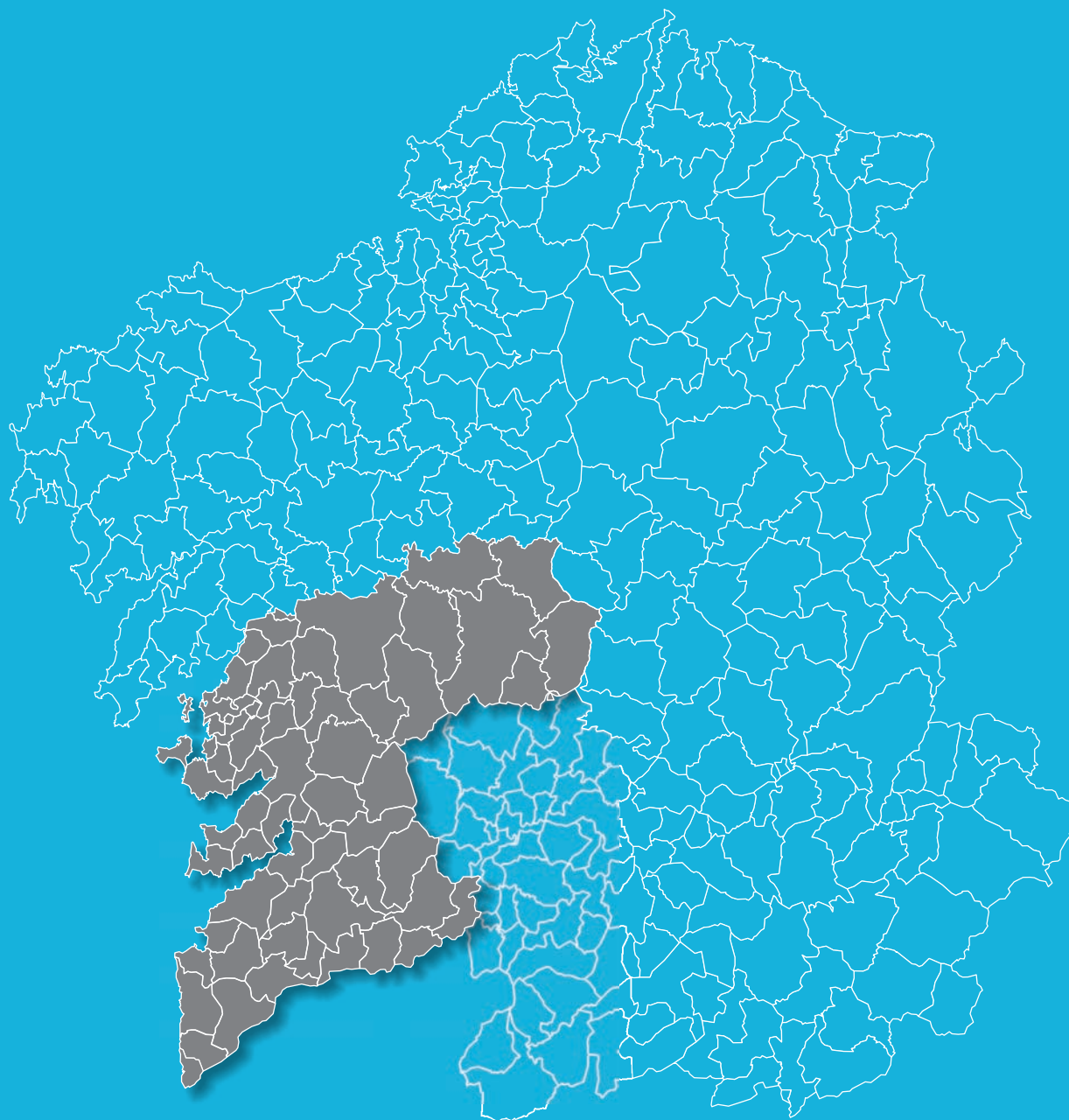


<sup>78</sup> Este grupo inclúe os celadores gardapeiraos, os gardas de rega e os técnicos de protección civil.

<sup>79</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

Resultados por comarcas

# pontevedra





## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camiións
- Técnicos en electricidade
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Camareiros asalariados
- Traballadores dos cuidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>80</sup>
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>81</sup>
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Outro persoal de limpeza<sup>82</sup>
- Empregados de pompas fúnebres e embalsamadores

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

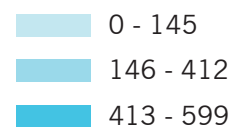
- Empregados domésticos
- Peóns da construción de edificios
- Técnicos en educación infantil

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Albaneis
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Cociñeiros asalariados
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Perruqueiros
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Traballadores dos cuidados persoais a domicilio



Nº Contratados 2018



<sup>80</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

<sup>81</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

<sup>82</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### ❖ OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camiós
- Montadores de estruturas metálicas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Empregados domésticos
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Peóns das industrias manufactureiras
- Camareiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

### ❖ OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

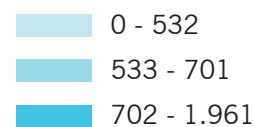
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes<sup>83</sup>
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados

### ❖ OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Albaneis
- Peóns da construción de edificios
- Traballadores conserveiros de froitas e hortalizas e traballadores da elaboración de bebidas non alcohólicas



Nº Contratados 2018



<sup>83</sup> Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camiións
- Chapistas e caldeireiros
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes<sup>84</sup>
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

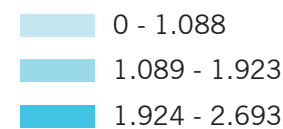
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores de servizos persoais non clasificados baixo outras epígrafes<sup>85</sup>
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores da elaboración do viño
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores



Nº Contratados 2018



<sup>84</sup> Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

<sup>85</sup> Este grupo inclúe ocupacións como os empregados de centros de recreo, discjockeys ou as relacións públicas en salas de festas.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camións
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Auxiliares de enfermaría de atención primaria
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes<sup>86</sup>
- Outro persoal de limpeza<sup>87</sup>

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

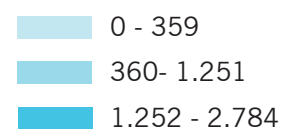
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>88</sup>
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Axentes e representantes comerciais
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns forestais e da caza
- Camareiros asalariados

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Mecánicos e axustadores de vehículos de motor
- Perruqueiros
- Albaneis
- Peóns das industrias manufactureiras



Nº Contratados 2018



<sup>86</sup> Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

<sup>87</sup> Limpadores-mantenedores de piscinas.

<sup>88</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Peóns gandeiros
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Empregados domésticos
- Peóns de industrias manufactureiras
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Outras ocupacións elementais<sup>89</sup>
- Montadores de estruturas metálicas
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

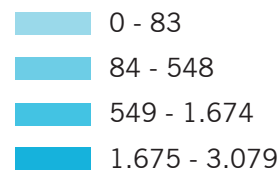
- Vendedores en tendas e almacéns
- Condutores asalariados de camións
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes<sup>90</sup>
- Soldadores e oxicortadores

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>91</sup>
- Promotores de venda
- Cociñeiros asalariados
- Peóns forestais e da caza



Nº Contratados 2018



<sup>89</sup> Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

<sup>90</sup> Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

<sup>91</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### ➤ OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

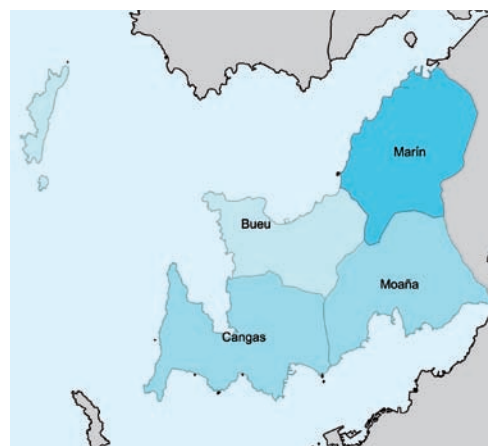
- Chapistas e caldeireiros
- Soldadores e oxicortadores
- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Camareiros asalariados
- Traballadores das industrias do peixe
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Outro persoal de limpeza<sup>92</sup>
- Montadores de estruturas metálicas
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

### ➤ OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

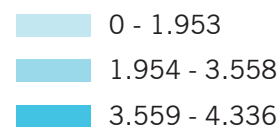
- Pescadores de altura
- Condutores asalariados de camións
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Carpinteiros (agás ebanistas)

### ➤ OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>93</sup>
- Peóns das industrias manufactureiras
- Operadores de guindastres, montacargas e de maquinaria similar de movemento de materiais



Nº Contratados 2018



<sup>92</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

<sup>93</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Empregados domésticos
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores das industrias do peixe
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores da elaboración do viño
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Recepcionistas de hoteis
- Outras ocupacións elementais<sup>94</sup>
- Camareiros asalariados
- Empregados de axencias de viaxes

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

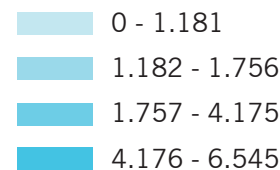
- Condutores asalariados de camións
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Peóns das industrias manufactureiras

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns



Nº Contratados 2018



<sup>94</sup> Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### ❖ OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores das industrias do peixe
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns das industrias manufactureiras
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Matachíns e traballadores das industrias cárnicas
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Camareiros asalariados
- Outro persoal de limpeza<sup>95</sup>
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

### ❖ OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

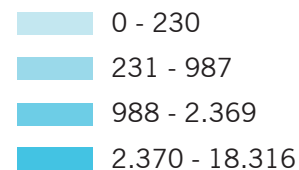
- Empregados domésticos
- Axudantes de cociña
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes<sup>96</sup>
- Cociñeiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)

### ❖ OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes<sup>97</sup>
- Albaneis
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)



Nº Contratados 2018



<sup>95</sup> Limpadores-mantedores de piscinas.

<sup>96</sup> Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

<sup>97</sup> Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados domésticos
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Cociñeiros asalariados
- Condutores de autobuses
- Montadores de estruturas metálicas
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

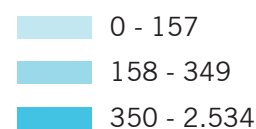
- Vendedores en tendas e almacéns
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Panadeiros, pasteiros e confeitores
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Persoal de limpeza de oficinas, hotéis e outros establecementos similares
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Condutores asalariados de camións
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes<sup>98</sup>
- Peóns forestais e da caza



Nº Contratados 2018



<sup>98</sup> Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

## 20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

### OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

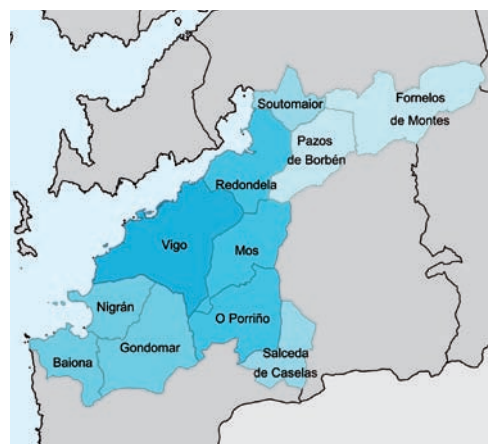
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de camións
- Empregados domésticos
- Cociñeiros asalariados
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Camareiros asalariados
- Montadores e ensambladores non clasificados noutras epígrafes<sup>99</sup>
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Chapistas e caldeireiros
- Soldadores e oxicortadores
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais

### OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

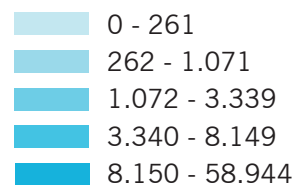
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes<sup>100</sup>

### OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Axentes e representantes comerciais
- Teleoperadores



Nº Contratados 2018



<sup>99</sup> Neste grupo ocupacional aparecen ocupacións como a de ensambladores de produtos metálicos en cadeas de montaxe, ensambladores de produtos metálicos en xeral, montadores de produtos de madeira e montadores en liñas de ensamblaxe de automoción.

<sup>100</sup> Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

## NOTA TÉCNICA: DATOS SOBRE OCUPACIONES

### INTRODUCCIÓN

A publicación *Datos sobre ocupaciones* fai referencia aos grupos ocupacionais máis contratados en distintos ámbitos territoriais galegos: autonómico, provincial e comarcal, incluíndose unha pequena análise descritiva da súa situación en cada mercado laboral.

Este traballo xorde como mellora da anterior publicación do mesmo nome, pero desenvolvendo unha información distinta e de corte máis analítico. Así pois, mantendo a natureza do proxecto, decidiuse ampliar o ámbito territorial de estudo e mostrar os grupos ocupacionais máis contratados, analizando unha serie de indicadores elaborados no Observatorio Ocupacional que serven xa non só para describir, senón tamén para estudar a tendencia, o grao de ocupabilidade e a temporalidade que presentan as ditas ocupacións. Esta visión presenta un carácter máis técnico e permite facer uso dunha información que lles pode ser de utilidade aos distintos profesionais do mercado de traballo galego, así como aos propios demandantes de emprego que requiren información veraz sobre a situación laboral das súas ocupacións habituais en determinados ámbitos xeográficos.

Este traballo está incluído como operación no [Plan Galego de Estatística](#).

### OBSERVACIONES METODOLÓXICAS:

En relación co conxunto da información sobre os grupos ocupacionais, hai que destacar unha serie de especificacións de carácter xeral:

- Os grupos ocupacionais descritos fan referencia á Clasificación Nacional de Ocupacións a 4 díxitos (CNO-11). Esta agregación representa conxuntos de ocupacións afíns situados a un mesmo nivel profesional. Exemplo:

#### **7111 Encofradores e operarios de posta en obra de formigón.**

Este grupo está integrado polos seguintes postos de traballo:

<b>71111014</b>	ENCOFRADORES
<b>71111025</b>	FERRALLISTAS
<b>71111036</b>	OPERARIOS DE FORMIGÓN

- No momento de levar adiante esta operación estatística, baseámonos na CNO-94; no entanto, na actualidade está vixente a nova CNO-11. A publicación desta nova clasificación de ocupacións supuxo un corte na serie de datos de contratos, polo que se reinician as series desde xaneiro

de 2011. Estes cambios nos grupos ocupacionais non permiten realizar esta operación nos anos 2011 e 2012. A partir desta data, e ata o ano 2016 (período 2013-2015), desenvolveuse unha metodoloxía transitoria específica para unha serie de anos onde non se pode realizar a habitual análise quinquenal (véxase o anexo: Situación transitoria ata o ano 2016).

- Os períodos temporais de análise son de **cinco anos**, período considerado suficiente para calcular uns indicadores laborais representativos. Ao remate de cada ano incluírase unha nova serie calculada (coa excepción do citado período 2013-2015).
- Para os ámbitos autonómico e provincial, preséntase a posibilidade de consultar os **100 grupos ocupacionais máis contratados**. No ámbito comarcal, o límite é de **20 grupos ocupacionais**, podendo aparecer menos grupos a consultar debido á ausencia de datos ou ao segredo estatístico.
- Segundo o establecido na **Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal**, incorporouse a esta aplicación a consideración de non mostrar os datos menores ou iguais a tres e substituílos por un x, dado que se consideran protexidos pola citada lei orgánica.

## VARIABLES E INDICADORES MANEXADOS:

- **CONTRATADOS:** Partimos do dato de persoas contratadas, independentemente do número de contratos que poidan ter. Esta variable manéxase co fin de evitar a temporalidade e a distorsión do dato real de creación de emprego.
- **DEMANDANTES “demanda preferente”:** Cada demanda de emprego solicitada por un traballador pode recoller ata un máximo de *seis ocupacións* en que quere traballar. Ao falar de contratados, consideramos máis oportuno traballar cun dato de demandantes e non de demandas de xeito global. Por este motivo, partimos da premisa de que a ocupación solicitada no primeiro lugar implica unha preferencia do traballador á hora de buscar emprego.
- **SALDO NETO:** Indicador que se calcula por diferenza entre contratados nun ámbito territorial e a media dos demandantes preferentes nun mesmo período temporal. A significación deste vai no seguinte senso:
  - O saldo neto positivo indicaría un **superávit de contratados** con respecto aos demandantes de emprego “preferentes”, ou, dito doutro modo, o mercado de traballo é capaz de absorber todas as demandas de emprego existentes. Indicaría, pois, unha mobilidade dos demandantes no dito grupo ocupacional.
  - O saldo neto negativo, pola contra, indicaría un **déficit de contratación**: os demandantes de emprego superan os requirimentos do mercado de traballo, no que se refire ao traballo por conta allea. Esta circunstancia

podería producirse por unha formación inadecuada ou insuficiente por parte dos demandantes, ou ben porque o mercado de traballo non é quen de absorber a demanda potencial.

• **INDICADOR DE TENDENCIA:**

O indicador referenciarase a un ano e indicará unha evolución contractual nun período temporal de cinco anos.

Basicamente terá en conta *dúas variables*:

- Número de contratados nese ano nos distintos grupos ocupacionais (ano xx).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (xx-1, xx-2, xx-3 e xx-4).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución sinalando esta mediante frechas:

Número de contratados no ano consultado > media de contratados no período de catro anos anterior.	↑
Número de contratados no ano consultado = media de contratados no período de catro anos anterior.	→
Número de contratados no ano consultado < media de contratados no período de catro anos anterior.	↓

Dado o carácter sinxelo deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Cando o resultado sexa unha **frecha cara arriba**, a matización pode ser de tres tipos:

CRECIMENTO NOS 4 PERÍODOS INTERANUAIS	<b>CRECIMENTO SOSTIDO</b>
Crecedemento en 3 períodos interanuais	<b>CRECIMENTO RELEVANTE</b>
Crecedemento en 1 ou 2 períodos interanuais	<b>CRECIMENTO IRREGULAR</b>

A **frecha de estabilidade** matizaríase do seguinte modo:

CRECIMENTO EN 3 PERÍODOS INTERANUAIS	<b>ESTABILIDADE POSITIVA</b>
Crecedemento en 1 ou 2 períodos interanuais	<b>ESTABILIDADE IRREGULAR</b>
Constante no tempo	<b>ESTABILIDADE</b>

Cando nos atopemos cunha **frecha cara abaixo**, a matización pode ser de tres tipos:

DECRECEMENTO NOS 4 PERÍODOS INTERANUAIS	<b>DECRECEMENTO SOSTIDO</b>
Decreceemento en 3 períodos interanuais	<b>DECRECEMENTO RELEVANTE</b>
Decreceemento en 1 ou 2 períodos interanuais	<b>DECRECEMENTO IRREGULAR</b>

- **INDICADOR DE OCUPABILIDADE:**

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- O anterior indicador de tendencia e tipo de crecemento/estabilidade/decreceemento.
- O saldo neto calculado do seguinte xeito, e para cada grupo ocupacional: contratados no grupo *menos* demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente. Ao tratarse de períodos de cinco anos, faremos o cálculo sumando contratados e demandas<sup>101</sup> en todo o período temporal referenciado. Podemos falar dun saldo neto resumo do acontecido no ámbito territorial nos anos que comprende a serie, o que elimina posibles resultados conxunturais en anos puntuais que poderían nesgar o resultado e distorsionar as conclusións ao respecto. Por outra banda, ao comparalo cun indicador de tendencia, resulta máis coherente que o saldo neto implique un resultado global do dito período e non o resultado nun ano.

A aplicación deste indicador queda reflectida no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecemento sostido	<b>Moi alta</b>	<b>Alta</b>
Crecemento relevante		
Crecemento irregular	<b>Alta</b>	<b>Media</b>
Estabilidade positiva		
Estabilidade/Estabilidade irregular	<b>Media</b>	<b>Baixa</b>
Decreceemento irregular		
Decreceemento relevante	<b>Baixa</b>	<b>Moi baixa</b>
Decreceemento sostido		

- **INDICADOR DE ESTABILIDADE:**

Este indicador susténtase en dúas variables:

- **C.I.** -Contratación indefinida: medidor da porcentaxe de contratados indefinidos fronte ao total de contratados ao longo dun ano:

**Contratados indefinidos/contratados indefinidos + contratados temporais**

- **T.R.** -Taxa de rotación/persoa: número de contratos temporais para cada contratado temporal ao longo dun ano:

**Contratos temporais/contratado temporal**

Estes medidores calcularanse para cada grupo de ocupación e ámbito territorial seleccionado, e é necesario pólos en comparación cun indicador que calcule a media de C.I. e T.R. en cada ámbito xeográfico. É dicir, en caso de escoller unha comarca, calcularíamos a porcentaxe de contratación indefinida media, sen atender a diferentes grupos ocupacionais, e a mesma operación para o cálculo da taxa de rotación/persoa media no mesmo ámbito xeográfico.

A *posteriori*, aplicaríamos o seguinte baremo atendendo ao cruzamento das dúas variables anteditas:

SITUACIÓNS POSIBLES	
<b>ESTABILIDADE LABORAL ALTA</b>	C.I. grupo ocupacional > C.I. medio T.R. grupo ocupacional < T.R. media
<b>ESTABILIDADE LABORAL MEDIA</b>	C.I. grupo ocupacional > C.I. medio e T.R. grupo ocupacional ≥ T.R. media
<b>ESTABILIDADE LABORAL BAIXA</b>	C.I. grupo ocupacional ≤ C.I. medio T.R. grupo ocupacional ≥ T.R. media

A natureza deste indicador debe ser **anual**, calculando a estabilidade para cada un dos anos que comprende a serie seleccionada e observando se a dita estabilidade laboral vai variando ou, pola contra, consolidándose ao longo dos anos.

No caso de que algún dos anos a serie presente 0 contratados, este indicador non aparecerá calculado, xa que, ao converterse o denominador en cero, imposibilitase o seu cálculo matemático. Nestas situacións, aparecerá un (\*\*) indicándose nunha nota ao pé da táboa que **“non procede o seu cálculo ao non haber ningunha persoa contratada ese ano”**. Así mesmo, esta circunstancia pódese repetir cando non aparezan contratados temporais, ao non poderse calcular a taxa de rotación.



## **>> SITUACIÓN TRANSITORIA ATA O ANO 2016**

### **PUBLICACIÓN NO ANO 2011**

Aparece a última serie completa pola antiga CNO-94 e correspóndese co período 2006-2010.

### **PUBLICACIÓN NO ANO 2012**

Non se elaboran os indicadores, xa que só se contaba cun ano (2011) coa nova nomenclatura e non nos permitía realizar todos os cálculos.

Malia isto, no ano 2012 difúndese na páxina web un informe anual sobre as ocupacións máis contratadas, que non dá continuidade aos indicadores facilitados por esta operación estatística, pero achega información de base sobre o número de contratados en cada grupo ocupacional.

### **PUBLICACIÓN NO ANO 2013**

Non se elaboran os indicadores, xa que a posibilidade de datos de dous anos (2011 e 2012) non permite levar adiante os indicadores de tendencia e ocupabilidade.

A operación estatística pasa a reestruturación e trabállase na modificación do proxecto. Igual que no ano anterior, difúndese a información de base sobre contratados por ocupación.

### **PUBLICACIÓN NO ANO 2014**

Aínda que a operación estatística está pensada para cinco anos, consideramos posible realizar os cálculos con, polo menos, tres anos: 2011, 2012 e 2013.

Difundiranse os indicadores anuais de contratados, demandantes e saldo neto segundo se detalla no proxecto para cada un dos tres anos.

Tanto o indicador de tendencia como o de ocupabilidade deben experimentar lixeiros axustes para poder levarlos a cabo.

- **INDICADOR DE TENDENCIA:**

Este indicador describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal, referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

O indicador calcúlase para unha serie temporal, e consta dun sentido (crecemento, estabilidade e decrecemento) e dunha matización. Para o seu cálculo, teranse en conta dúas variables:

- Número de contratados no último ano da serie nos distintos grupos ocupacionais (ano 2013).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (2011 e 2012).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución, sinalando esta mediante frechas:

- Crecemento: se o número de contratados no ano consultado é maior que a media de contratados no período de dous anos anterior.
- Estabilidade: se o número de contratados no ano consultado é igual á media de contratados no período de dous anos anterior.
- Decremento: se o número de contratados no ano consultado é menor que a media de contratados no período de dous anos anterior.

Dada a sinxeleza deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decremento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara arriba (crecemento), a matización pode ser de dous tipos:

- Crecemento nos dous períodos interanuais: crecemento sostido.
- Crecemento nun período interanual: crecemento irregular.

A frecha de estabilidade matizaríase do seguinte modo:

- Crecemento nun período interanual: estabilidade irregular.
- Constante no tempo: estabilidade.

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara abaixo, a matización pode ser de dous tipos:

- Decremento nos dous períodos interanuais: decrecemento sostido.
- Decremento nun período interanual: decrecemento irregular.

## • INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- Indicador de tendencia co seu tipo de crecemento/estabilidade/decremento.
- Saldo neto calculado do seguinte xeito: para cada grupo ocupacional, contratados no grupo menos demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente.

A aplicación deste indicador queda reflectida no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecedemento sostido	Moi alta	Alta
Crecedemento irregular	Alta	Media
Estabilidade/ Estabilidade irregular	Media	Baixa
Decrecemento irregular		
Decrecemento sostido	Baixa	Moi baixa

Na aplicación web aparecerá a principios de 2014 con datos para os tres anos e irase completando en anos sucesivos ata acadar novamente o período quinquenal.

## PUBLICACIÓN NO ANO 2015

Este ano contamos con catro anos para realizar os cálculos: 2011, 2012, 2013 e 2014.

Tanto o indicador de tendencia como o de ocupabilidade deben experimentar lixeiros axustes para poder levalos adiante.

- **INDICADOR DE TENDENCIA:**

Este indicador describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal, referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

O indicador calcúlase para unha serie temporal e consta dun sentido (crecedemento, estabilidade e decrecemento) e dunha matización. Para o seu cálculo teranse en conta dúas variables:

- Número de contratados no último ano da serie nos distintos grupos ocupacionais (ano 2014).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (2011, 2012 e 2013).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución, sinalando esta mediante frechas:

- Crecemento: se o número de contratados no ano consultado é maior que a media de contratados no período de tres anos anterior.
- Estabilidade: se o número de contratados no ano consultado é igual á media de contratados no período de tres anos anterior.
- Decremento: se o número de contratados no ano consultado é menor que a media de contratados no período de tres anos anterior.

Dada a sinxeleza deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decremento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara arriba (crecemento), a matización pode ser de tres tipos:

- Crecemento nos tres períodos interanuais: crecemento sostido.
- Crecemento en dous períodos interanuais: crecemento relevante.
- Crecemento nun período interanual: crecemento irregular.

A frecha de estabilidade matizaríase do seguinte xeito:

- Crecemento en dous períodos interanuais: estabilidade positiva.
- Crecemento nun período interanual: estabilidade irregular.
- Constante no tempo: estabilidade.

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara abaixo, a matización pode ser de tres tipos:

- Decremento nos tres períodos interanuais: decremento sostido.
- Decremento en dous períodos interanuais: decremento relevante.
- Decremento nun período interanual: decremento irregular.

## • INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- Indicador de tendencia co seu tipo de crecemento/estabilidade/decremento.
- Saldo neto calculado do seguinte xeito: para cada grupo ocupacional, contratados no grupo menos demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente.

A aplicación deste indicador queda reflectido no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecedemento sostido	Moi alta	Alta
Crecedemento relevante		
Crecedemento irregular	Alta	Media
Estabilidade positiva		
Estabilidade/ Estabilidade irregular	Media	Baixa
Decrecemento irregular		
Decrecemento relevante	Baixa	Moi baixa
Decrecemento sostido		

Desde o ano 2016 a operación estatística volveu retomar a súa estrutura inicial, realizándose de novo a análise quinquenal.







Xacobeo 2021

galicia



XUNTA  
DE GALICIA